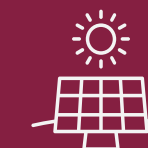




VALSTYBĖS ĮMONĖS TURTO BANKO

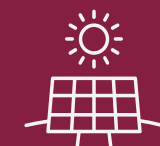
2023 m. TVARUMO ATASKAITA



Turinys



1. Vadovo žodis	03	7. Įmonės tikslai	09
2. Įmonės veikla	04	8. Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslai	10
3. Reikšmingiausi pasiekimai tvarumo srityje	05	9. Įmonės veikla tvarumo srityje 2023 m.	11
4. Tvarumo kryptys	06	9.1. Aplinkosauga ir klimato kaita	11
5. Suinteresuotos šalys	07	9.2. Veiklos skaidrumas ir efektyvumas	24
6. Tvarumo temos ir jų reikšmingumas	08	9.3. Žmogaus teisės ir darnūs darbo santykiai	31
		9.4. Dėmesys klientų aptarnavimo kokybei ir socialinė veikla	41
		9.5. Narystė organizacijose ir bendradarbiavimas	46
		10. Dokumentai ir informacijos šaltiniai	48



1. Vadovo žodis



Kasmet savo veiklai keliamo vis ambicingesnius strateginius tikslus ir vis daugiau jų siejame su tvarumo principų įgyvendinimu. Žingsnis po žingsnio siekiame tapti efektyvia, visuomenės pasitikėjimą turinčia valstybės Įmone. Atsakinga veikla nuoširdžiai norime prisidėti prie Lietuvos bei pasaulio darnaus vystymosi siekių. Atsižvelgdami į vykdomos veiklos sritį ir jos specifiką, suinteresuotų šalių lūkesčius, išskiriame keturias pagrindines tvaraus vystymosi kryptis: aplinkos ir klimato kaitą, veiklos skaidrumą ir viešumą, darnius darbo santykius ir poveikį visuomenei. Esame identifikavę suinteresuotų šalių lūkesčius ir įsivertinę pagrindines tvarumo temas. Nustatėme veiklos tikslus, jų vykdymo rodiklius bei monitoringo periodiškumą.

Mūsų veikla daugiausia yra susijusi su valstybei priklausančių pastatų administravimu. Efektyvus ir vertę kuriantis šių pastatų valdymas mums rūpi ne tik iš finansinės pusės ir dėl klientų pasitenkinimo. Modernizuodami, remontuodami ar statydami naujus biurų pastatus siekiame jų energinio efektyvumo, ilgaamžiškumo, neigiamos įtakos aplinkai mažinimo. Be to, didiname energijos vartojimo galimybes mūsų valdomuose pastatuose iš atsinaujinančių šaltinių, prisidedame prie elektromobilių įkrovimo tinklo plėtros šalyje.

Veiklos skaidrumas, darbuotojų įsitraukimas ir motyvacija, aktyvus bendradarbiavimas ir pažangių sprendimų paieška – ne mažiau svarbūs faktoriai, siekiant Įmonės veiklos tvarumo bendrąja prasme. Ir šiose srityse mūsų Įmonės darbuotojų dėka pernai pavyko pasiekti puikių rezultatų.

Džiaugiuosi, kad 2023 m. įvykdėme visus su tvarumu siejamus tikslus. Apie visa tai išsamiai pristatome mūsų Tvarumo ataskaitoje. Ir nežadame sustoti šiame kelyje, nes mums svarbu, kad ateities kartos galėtų gyventi ir kurti darnoje su žmonija ir gamta.

Finansų departamento direktorius,
laikiniai atliekantis generalinio
direktoriaus funkcijas

Ernestas
Česokas

2. Įmonės veikla



Valstybės įmonė Turto bankas (toliau – Turto bankas arba Įmonė) įgyvendina centralizuotą valstybės nekilnojamojo turto valdymą – administracinės paskirties nekilnojamojo turto (toliau – AVNT) administravimą, modernizavimą, remontus, pardavimus, vykdo valstybei ir savivaldybėms nuosavybės teise priklausančių akcijų privatizavimą, išieško skolas valstybei ir administruoja pagal pavedimo sutartis perduotas paskolas, valstybės garantijas ir kitus turtinius įsipareigojimus bei teisės aktuose nustatytas funkcijas.

Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija – Lietuvos Respublikos finansų ministerija.

Turto banko klientai – 127 įvairios valstybės institucijos bei įstaigos, kuriose dirba per 20 tūkst. darbuotojų.



726 tūkst. m²

2023 m. pabaigoje Turto bankas valdė 726 tūkst. m² centralizuotam valdymui perduoto AVNT.



269 darbuotojai

Turto bankas vykdo veiklą Lietuvos Respublikos teritorijoje, centrinis biuras yra įkurtas Vilniuje (Kaune, Panevėžyje, Klaipėdoje ir Šiauliuose veikia regioninės atstovybės). 2023 m. pabaigoje Įmonėje dirbo 269 darbuotojai.



3. Reikšmingiausi pasiekimai tvarumo srityje



CO₂ emisijos sumažinimas

2022 m. – 5 %
2023 m. – 12 %



Etikos kodekso pažeidimų kiekis

2022 m. – 0 vnt.
2023 m. – 0 vnt.



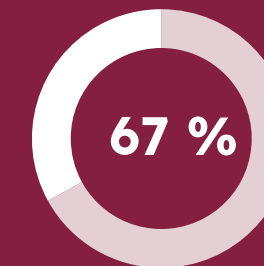
AVNT, tenkančio 1 darbo vietai, sumažinimas

2022 m. – 2,7 %
2023 m. – 2,6 %

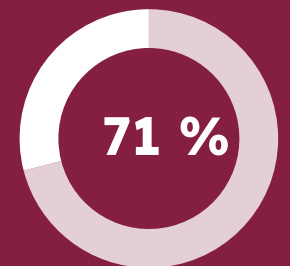


Darbuotojų įsitraukimas, indeksas

2022 m.



2023 m.



Žaliųjų viešųjų pirkimų kiekis pagal vertę

2022 m. – 53,4 %
2023 m. – 94,9 %

Finansinis tvarumas, EBITDA

2022 m.

€ 5,6 mln. EUR

2023 m.

€ 5,9 mln. EUR



Klientų pasitenkinimas Įmonės paslaugomis, NPS

2022 m. – 51 %
2023 m. – 64 %

4. Tvarumo kryptys



Turto banko vykdomos veiklos misija neatsiejama nuo tvarumo siekių, kuriuos Įmonė integruoja į strateginius veiklos tikslus ir priemones. Įmonė siekia prisidėti prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų (toliau – DVT) įgyvendinimo.

Atsižvelgdami į vykdomos veiklos sritį ir jos specifiką, išskiriame keturias pagrindines tvaraus vystymosi kryptis, kurios apibrėžtos Turto banko patvirtintose **Socialinės atsakomybės gairėse**:



Socialinės atsakomybės gairės



Aplinkosauga
ir klimato kaita



Veiklos
skaidrumas ir
viešumas



Darnūs darbo
santykiai



Poveikis
visuomenei



5. Suinteresuotos šalys



Atlikę suinteresuotųjų šalių lūkesčių, tvarumo rizikų analizę ir reikšmingų temų vertinimą, išskyrėme 5 suinteresuotas šalis, kurios gali turėti didžiausią reikšmę Įmonės veiklos rezultatams.

Suinteresuotos šalys



Valstybė



Klientai



Partneriai



Visuomenė



Darbuotojai

Suinteresuotų šalių vertinimo eiga

Lyginimas

Identifikavimas

Įtraukimas

Vertinimas

Analizė

- Susipažiname su kitų įmonių atskleistomis suinteresuotų šalių analizėmis ir geriausiomis praktikomis.
- Identifikavome suinteresuotas šalis ir sugrupavome jas pagal įtaką Turto banko veiklai ir Įmonės poveikį suinteresuotoms šalims.
- Įvertinome komunikacijos priemones, metodus ir kanalus, kuriais vykdydami savo veiklą tiesiogiai pasiekiamo suinteresuotas šalis, gauname iš jų grįžtamąjį ryšį. Naudojome apklausas ir išsiaiškinome, kaip šalys vertina Įmonės veiklą, teikiamas paslaugas, kokie yra šalių lūkesčiai Įmonės atžvilgiu.
- Surinkome informaciją ir duomenis, įvertinome esamą situaciją. Nustatėme, kokius statistinius duomenis privalome fiksuoti, kad pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui galėtume atlikti kokybinę analizę, įvertinti reikšmingiausius įtakos veiksnius ir priežastis pagrindinėse Įmonės veiklos srityse.
- Nustatėme veiklos tikslus, susijusius su suinteresuotų šalių lūkesčiais ir Įmonės veiklos įtaka aplinkai, tvarumo tikslus, jų vykdymo rodiklius bei monitoringo periodiškumą.



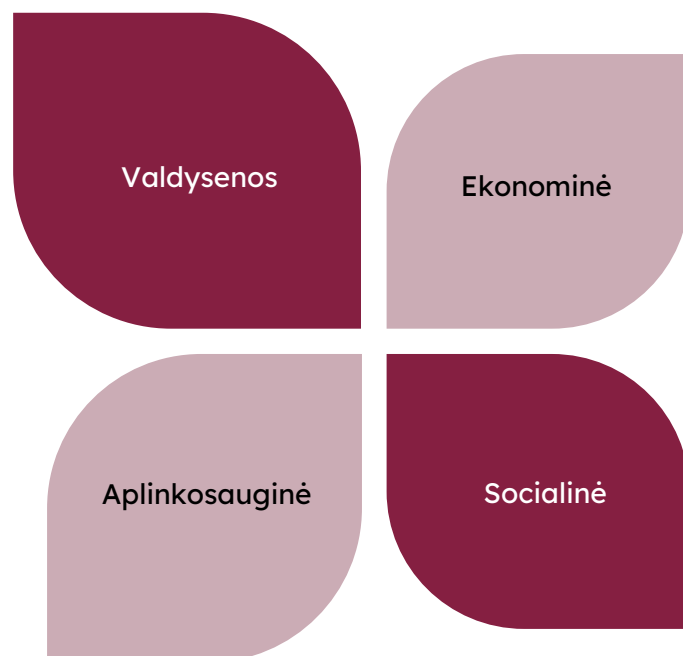
Suinteresuotų šalių lūkesčiai ir abipusė komunikacija



6. Tvarumo temos ir jų reikšmingumas

Visos reikšmingos tvarumo temos yra identifikuotos pagal jų svarbą Turto bankui ir suinteresuotosioms šalims: atsižvelgiama į šalių lūkesčius – iškeltus šalių klausimus, jų poreikius, reguliuojančių ir prižiūrinčių institucijų reikalavimus, galiojančius teisės aktus ir politikas, tvarumo ataskaitų teikimo gaires ir standartus.

Įmonės tvarumo temas skirstome pagal sritis:



Įvertinę, kokie tvarumo klausimai gali daryti poveikį Įmonės veiklos ilgalaikiškumui, tvarumo temas išdėstėme pagal prioritetus. Kritinio reikšmingumo temos yra tos temos arba poveikiai, kurių nuoseklus valdymas ir konkretūs uždaviniai mums yra strategiškai svarbūs.



Tvarumo temos

Tvarumo temas peržiūrime reguliariai, atlikdami reikšmingumo analizę ir užtikrindami suinteresuotų šalių įtraukimą. Kritinių temų vertinimo ir tvirtinimo procese dalyvauja Įmonės aukščiausio lygmens vadovai.

7. Įmonės tikslai



Suinteresuotos šalys	Rodiklis	2024 m. planas
Įgyvendinti tvarius ir aplinką tausojančius sprendinius valdomo turto portfelyje, siekiant sumažinti paliekamą CO₂ pėdsaką ir išlaikyti ilgalaikę šio turto vertę visuomenei	Turto banko paslaugų NPS, %	60
	Patalpų būklė (labai gera / gera), m ²	≥ 58 % (≥ 305 188 m ²)
	CO ₂ suvartoto kiekio mažėjimas, %	≥ 8 %
	Suvartotų kWh kiekis, %	7,5 % (9,9 kWh/m ²)
Patobulinti veiklos procesus ir padidinti efektyvumą, siekiant sumažinti išlaidas, optimizuoti išteklių naudojimą ir pagerinti paslaugų teikimą	EBITDA, mln. Eur	≥ 4,5 mln. Eur
Užtikrinti valdomo NT portfelio vertės augimą	Vienai darbo vietai tenkančių kv. metrų kiekio mažėjimas lyginat su praėjusiais metais, % (m ²)	2,0 % (≤ 19,85 m ²)
	Valdomo portfelio vakansija, %	11,24 % (80 242 m ²)

8.

Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslai



Turto bankas siekia prisidėti prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi darbotvarkėje nustatytų 17 universalų, pasaulinių ir tarpusavyje susijusių darnaus vystymosi tikslų (toliau – DVT), kurie buvo patvirtinti 2015 m., juos siekiama įgyvendinti iki 2030 m.



Jungtinių Tautų DVT ir Turto banko veikla



9. Įmonės veikla tvarumo srityje 2023 m.



9.1 Aplinkosauga ir klimato kaita

Vykdydami administracinės paskirties pastatų modernizavimo projektus, ne tik geriname darbo sąlygas mūsų klientams ir didiname pastatų energinį efektyvumą bei vertę rinkoje. Skatiname klientus – įvairių valstybės institucijas bei įstaigas – atsisakyti perteklinio patalpų ploto ir prisidėti prie racionalaus energijos vartojimo. Organizuojame įvairias iniciatyvas, susijusias su aplinkosauga, ir kviečiame jose dalyvauti tiek Įmonės darbuotojus, tiek ir klientus. Šia veikla mažiname įtaką gamtai ir klimato kaitai.

Pastatų ploto optimizavimas

Pandemijos metu išbandytas nuotolinio darbo modelis keitė darbdavių ir darbuotojų požiūrį į fizinės darbo vietos poreikį ir atskleidė hibridinio darbo privalumus. Ši patirtis atvėrė naujas galimybes siekiant didesnio administracinės paskirties pastatų naudojimo efektyvumo. Optimizuodami Įmonės valdomą AVNT, mūsų klientus (valstybės institucijas ir įstaigas) skatiname atsisakyti perteklinio ploto bei mažinti naudojamą plotą, tenkantį darbo vietoms. Nenaudojamą laisvą pastatų plotą išnuojame arba parduodame viešuosiuose aukcionuose. Gautas lėšas skiriame valdomų objektų atnaujinimui ir modernizavimui, jų energetinio efektyvumo didinimui.

Turto banko valdomuose pastatuose centralizuotos nuomos ploto mažinimas, m²

Įmonės veiklos tikslai, susiję su aplinkosauga ir klimato kaitos mažinimu

Rezultatai

Sumažinti centralizuotai nuomai perduoto AVNT, tenkančio 1 darbo vietai, proc.

2023 2,6

2022 2,67

2021 3

Pasiekti valdomo NT portfelio vakansiją (laisvą plotą), proc.

2023 29,37

2022 25,97

CO₂ emisijos sumažinimas Įmonės valdomam NT portfeliui, proc.

2023 12

2022 5

2023 18,5 tūkst.

2022 20 tūkst.

2021 57 tūkst.



2023 m. daugiausia Turto banko valdomo NT ploto atsisakiusios valstybės įstaigos (kv. m)

1. Užimtumo tarnyba	-4 501,85
2. SODRA	-2 797,33
3. LR žemės ūkio ministerija	-1 192,52
4. Nacionalinė mokėjimo agentūra	-1 056,11
5. Nacionalinis visuomenės sveikatos centras	-923,01

2023 m. pastatų ploto mažinimą lėmė išaugusios energijos kainos, Įmonės klientų pastangos optimizuoti naudojamą patalpų plotą. Siekti šio tikslo skatina ir 2023 m. sausio mėn. Finansų ministrės įsakymu patvirtintas naujas bendro ploto, tenkančio vienam darbuotojui, rodiklis. Tais atvejais, kai administracinis valstybės nekilnojamasis turtas perduotas centralizuotai valdyti Turto bankui, nustatytas bendro ploto, tenkančio vienam darbuotojui, rodiklis yra 22 kv. m (iki minėto įsakymo patvirtinimo buvo 28 kv. m vienam darbuotojui).

2023 m. pabaigoje Turto banko valdomuose objektuose vienam darbuotojui teko vidutiniškai 20,23 kv. m (2022 m. – 20,77 kv. m). Įmonės skaičiavimu, hibridinis darbas per artimiausią dešimtmetį valstybės įstaigoms suteikia galimybę pasiekti 18,89 kv. m ploto efektyvumo rodiklį.

Nekilnojamojo turto atsisakymas atspindi sisteminės reformas bei pokyčius, vykstančius organizacijų viduje. Valstybės įmonės ir viešosios įstaigos peržiūri savo veiklos procesus, įgyvendina organizacinius pokyčius, kartu siekia atsakingai ir racionaliai naudoti valstybės turtą, optimizuoti jo priežiūrai tenkančias išlaidas. Tokio požiūrio formavimui nemažą įtaką daro ir Turto bankas – esame vienas iš optimizuoto biuro ploto pavyzdžių (vienam mūsų Įmonės darbuotojui tenka 7,69 kv. m biuro ploto).

Turto banko strategijoje esame numatę siekti atitinkamų tikslų, susijusių su valdomo ANT ploto optimizavimu. To siekti raginame ir mūsų klientus – kviečiame jų atstovus atvykti ir susipažinti su darbo sąlygomis mūsų biuro patalpose, teikiame pasiūlymus, ieškome bendrų sprendimų, sekame ir analizuojame statistinius duomenis, skelbiame informaciją apie didžiausią pažangą pasiekusias valstybines institucijas bei įstaigas, ieškome gerosios praktikos pavyzdžių viešajame sektoriuje ir versle tiek Lietuvoje, tiek ir už jos ribų.



Valstybės institucijos ir įstaigos bei jų naudojamas plotas pagal darbo vietų kiekį

Efektyviausi klientai 100-250 darbuotojų

LR aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūra

7,19

Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centras

7,81

Europos socialinio fondo agentūra

11,30

Valstybinė miškų tarnyba

13,34

Lietuvos socialinių mokslų centras

14,04



Plotas vienai darbo vietai, kv. m

Daugiau kaip 250 darbuotojų

VĮ Turto bankas

7,69

LR aplinkos ministerija

12,25

Nacionalinis bendrųjų funkcijų centras

12,52

Muitinės departamentas prie LR finansų ministerijos

13,63

LR vadovybės apsaugos tarnyba

14,57



Plotas vienai darbo vietai, kv. m



Neefektyviausi klientai 100-250 darbuotojų

Kultūros paveldo departamentas prie Kultūros ministerijos

31,22

Lietuvos Respublikos kultūros ministerija

26,99

Vilniaus teritorinė muitinė

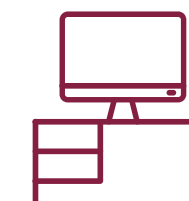
25,60

Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija

24,81

Lietuvos teismo ekspertizės centras

24,23



Plotas vienai darbo vietai, kv. m

Daugiau kaip 250 darbuotojų

Nacionalinis maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo institutas

33,33

Aplinkos apsaugos departamentas prie Aplinkos ministerijos

28,09

Užimtumo tarnyba prie LR socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

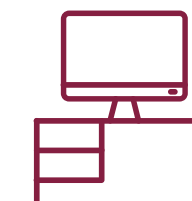
27,68

Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerija

26,19

Aplinkos apsaugos agentūra

22,73



Plotas vienai darbo vietai, kv. m

Energijos vartojimo efektyvumo didinimas

2022 m. pabaigoje sparčiai išaugus energetikos kainoms, parengėme energetinio efektyvumo didinimo planą. Numatėme lėšas plano įgyvendinimui ir 2022-ųjų pabaigoje bei 2023-ųjų pradžioje pradėjome paslaugų bei prekių pirkimų procedūras.

Energetinio efektyvumo didinimo priemonės



Energijos suvartojimo stebėseną ir analizę



Inžinerinių sistemų automatizavimas naudojamuose pastatuose



Efektyvinimo priemonių diegimas elektros ūkyje



Šilumos punktų modernizavimas



Šilumos punktų prijungimas prie centralizuotų šilumos tinklų



Kondicionavimo sistemų modernizavimas



Pastatų atnaujinimas ir modernizavimas



Energijos gamyba ir naudojimas iš atsinaujinančių šaltinių (saulės baterijos, saulės jėgainių parkai)

Greitam efektui pasiekti didelį dėmesį skyrėme ir energijos vartojimo įpročių keitimui. Per 2023 m. įvykdėme didžiąją dalį plane numatytų ir greitai įgyvendinamų priemonių.

2023 m. įgyvendintos energetinio efektyvumo priemonės:



Pakeitėme 42 339 vnt. liuminescencinių ir kaitrinių šviestuvų į LED šviestuvus



358 vnt. pasenusių ir neklasifikuotų kondicionavimo sistemų pakeitėme į A+ energijos efektyvumo klasę atitinkančias sistemas



Modernizavome 20 elevatorinių šilumos punktų



60 šilumos punktų įdiegėme automatinio reguliavimo funkciją



Automatizavome 41 pastato inžinerines sistemas



Atlikome ekonominio naudingumo analizę dėl 21 NT objekto prijungimo prie centralizuotų šilumos tinklų, iš jų vykdomi 3 objektų prijungimo darbai, dėl kitų 3 objektų prijungimo atliekami skaičiavimai



Klientų skatinimas atsakingai vartoti energiją

2022 m. pabaigoje inicijavę nacionalinę edukacinę kampaniją ir akciją „putinOut“, skatinančią atsakingai vartoti energijos išteklius ir keisti įpročius, vien per 4 mėnesius drauge su klientais sutaupėme 17 proc. elektros energijos, lyginant su tuo pačiu laikotarpiu 2021 metais. Geriausių rezultatų pasiekusias įstaigas bei institucijas pasveikinome 2023 m. vasarį.

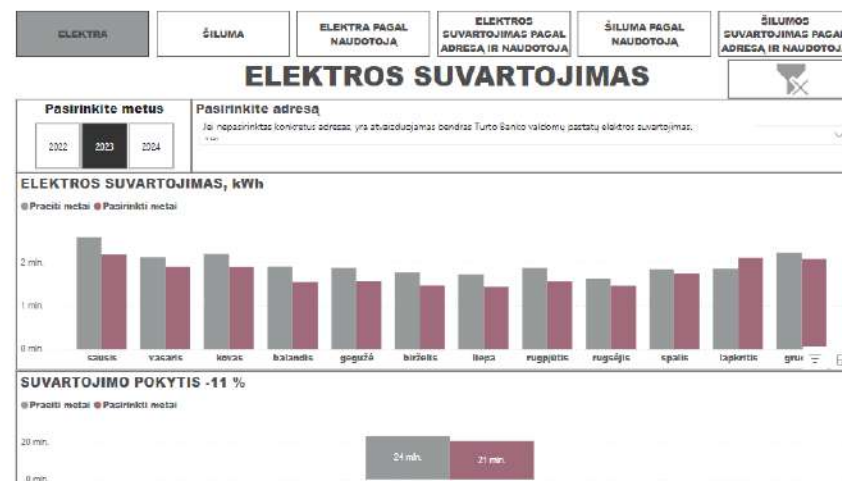
Vienas esminių „putinOut“ iniciatyvos elementų – Turto banko sukurta energijos suvartojimo švieslentė, kuri ne tik leidžia stebėti energijos suvartojimo pokyčius, teikti atitinkamus siūlymus klientams ir veikia kaip savikontrolės priemonė.

Daugiau duomenų ne tik leidžia priimti teisingesnius sprendimus, bet ir didina skaidrumą. Visi įmonės sukurti duomenų produktai yra vieši ir atviri visuomenei – publikuojami mūsų tinklapyje (<https://turtas.lt/energija>).



Tituolis ▶ Švieslentė

Švieslentė



100

įstaigų ir institucijų

5 000+

dalyvių



1,37
mlrd.

žingsnių

2023 m. pavasarį priminėme klientams apie kasdinių įpročių įtaką energijos suvartojimui, kviesdami juos dalyvauti žingsniavimo iššūkyje „Laiptynės 2023“.

Šios iniciatyvos dalyviai – įvairių valstybinių institucijų ir įstaigų komandos – varžėsi tarpusavyje nueitų žingsnių skaičiumi, tuo pat metu atsisakydamos naudotis liftais bei transporto priemonėmis.

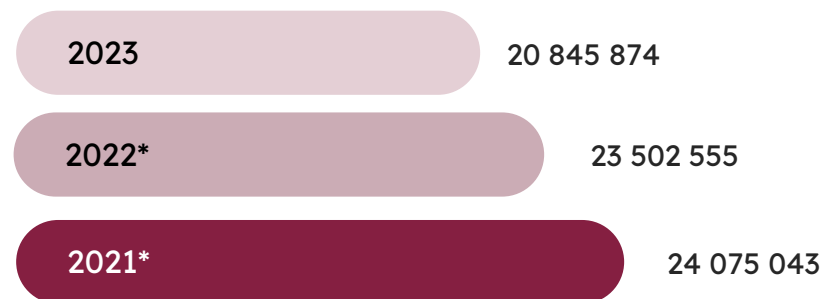
Akcijos rezultatai pranoko lūkesčius – žingsniavimo iššūkyje dalyvavo 100 valstybės institucijų, t. y. daugiau nei 5 000 tūkst. valstybės tarnautojų, kurie visi drauge per mėnesį nuėjo daugiau nei 1,37 mlrd. žingsnių arba 985 tūkst. kilometrų.



Suvartojamos energijos kiekio mažinimas Turto banko valdomuose NT, proc.



Elektros energijos kiekis (kWh)



Šilumos energijos kiekis (kWh)



*patikslinti duomenys

Energija iš atsinaujinančių šaltinių

2021 m. birželį su bendrove „Ignitis“ pasirašyta elektros energijos, pagamintos iš atsinaujinančių šaltinių, tiekimo sutartis leido vartoti žaliąją elektros energiją visuose Turto banko administruojamuose objektuose. 2022 ir 2023 m. visa Įmonės ir jos klientų vartojama elektros energija buvo 100 proc. žalioji energija. Žaliosios energijos vartojimas ir toliau išlieka kaip vienas iš Įmonės tikslų, prisidedant prie aplinkosaugos ir klimato kaitos mažinimo.



Energija iš saulės parkų

Turto bankas siekia ne tik užtikrinti elektros energijos tiekimą iš atsinaujinančių šaltinių visiems Įmonės valdomiems pastatams, bet ir tapti energiją gaminančiu vartotoju ir bei stiprinti Įmonės energetinę nepriklausomybę. Siekdami šio tikslo, atlikome analizę, parengėme ir įgyvendiname Saulės energijos išteklių panaudojimo strategiją.

2023 m. įgyvendinome 2,21 MW suminės galios saulės parko įsigijimo projektą – įsigijome saulės parką Truskavos (Kėdainių raj.) ir Balnininkų (Molėtų raj.) kaimuose, kuris bus eksploatuojamas 25 metus. Tokio dydžio elektrinė per projekto ataskaitinį laikotarpį CO2 emisiją sumažins mažiausiai 6807 tonomis. Saulės parko rangovas įsipareigojo, kad per ataskaitinius metus bus pagaminta ne mažiau nei 2 254 200 kWh elektros energijos, kuria bus aprūpinami keturi sostinėje esantys pastatai, kuriuose įsikūrusios Susisiekimo, Aplinkos, Energetikos, Ekonomikos ir inovacijų bei Finansų ministerijos, o Kaune – Valstybinės mokesčių inspekcijos pastatas.

Saulės parkų dalių įsigijimas – tai pirmas reikšmingas žingsnis, įgyvendinant Įmonės saulės energijos išteklių panaudojimo strategiją, kuri ilgainiui leis užtikrinti elektros energijos tiekimą iš atsinaujinančių šaltinių visiems Turto banko valdomiems pastatams, o kartu Įmonės energetinę nepriklausomybę. Tapdami gaminančiu elektros energijos vartotoju, įgyjame galimybę nesudėtingai prognozuoti elektros energijos tiekimo kainą valdomiems pastatams.

Saulės energijos išteklių panaudojimas

Per 2023 m. įrengėme ir naujus generatorius: 1409,25 kW, kurie sugeneruos mažiausiai 1,406 GWh žaliosios energijos kiekvienais metais, artimiausius 20–25 metus.

Įmonės skaičiavimais, šios priemonės per metus leis sumažinti 590,52 t/ CO₂.

Per eksploatacijos laikotarpį (20-25 m.) atitinkamai išvengsime nuo 11 810 t iki 14 763 t CO₂.



Objektų, kurių stogai 2023 m. buvo vertinami saulės elektrinių įrengimui



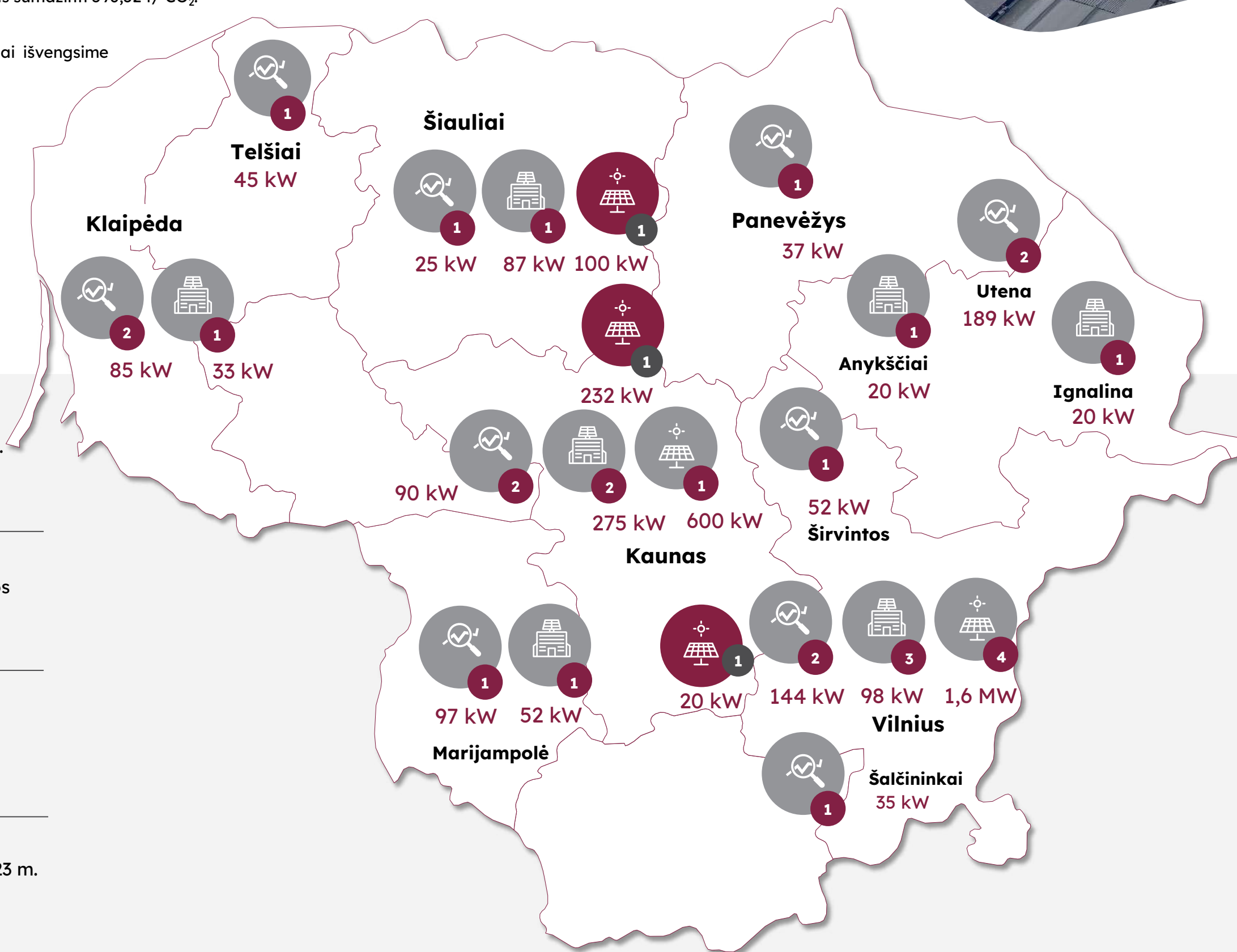
Objektai, aprūpinami elektros energija iš saulės parkų



Objektų, ant kurių stogų 2024 m. bus įrengtos saulės elektrinės



Objektai, ant kurių stogų 2023 m. įrengtos saulės elektrinės



Elektromobilių įkrovimas

Vadovaujantis LR Vyriausybės planais iki 2030-ųjų visos valstybės įstaigos turėtų pereiti prie mažiau taršaus transporto. Iki 2025 m. toks transportas turi sudaryti iki 60 proc. visų valstybės reikmėms naudojamų automobilių. Tokių automobilių priskaičiuojama daugiau nei 11 tūkst. Siekiami paspartinti pokytį mažinant taršą automobilių išmetamu CO₂, rodome pavyzdį – mažiname taršių, iškastiniu kuru varomų Įmonės naudojamų automobilių parką ir plečiame elektromobiliams reikalingą infrastruktūrą.

2021 m. atlikome analizę ir pasirengėme elektromobilių įkrovimo stotelių prie įmonės valdomų pastatų projekto įgyvendimui.

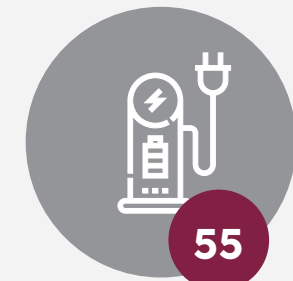
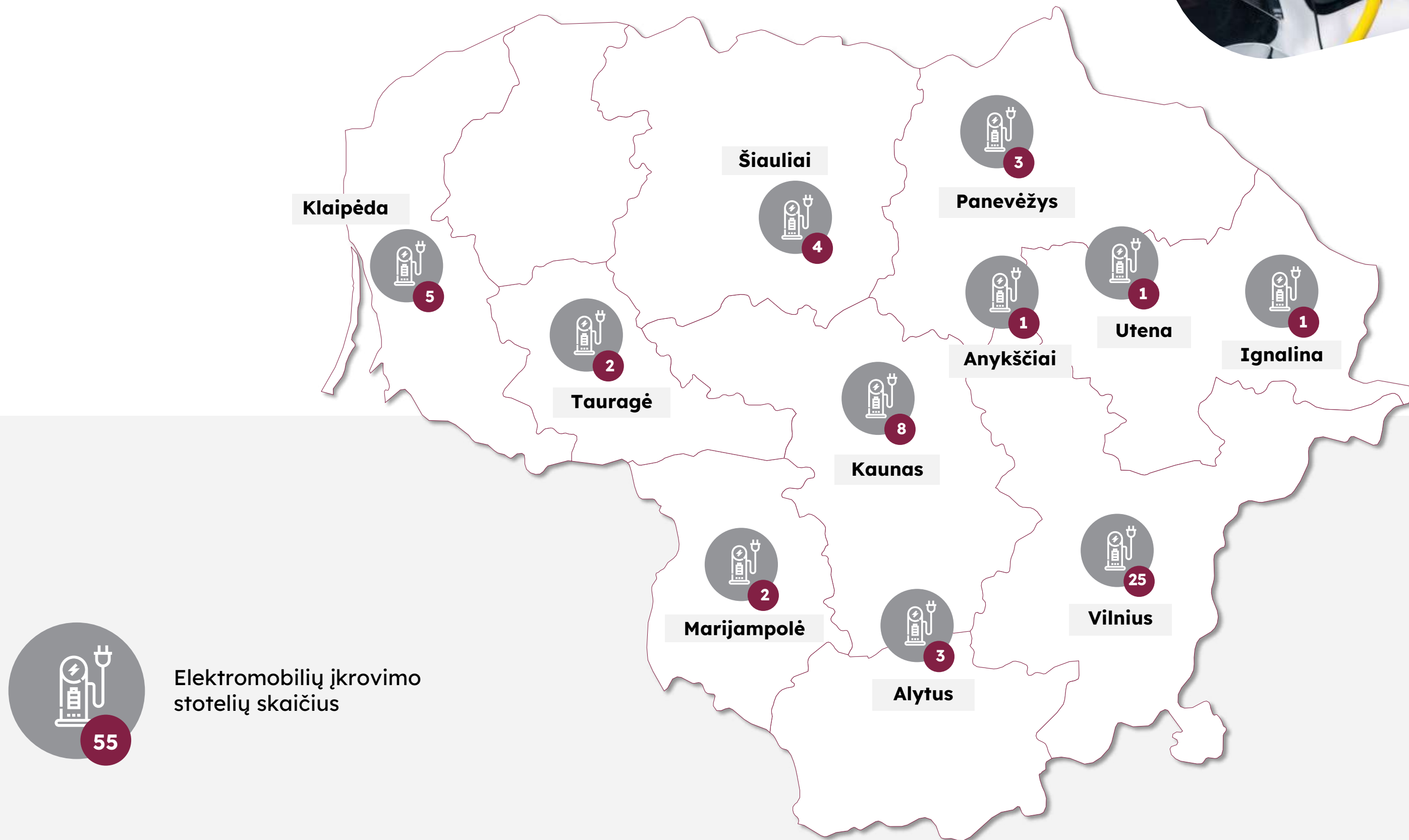


2023 m. pasirašėme sutartis su tiekėjais dėl 55 vnt. įkrovimo stotelių įrengimo šalia Turto banko valdomų pastatų, jos skirtos biudžetinėms įstaigoms ir jų darbuotojams. Stotelės bus įrengtos visoje Lietuvoje 52 vietose.

Pagal 2023 m. pasirašytas sutartis jau yra įrengta 17 stotelių (16-oje lokacijų), dėl kitų lokacijų yra vykdomi projektų derinimai ir stotelių įrengimo darbai.

Pirmąsias įkrovimo stoteles įrengėme prie Aplinkos, Susisiekimo, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijų, Valstybinės maisto ir veterinarijos tarnybos, taip pat prie rekonstruoto mūsų Įmonės biuro, esančio Kęstučio g., Vilniuje.

Turto banko elektrinių automobilių įkrovimo stotelių tinklas



Elektromobilių įkrovimo stotelių skaičius

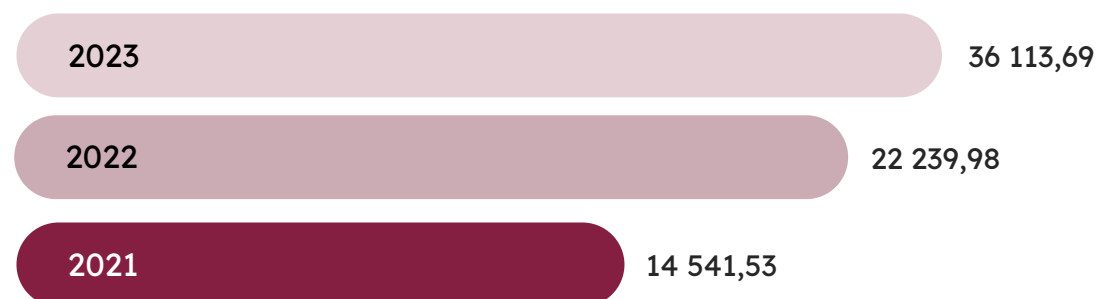
Turto banko veiklai naudojamos transporto priemonės

Lengvųjų automobilių parkas	2021	2022	2023
varomi benzinu	ND	19	25
varomi dyzelinu	ND	16	2
elektromobiliai	ND	0	2

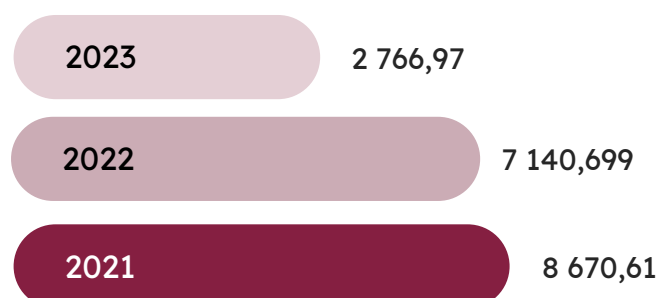
ND – nėra duomenų (nebuvo sekami ir fiksuojami)

Turto banko nuomojamuose automobiliuose yra įdiegta standartinė telemetrinė sekimo įranga (GPS siųstuvai), kuri leidžia stebėti maršrutus bei važiavimo greitį. Įmonės darbuotojai naudojami automobilių rezervavimo sistema. Šios priemonės leidžia racionaliau naudoti automobilius Įmonės veiklos poreikiams. Persikėlus į rekonstruotą biurą Kęstučio g., Vilniuje, Įmonės darbuotojai skatinami naudotis viešuoju transportu, o šiltuoju metų laiku – dviračiais bei paspirtukais (biuro pastate yra saugios jų parkavimo vietos, įrengti dušai).

Benzinas (litrai)



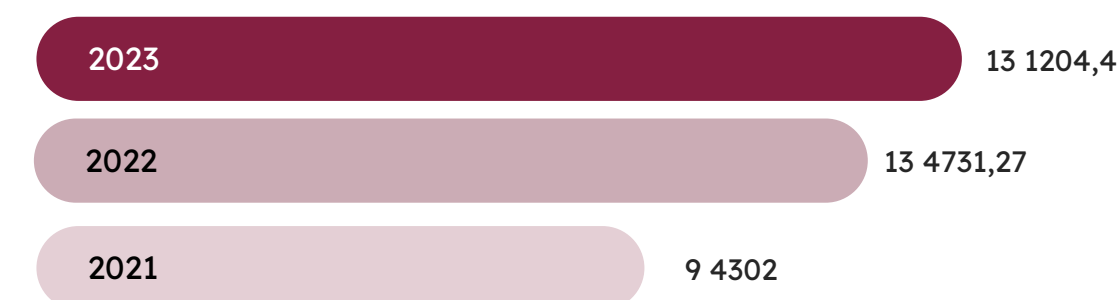
Dyzelinas (litrai)



2023 m. benzino suvartojimo padidėjimą lėmė didesnis benzinu varomų automobilių skaičius, atitinkamai dyzelino sunaudota gerokai mažiau todėl, kad Įmonė atsisakė beveik visų automobilių, varomų dyzelinu. Nuo 2023 m. Turto banko naudojamų automobilių parką papildė 2 elektromobiliai.

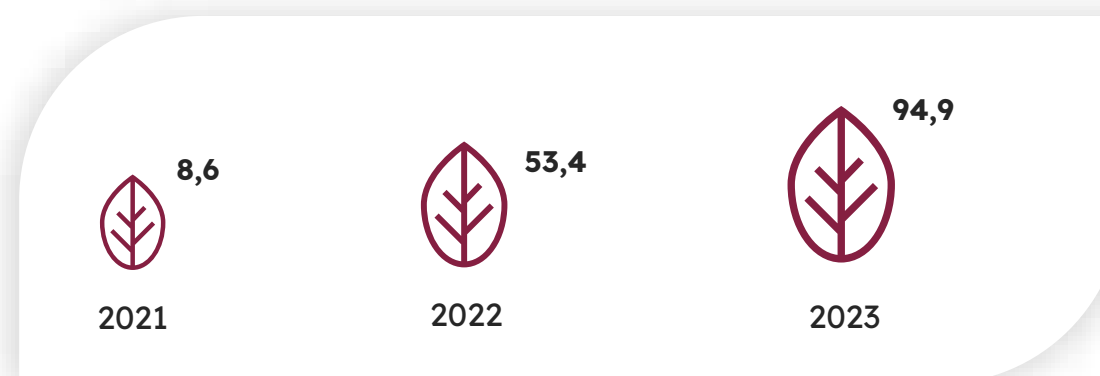
Vandens suvartojimas

Vandens kiekis (m³)



Žalieji pirkimai

Žaliųjų viešųjų pirkimų didinimas, kiekis pagal vertę nuo visų įvykdytų pirkimų, proc.



Prie aplinkosaugos ir klimato kaitos mažinimo prisidedame ir žaliaisiais pirkimais, kuriais siekiame įsigyti prekių, paslaugų ar darbų, darančių kuo mažesnę poveikį aplinkai viename, keliuose ar visuose prekės, paslaugos ar darbo gyvavimo ciklo etapuose.

2023 m. Turto banko žaliųjų pirkimų vertė sudarė 94,9 proc. nuo visų pirkimų. Ir ateityje perkamų paslaugų, prekių ir darbų konkursų dalyviams taikysime aplinkos apsaugos kriterijus, kurie yra reglamentuojami galiojančiuose Lietuvos Respublikos teisės aktuose.



2023 m. investicijos

Investicijų pasiskirstymo žemėlapis



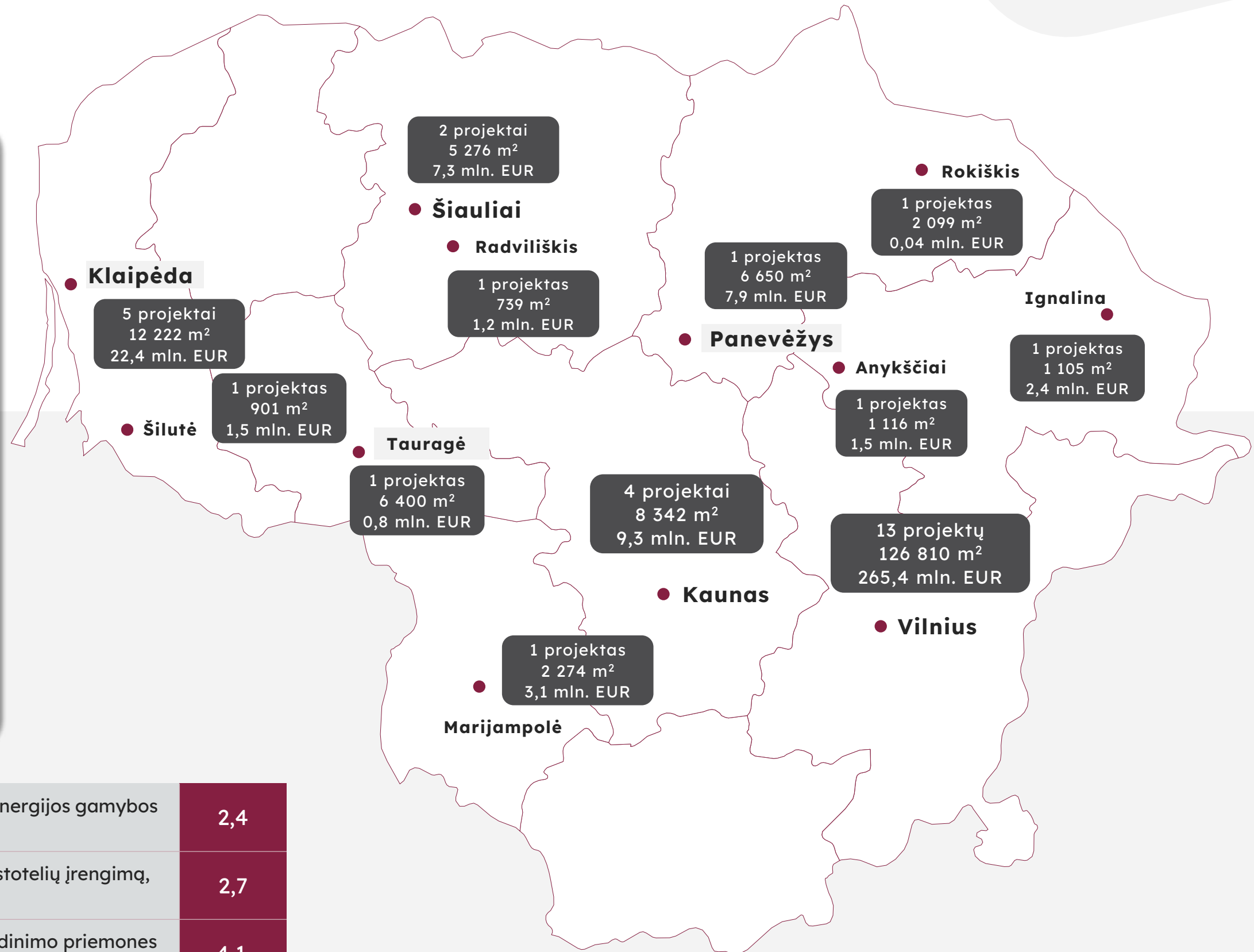
32 projektai



Apimtis, m²
173 934



Investicijos, mln. Eur
322,8



>	Investicijos į atsinaujinančių išteklių energijos gamybos priemones, mln. Eur	2,4
>	Investicijos į elektromobilių įkrovimo stotelių įrengimą, mln. Eur	2,7
>	Investicijos į energinio efektyvumo didinimo priemones 2023 m., mln. Eur	4,1

Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos mažinimas

2022 m. atlikus poveikio aplinkai analizę pagal valdomo NT objektų apimtį ir sukeliama CO₂ kiekio apskaičiavimo metodiką, ŠESD emisijos mažinimas tapo vienas iš strateginių Įmonės tikslų, susijusių su aplinkosauga. Nuo šiol kasmet nustatome siektiną šio tikslo rodiklį.

2023 m. CO₂ emisijų valdomam NT portfeliui sumažinome 12 proc. (7,5 kg CO₂ / m²), lyginant su 2022 m. duomenimis. Pokytį lėmė įvairios Turto banko įdiegtos energijos naudojimo efektyvumo didinimo priemonės, pastatų energetinio efektyvumo didinimas ir kiti faktoriai. Rodiklio apskaičiavimui įtakos turėjo ir per 2023 m. parduotų pastatų bei patalpų kiekio dedamoji.



CO₂ emisijos sumažinimas Įmonės valdomam NT portfeliui, proc.

	2021	2022	2023
CO ₂ emisijos sumažinimas Įmonės valdomam NT portfeliui, proc.	ND	5	12

ND – nėra duomenų (nebuvo sekami ir fiksuojami)

Kitos iniciatyvos ir priemonės, skirtos aplinkosaugai

Medelių persodinimas

2023 m. pradėjome ilgalaikę aplinkosaugos iniciatyvą, kuria siekiame išsaugoti savaime „ne vietoje“ išaugusius medžius, juos pavadiname „netyčiukais“.

Medžius, augančius šalia Įmonės valdomų valstybės viešųjų pastatų bei parduodamų objektų užfiksuoju ir kartu su specialistais įvertiname jų persodinimo galimybę, o atėjus laikui perkeliame į naujas tinkamesnes vietas.

Pirmoji medžių „netyčiukų“ išsaugojimo akcija buvo surengta 2023-ųjų lapkritį Klaipėdoje. Turto banko darbuotojai, lydimi profesionalaus arboristo, persodino planuojamo teismų pastato Klaipėdoje, Kauno g. 8, sklype savaime išaugusius medelius prie kitų Turto banko valdomų pastatų Klaipėdoje.





Biologinės įvairovės palaikymas

Kovo 10-ąją, 40-ies paukščių dieną (kai į tėvynę grįžta paukščiai,) surengėme žygį Neris regioninio parko miške, kuriame ant medžių iškėlėme pačių pagamintus inkilus.

Personalo administravimas be popierinių dokumentų

Išsprendę personalo administravimo dokumentų archyvavimo, elektroninių parašų legitimumo klausimus bei atlikę Įmonės naudojamos dokumentų valdymo sistemos pokyčius, nuo 2023 m. visiškai atsisakėme popierinių dokumentų. Nuo šiol visos Turto banko darbo sutartys, pažymos ir kiti su personalo administravimu susiję dokumentai yra skaitmenizuoti ir pasirašomi elektroniniu parašu.

Atliekų tvarkymo kultūra

Įmonės biure palaikome atliekų rūšiavimo kultūrą – atsisakėme šiukšliadėžių kabinetuose, atliekas biure rūšiuojame ir skatiname darbuotojus atsakingai tvarkyti atliekas privačioje aplinkoje. Norėdami daugiau sužinoti apie įvairių buitinių atliekų rūšiavimą, pasitikrinti savo žinias ir sustiprinti gerus įpročius, 2023 m. darbuotojams suorganizavome paskaitą, kurią vedė VŠĮ „Žalioji taška“ atstovės.





9.2 Veiklos skaidrumas ir efektyvumas

Mums svarbus visuomenės pasitikėjimas, todėl vykdydami savo veiklą remiamės sąžiningumo ir skaidrumo principais, teikdami prioritetą visuomenės interesams. Mūsų darbuotojai vengia asmeninių ir viešųjų interesų konflikto, nesiekia asmeninės naudos. Įmonėje galioja viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi bei kontrolės vykdymo aprašas, patvirtintas 2020 m. kovo 16 d. Vadovaujantis juo, privačius interesus privalo deklaruoti visi Įmonės darbuotojai.

Tikslai	Rezultatai		
	2021	2022	2023
Darbuotojų privačių interesų deklaravimas ir deklaracijų atnaujinimas, proc.	100	100	100
Etikos kodekso pažeidimų skaičius, vnt.	0	0	0
Naujų Įmonės darbuotojų supažindinimas su antikorupcinės aplinkos kūrimo nuostatomis, proc.	100	100	100
Siekiant efektyvumo, standartizuota viešųjų pirkimų veikla, proc.	-	100	100

Etišką ir korupcijai atsparios aplinkos valdymą užtikriname pasitelkę šias priemones:



Korupcijos rizikų analizę ir rizikų valdymą



Vidines politikas ir standartus, susijusius su korupcijai atsparios aplinkos kūrimu: korupcijos prevencijos planavimą, pranešimų apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas kanalų funkcionalumo užtikrinimą, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, atsparumo korupcijai lygio nustatymą, antikorupcinio elgesio standartų nustatymą



Etikos kodeksą



Personalo patikimumo užtikrinimo priemones



Procedūras ir vidinės kontrolės mechanizmus (viešųjų pirkimų, tiekėjų ir rangovų tikrinimą, kandidatų į Įmonės laisvas darbo vietas patikrinimą, darbuotojų privačių interesų deklaravimo užtikrinimą, galimų pažeidimų tyrimą)



Metinius veiklos planus ir tikslus



Stebėseną ir darbuotojų informavimą apie korupcijos prevenciją



Pranešimų galimybę el. paštu bei kitais nustatytais pranešimų kanalais



Asmenis, atsakingus už antikorupcinės aplinkos kūrimą Įmonėje (asmenų duomenys: <https://turtas.lt/apie-mus/korupcijos-prevencija/atsakingi-asmenys/>)

2022 m. generalinio direktoriaus įsakymu buvo patvirtintas VĮ Turto banko informacijos apie galimus pažeidimus tikrinimo ir darbuotojų darbo pareigų pažeidimo tyrimo tvarkos aprašas, apibrėžiantis pagrindus ir taisykles, kuriais vadovaujantis galima išsamiai ir nešališkai ištirti gautą informaciją apie galimus pažeidimus Turto banke ir darbuotojų galimai padarytus darbo pareigų pažeidimus, siekiant pateikti išsamią ir objektyviai įvertintą informaciją Turto banko generaliniam direktoriui galimiems sprendimams priimti.

Interesų deklaravimas

Turto banke galioja Įmonės darbuotojų viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi bei kontrolės vykdymo Įmonėje aprašas, patvirtintas 2020 m. kovo 16 d. generalinio direktoriaus įsakymu Nr. P1-95 „Dėl privačių interesų deklaravimo“. Vadovaujantis šiuo įsakymu privačius interesus privalo deklaruoti įmonės darbuotojai.

Atliekant Turto subjekto darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo bei viešųjų ir privačių interesų derinimo praktikos kontrolę ir stebėseną 2023 m. Saugos ir prevencijos skyrius peržiūrėjo 88 darbuotojų pateiktas ar atnaujintas deklaracijas PINREG sistemoje ir apie deklaracijų pateikimą buvo informuoti darbuotojų tiesioginiai vadovai.

2023 m. pateikta viena rašytinė rekomendacija bei atliktos 6 konsultacijos, susijusios su viešųjų ir privačių interesų derinimu. 2023 m. buvo atliktas deklaravimo sutikrinimas bei analizė, tarnybiniu pranešimu pateikti siūlymai.



<https://turtas.lt/apie-mus/korupcijos-prevencija/interesu-derinimas/>

Atlikti tyrimai

2023 m. Įmonės Saugos ir prevencijos skyrius atliko 1 vidinį galimo darbo pareigų pažeidimo tyrimą bei 2 informacijos patikrinimus. Taip pat atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas Turto banko bendrojoje veiklos srityje – valstybinėms funkcijoms įgyvendinti nenaudojamo turto nuoma. Su išvada galima susipažinti įmonės internetiniame puslapyje:



<https://turtas.lt/apie-mus/korupcijos-prevencija/korupcijai-atsparios-aplinkos-kurimas>

Etikos kodeksas

Įmonės valdybos 2021 m. balandžio 6 d. nutarimu Nr. SK2-41 buvo patvirtintas **VĮ Turto banko Etikos kodeksas**, kuris nustatė veiklos vertybinius principus, profesines darbuotojų ir Turto banko valdybos narių elgesio nuostatas, kuriomis Turto banke dirbantys asmenys ir kolegialaus organo nariai vadovaujasi atlikdami jiems priskirtas funkcijas.

Etikos kodekse yra įtvirtinti dovanų ir svetingumo principai, kurie yra aukštesni negu Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos rekomendacinėse gairėse „Dėl dovanų ir paslaugų priėmimo ribojimų“ ir Specialiųjų tyrimų tarnybos parengtuose dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos apraše numatytus principus. Apraše nurodyta, kokiais atvejais darbuotojai privalo pranešti apie tiekėjų, partnerių, klientų ar kitų asmenų siūlomą ar gautą dovaną, savo tiesioginiam vadovui ir korupcijos prevencijos funkcijas vykdančiam darbuotojui.

Įmonės darbuotojai, vykdydami savo pareigas, netoleruoja ir nepriima jokių dovanų, išskyrus ne didesnės nei 75 Eur vertės dovanas pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, kurios įprastai yra susijusios su tarnybinėmis pareigomis, taip pat dėl reprezentacijai skirtų dovanų su valstybės, įmonės ir kitokia simbolika arba kai paslaugomis yra naudojamosi tarnybiniais tikslais.

Etikos kodekse yra numatytos galimybės darbuotojams el. paštu ir kitais būdais pranešti apie neetišką kolegų elgesį ar neteisėtus veiksmus, pranešėjui garantuojant konfidencialumą ir nediskriminaciją. 2023 m. tokių pranešimų nebuvo gauta.



Įmonės Etikos kodeksas

Pranešėjų apsauga

2020 m. kovo 19 d. generalinio direktoriaus įsakymu Nr. P1-100 yra patvirtintas **Informacijos apie pažeidimus valstybės įmonėje Turto banke pagal Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymų teikimo tvarkos aprašas**, kuris nustato informacijos apie Įmonėje galimai rengiamus, padarytus ar daromus pažeidimus teikimo, informacijos apie pažeidimus priėmimo Turto banke veikiančiu vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu, jos vertinimo ir sprendimų priėmimo tvarką. Užtikrinant Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimą sukurtas vidinis pranešimų kanalas. Informacija pateikiama tiek Įmonės vidiniame intranete tiek viešajame tinklapyje:



<https://turtas.lt/apie-mus/korupcijos-prevencija/praneskite-apie-korupcija/>

2023 m. gautas 1 pranešimas, tačiau jis nebuvo susijęs Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo reglamentavimu.

Nuo 2024 m. pradžios Turto banke įdiegta vieninga **Pranešimų apie pažeidimus perdavimo sistema**.

Šiuo įrankiu naudojantis gali būti pateikiami tiek išoriniai, tiek vidiniai pranešimai per vieną kanalą. Pranešimus galima pateikti tiek anonimiškai, tiek nurodant savo asmens duomenis. Bet kuriu atveju yra užtikrinta, kad kiekvienas pranešimo apie pažeidimus atvejis bus išnagrinėtas konfidencialiai. Ši sistema užtikrina vieningą pranešimų formą 6 rūšių pranešimams – dėl atitikties pažeidimų (teisės aktų reikalavimų nesilaikymas), dėl asmens duomenų saugumo pažeidimų, pažeidimų pagal Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymą, pažeidimų dėl darbo pareigų pažeidimų, dėl darbuotojų saugos ir sveikatos pažeidimų (skirta tik vidiniams Turto banko darbuotojų pranešimams), dėl kitų pranešimų apie pažeidimus. Gauti pranešimai bus užregistruojami DVS Kontora ir po to nukreipiami tiesiogiai už atitinkamą sritį atsakingiems darbuotojams.

Rizikų valdymas ir vidaus kontrolė

Informacija, susijusi su rizikų valdymu ir vidaus kontrole, pateikta 2023 m. Turto banko veiklos ataskaitoje:



<https://turtas.lt/administracine-informacija/finansiniu-ataskaitu-rinkiniai>

Rizikų valdymas darbuotojų atrankos procese

Vykdydami Turto banko personalo atrankos procedūras, atsižvelgiame į Korupcijos prevencijos įstatyme numatytus korupcijos prevencijos tikslus ir uždavinius. Teikiant nuomonę personalo formavimo procedūrose, Įmonėje yra patvirtintas ir tinklapyje paskelbtas pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją, sąrašas:



<https://turtas.lt/wp-content/uploads/2021/11/2020-01-11-isakymas-nrp1-14.pdf>

2022 m. Įmonėje buvo patvirtinti Naujo darbuotojo įdarbinimo, o 2023 m. pradžioje – Darbuotojo atrankos / konkurso procesai, kuriuose numatyti veiksmai, susiję su korupcijos prevencija bei viešųjų ir privačių interesų užtikrinimu.

2023 m. Saugos ir prevencijos skyrius pateikė nuomonę dėl 38 kandidatų (100 proc. žmoniškųjų išteklių skyriaus užklausų). Visi nauji Turto banko darbuotojai buvo supažindami su antikorporcinės aplinkos kūrimo nuostatomis individualiai ir jiems skirtuose renginiuose – pernai įvyko 5 tokie renginiai. Informacija, susijusi su korupcijai atsparios aplinkos kūrimu, yra skelbiama Įmonės intranete.

Antikorporcinio sąmoningumo didinimas

Korupcijai atspari aplinka Įmonėje kuriama vadovaujantis LR Korupcijos prevencijos įstatymu, Korupcijos prevencijos tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos finansų ministro 2007 m. rugsėjo 20 d. įsakymu Nr. 1K-261 (Lietuvos Respublikos finansų ministro 2022 m. gegužės 18 d. įsakymo Nr. 1K-179 redakcija) bei Įmonės Etikos kodekse išdėstytomis nuostatomis.

Asmenų, atsakingų už antikorporcinės aplinkos kūrimą Turto banke, duomenys skelbiami Įmonės tinklapyje:



<https://turtas.lt/apie-mus/korupcijos-prevencija/atsakingi-asmenys>

2022 m. Įmonėje buvo atliktas tyrimas, kurio tikslas – nustatyti, koks yra Turto banko darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas, t. y. koks yra darbuotojų bendras požiūris į korupciją, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys ir koks darbuotojų santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis:



<https://turtas.lt/apie-mus/korupcijos-prevencija/korupcijai-atsparios-aplinkos-kurimas>

2024 m. planuojama atlikti pakartotinį tyrimą.

Turto bankas – aktyvus Specialiųjų tyrimų tarnybos iniciatyvos „Skaidrumo akademija“ dalyvis. 2023 m. Įmonės atstovas skaidrumo akademijoje skaitė pranešimą „Viešųjų ir privačių interesų derinimas – prievolė ar galimybė?“. Renginyje dalyvavo daugiau nei 360 asmenų, kurie savo įstaigose / įmonėse yra atsakingi už skaidrios aplinkos kūrimą bei interesų konfliktų valdymą. Plačiau:



<https://skaidrumoakademija.lt/skaidrumo-akademijos-diskusija-apie-efektyvia-interesu-valdymo-sistema-organizacijose>

Viešieji pirkimai

Turto banke taikomos priemonės, užtikrinančios, kad visi viešieji pirkimai būtų vykdomi skaidriai, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo ir proporcingumo reikalavimų. Įmonė nepripažįsta sukčiavimo, kyšininkavimo ar kitų neleistinių, konkurenciją ribojančių veiksmų. Įmonėje galioja Viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašas, patvirtintas 2014 m. sausio 14 d. generalinio direktoriaus įsakymu Nr. P1-8 (2022 m. gruodžio 30 d. įsakymo Nr. P1-488 redakcija), kuriame numatytos prevencinę kontrolę atliekančio subjekto funkcijos, susijusios su skaidrumo užtikrinimu viešuosiuose pirkimuose.

Įmonės Saugos ir prevencijos skyrius teikia nuomonę viešųjų pirkimų procedūrose vertinant viešųjų pirkimų principų užtikrinimo kontrolę bei esamų ar potencialių tiekėjų patikrinimą. 2023 m. buvo patikrinta ir pateikta informacija dėl 189 tiekėjų, dalyvaujančių dinaminėse pirkimų sistemose, atlikta Turto banko viešųjų pirkimų analizė.

Siekdami efektyvinti Įmonės viešųjų pirkimų veiklą, įdiegėme „EcoCost“ programą, kuria pradėjome naudotis nuo 2023 m. „EcoCost“ yra pirkimų valdymo programa, skirta pirkimų valdymui, ypač naudinga, kai pirkimų skaičius didelis. Ši sistema yra viešųjų pirkimų procesų valdymo priemonė, užtikrinti sklandų darbą bei užkertanti kelią galimoms klaidoms – programoje saugoma informacija apie suplanuotus bei jau atliktus pirkimus, todėl metų eigoje suplanuotų papildomų pirkimų būdai parenkami atsižvelgiant į įstatymo nuostatas. Klaidų signalizavimo funkcija leidžia apie jas sužinoti iš karto. Įmonės darbuotojai gali skirti daugiau laiko kitoms užduotims, kadangi programa pati rengia ataskaitas, kurias reikalauja teikti viešųjų pirkimų įstatymas. Viešųjų pirkimų dokumentų rengimo, registravimo, saugojimo funkcijos užtikrina efektyvų didelio kiekio suskaitmenintų ar elektroninių dokumentų valdymą bei jų saugojimą vieningoje sistemoje. Užduočių rengimui ir kontrolei skirtas funkcionalumas leidžia rezultatyviai, nuosekliai ir laiku atlikti užduotis, stebėti jų būseną bei keisti eigą susirgus ar išvykus.

Informacija apie Turto banko vykdytus pirkimus teikiama Viešųjų pirkimų tarnybos švieslenteje:



<https://vpt.lrv.lt/lt/statistika-ir-analize/pirkimu-vykdytoju-zemelapis-svieslente-1>

ir Įmonės tinklapyje:



<https://turtas.lt/administracine-informacija/viesieji-pirkimai>



2023 m. Turto banko Viešųjų pirkimų skyriaus komanda apdovanota LR ekonomikos ir inovacijų ministerijos ir Viešųjų pirkimų tarnybos organizuotuose „Efektyviausių viešųjų pirkimų“ rinkimuose.



Įmonė buvo išrinkta nugalėtoja „**Geriausios vadybinės praktikos**“ kategorijoje už pirkimų inicijavimo proceso profesionalumo stiprinimą.

Viešieji NT pardavimų ir nuomos aukcionai

Turto banko valdomą ir valstybei nereikalingą NT parduodame viešuosiuose aukcionuose, gautas lėšas pervedame į valstybės biudžetą bei skiriame finansuoti NT objektų modernizavimo projektus. 2023 m. pardavėme 668 NT objektai, už juos gauta 59,9 mln. Eur.

Visus NT pardavimus vykdome, vadovaudamiesi 2014 m. spalio 18 d. LR Vyriausybės nutarimu patvirtinta Valstybės ir savivaldybių nekilnojamųjų daiktų pardavimo viešo aukciono būdu tvarka. Visi Turto banko organizuojami valstybės nekilnojamojo turto aukcionai yra vieši ir atviri visiems pageidaujantiems juose dalyvauti tiek fiziniams, tiek juridiniams asmenims. Elektroninių aukcionų dalyviai dėl parduodamo valstybės nekilnojamojo turto varžosi informacinių technologijų priemonėmis – Registrų centro elektroninių varžytynių ir aukcionų portale www.eaukcionai.lt. Toks pardavimo būdas leidžia užtikrinti pirkėjų lygiateisiškumą, jų nediskriminavimą bei sąžiningą konkurenciją. Nuo 2022 m. pradėjome organizuoti elektroninius aukcionus ir dėl NT nuomos. Esame vieni pirmųjų valstybės turto valdytojų, NT nuomos konkursus perkeliančių į elektroninę erdvę.

Siekdami didinti konkurenciją ir paskatinti pirkėjus aktyviau dalyvauti elektroniniuose aukcionuose parengėme Turto banko organizuojamų valstybės nekilnojamojo turto aukcionų videovėdlį. Jame trumpai ir aiškiai pristatome, kur galima rasti aukcionų informaciją bei kaip dalyvauti elektroniniuose aukcionuose:



<https://turtas.lt/naujienos/turto-banko-nt-aukcionu-vedlys/>

Informaciją apie Turto banko organizuojamus NT aukcionus skelbiame mūsų tinklapyje kitose svetainėse:



<https://www.turtas.lt/lt/nekilnojamojo-turto-pardavimai-ir-nuoma>



www.eaukcionai.lt



aruodas.lt



Skaidri atskaitomybė

Įmonė vadovaujasi Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstatymo bei Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo, patvirtinto 2010 m. liepos 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ nuostatomis, dėl Įmonės veiklos ataskaitoje pateiktos informacijos.

Įmonė savo internetiniame puslapyje viešai skelbia nustatytus Įmonės tikslus ir uždavinius, finansinius ir kitus veiklos rezultatus, esamų darbuotojų skaičių, metinį darbo užmokesčio fondą, Įmonės vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinę algą, finansiniais metais įvykdytus, vykdomus ir planuojamus pirkimus.

Įmonė kartu su metinių finansinių ataskaitų rinkiniu ir metine veiklos ataskaita teikia valstybei atstovaujančiai institucijai informaciją apie atliekamas funkcijas, kurias Įmonė įpareigota atlikti, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2013 m. gruodžio 20 d. įsakymu Nr. 4-1100 patvirtintomis Valstybės valdomų įmonių specialiuųjų įpareigojimų nustatymo ir informacijos pateikimo rekomendacijomis.

2023 m. Turto banko veiklos ir finansinės ataskaitos skelbiama Įmonės tinklapyje:



<https://turtas.lt/administracine-informacija/finansiniu-ataskaitu-rinkiniai>

Atitikties užtikrinimas ir Vidaus kontrolė

2023 m. Įmonėje buvo patvirtintas Turto banko atitikties užtikrinimo politikos įgyvendinimo tvarkos aprašas bei Turto banko vidaus kontrolės politikos įgyvendinimo tvarkos aprašas. Visiems darbuotojams surengti mokymai „Atitikties užtikrinimo ir vidaus kontrolės naujovės“.

Audito komitetas valdysenos kokybei gerinti

Siekiant didinti veiklos efektyvumą ir gerinti kontrolės sistemos veiklą, 2024 m. kovą Turto banke veiklą pradėjo Audito komitetas. Pagal Finansų ministerijos patvirtintus Turto banko įstatus, komitetą sudaro 3 nariai, iš kurių 2 – nepriklausomi ekspertai. Komitetas padės užtikrinti priimamų finansinių ir veiklos sprendimų naudą Įmonės akcininkui, Įmonei, darbuotojams, klientams. Turto banko audito komitetas dirbs kaip patariamasis valdybos organas, kurio funkcijos yra numatytos Finansinių ataskaitų audito įstatyme. Viena iš pagrindinių komiteto užduočių – stebėti veiklos ir finansinių ataskaitų auditų rezultatus, išorės auditorių nepriklausomumą, vertinti ir prižiūrėti Įmonės vidaus audito darbą bei stebėti vidaus kontrolės kokybę. Audito komitetas taip pat didelį dėmesį skirs Turto banko veiklos efektyvumui, tikslų pasiekimo ir kitų rizikų valdymui, vidaus kontrolės, atitikties ir vidaus audito sistemų stebėsenai.

Naujasis Turto banko patariamasis organas veiks teikdamas išvadas, rekomendacijas bei pasiūlymus valdybai dėl klausimų, susijusių su komiteto funkcijomis, prisidės prie Įmonės veiklos procesų veiksmingumo užtikrinimo.

Atviri valstybės turto duomenys

Įmonės tinklapyje skelbiame Turto banko viešo elektroninio aukciono būdu parduoto valstybei nuosavybės teise priklausančio NT sandorių duomenis ir informaciją apie mūsų Įmonės parduotus privatizavimo objektus:



<https://turtas.lt/teisine-informacija/atviri-duomenys>

Valstybės turto informacinėje paieškos sistemoje (toliau – VTIPS) <https://www.valstybesturtas.lt/data.html> yra skelbiama valstybės institucijų, įstaigų ir įmonių bei savivaldybių pateikta informacija apie valstybės nekilnojamojo turto galiojančias panaudas, nuomos, patikėjimo sutartis (2023 m. Turto bankas derino 530 VTIPS procesų) ir apie sudarytas pirkimo – pardavimo sutartis. Savivaldybių pateikta informacija skelbiama tik apie valstybės NT, kurį savivaldybės valdo patikėjimo teise.

Vadovaujantis teisės aktais, informacija apie savivaldybių nuosavybės teise valdomo turto panaudas, nuomos, pirkimo-pardavimo, patikėjimo sutartis skelbiama savivaldybių interneto svetainėse. Už duomenų teisingumą atsako valstybės NT valdytojas.

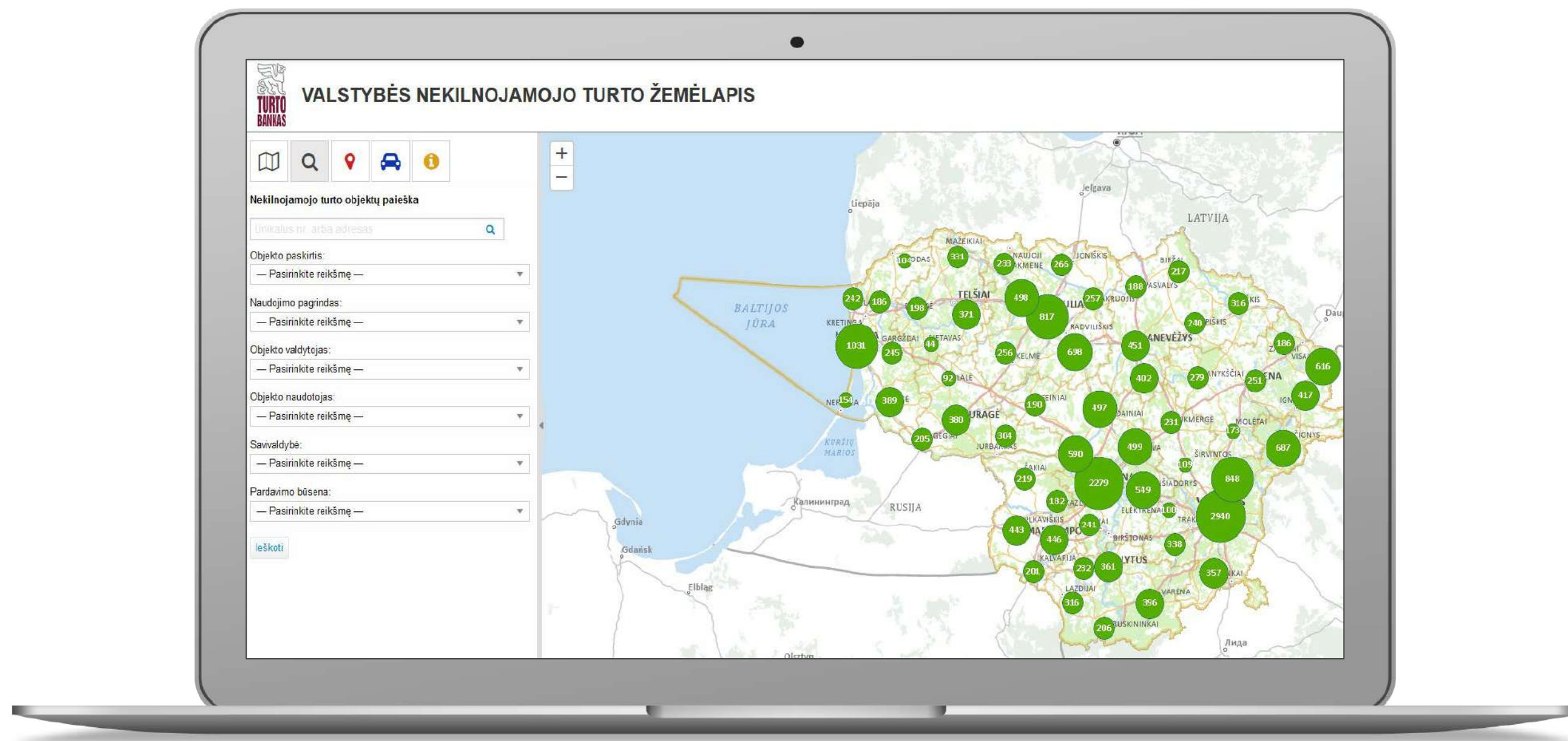
2023 m. Turto bankas organizavo nuotolinius mokymus viešojo sektoriaus atstovams apie duomenų suvedimą į VTIPS tema. Mokymų tikslas – priminti VTIPS naudotojams, į ką reikia atkreipti dėmesį vedant duomenis į šią sistemą, siekiant išvengti klaidų ir užtikrinti maksimalią VTIPS duomenų kokybę. 2023 m. Šiuose mokymuose dalyvavo 339 darbuotojai iš 288 įvairių valstybės institucijų, įstaigų ir įmonių. Kilus klausimų teikiame pagalbą ir konsultacijas nurodytais kontaktais (<https://turtas.lt/turto-valdymas/vtips>).

VTIPS ir valstybei nuosavybės teise priklausančio turto valdymo ataskaitos sudarymas

Kasmet rengiame ir Vyriausybei pristatome valstybei nuosavybės teise priklausančio turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo ataskaitas. Jose siekiame nešališkai parodyti valstybės NT apimtį, jo išlaikymo sąnaudas, pateikti informaciją apie valstybės nekilnojamojo turto sandorius, taip pat apžvelgti išsinuotą ir savivaldybėms priklausantį NT, kuriuo naudojasi institucijos, vykdydamos joms pavestas valstybės funkcijas. Ataskaitose yra pateikta duomenų analizė, kuri apima valstybei nuosavybės teise priklausantį NT (VNT panaudą, nuomą, laisvą VNT, administracinės paskirties VNT, savivaldybių patikėjimo teise valdomą VNT), valstybės funkcijoms vykdyti naudojamą išsinuotą NT, Įmonės patikėjimo teise valdomą VNT bei kitą valstybei nuosavybės teise priklausantį turtą (transporto priemones, laivus, orlaivius, žemės gelmių išteklius ir ertmes, žemės plotus, kultūros vertybes ir pan.). Parengtą 2022 m. ataskaitą pateikėme mūsų tinklapyje, kuriame viešai yra skelbiamos ir ankstesnių metų [ataskaitos](#).

Valstybės nekilnojamojo turto žemėlapis

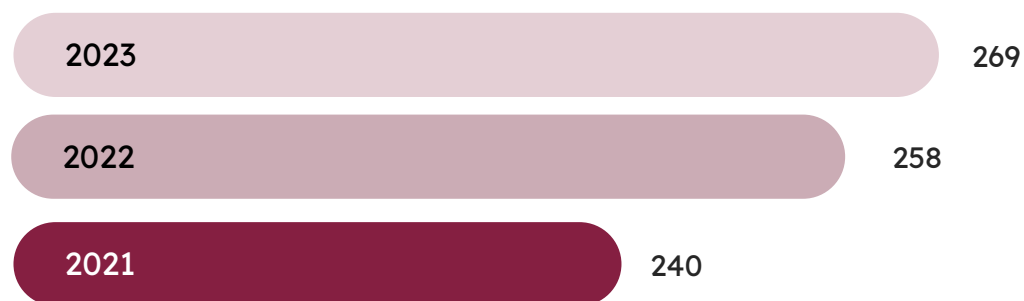
Dvejus metus sėkmingai veikia Turto banko <https://www.geoportal.lt> pagrindu sukurtas interaktyvus valstybės NT žemėlapis (<https://valstybesturtas.lt/gismap.html>). Žemėlapyje paprastai ir aiškiai galima matyti valstybei priklausančius pastatus, jų adresus, plotą, sudarytas nuomos ar panaudos sutartis ir kitą naudingą informaciją. 2023 m. žemėlapio duomenys buvo perduoti Neįgalųjų reikalų departamentui prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos sukurtam žemėlapiui (<https://www.stasis.lt/lt/apie-projekta>).



9.3 Žmogaus teisės ir darnūs darbo santykiai

Svarbiausia vertybė yra žmonės. Įmonė šią vertybę brangina siekdama užtikrinti lygias darbuotojų galimybes, skirdama dėmesį saugai ir sveikatai, kurdamą šiuolaikiškas ir orias darbo sąlygas, keldama motyvaciją ir pasididžiavimą savo veikla, sudarydama galimybes nuolat ugdytis ir tobulėti, suderinti darbo, poilsio bei šeimos poreikius, kurti vertybėmis pagrįstą organizacijos kultūrą.

Įmonės darbuotojai (metų pabaigoje)



2023 m. darbuotojų skaičius didėjo dėl didėjančio Įmonės projektų skaičiaus, jų vykdymui buvo samdomi projektų valdymo ir inžinerinės srities specialistai.

Darbuotojų skaičius pagal lytį	2021	2022	2023
Moterys	153	153	162
Vyrai	87	105	107

Darbuotojai vadovų pozicijose pagal lytį	2021	2022	2023
Moterys	20	15	15
Vyrai	17	21	20

	2021	2022	2023
Darbuotojų amžiaus vidurkis (metai)	43	43	45

	2021	2022	2023
Darbuotojų darbo stažo vidurkis (metai)	6	6	6

	2021	2022	2023
Darbuotojai su aukštesniu išsilavinimu (proc.)	94	96	97

Mes, Turto banko darbuotojai, rūpinamės valstybės valdomo NT priežiūra, įgyvendiname plėtros, atnaujinimo ir modernizacijos projektus, parduodame neberekalingą valstybei turtą, vykdomė valstybės įmonių privatizaciją ir finansinius įsipareigojimus, užtikriname sklandžią visos Įmonės veiklą.

Žmogaus teisių ir lygių galimybių užtikrinimas

Darnius santykius su darbuotojais grindžiame žmogaus teisių, lygiateisiškumo ir įvairovės užtikrinimo principais, vadovaudamiesi Įmonės **Žmogiškųjų išteklių ir Lygių galimybių politikomis, Etikos kodeksu** bei **Kolektyvine sutartimi**. Šie dokumentai reglamentuoja Įmonės žmogiškųjų išteklių planavimą, pritraukimą, darbuotojų adaptaciją, atlygio valdymą, darbuotojų veiklos vertinimą, darbuotojų ugdymą, darbo laiko ir poilsio užtikrinimą, darbuotojų lygybę, bendradarbiavimą su profesine sąjunga, darbuotojų saugą ir sveikatą. Jų tikslas – nustatyti aiškius žmogiškųjų išteklių valdymo principus, apibrėžti pagrindines nuostatas, kuriomis turi vadovautis Turto bankas savo veikloje, įgyvendindamas strateginius tikslus.

Savo kalba, veiksmais ir siūlomais sprendimais gerbiame ir laikomės žmogaus teisių, nedarydami jokių išimčių dėl rasės, odos spalvos, lyties, kalbos, religijos, politinių ar kitokių įsitikinimų, nacionalinės ar socialinės kilmės, turtinės, gimimo, negalios ar kokios nors kitos padėties. Esame pasiruošę imtis teisėtų priemonių pastebėjus diskriminacijai sustabdyti. Darbuotojus skatiname tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus, diskriminavimo, neetiškų atvejus.

Įgyvendiname sąžiningą darbuotojų orumą užtikrinančią **Atlygio politiką**. rūpinamės darbuotojų kvalifikacijos tobulinimu, skatiname įsitraukimą ir profesinį augimą, skiriame daug dėmesio darbuotojų sveikatai ir saugiai darbo aplinkai. Sudarome sąlygas darbuotojų teisei jungtis į profesines sąjungas. Įmonės santykiai su darbuotojų interesus atstovaujančiais socialiniais partneriais grindžiami konstruktyvios socialinės partnerystės principais. Skatiname darbuotojų bendruomeniškumą, bendradarbiavimą, pilietiškumą, socialiai atsakingą elgesį ir savanorystę.

Siekiame kurti pasitikėjimu grįstus santykius su kolegomis. Skatiname visus darbuotojus reikšti savo nuomonę įmonės veiklos klausimais, įsitraukti į įmonės veiklos tobulinimą, svarbių klausimų sprendimą. Kuriamo kolektyve darbingą, pasitikėjimu grįstą atmosferą ir draugišką aplinką, užkirsdami kelią konfliktams, ieškodami ir šalindami nesutarimų priežastis. Netoleruojame įžeidinėjimo, žeminimo, šmeižto ir kolegų reputacijos menkinimo.

Lygių galimybių užtikrinimą įgyvendiname darbuotojų priėmimo į darbą, darbo santykių galiojimo ir jų nutraukimo metu. Sudaromos visiems asmenims vienodos ir sąžiningos įdarbinimo galimybės, atrankos kriterijai į laisvas darbo vietas nustatomi aiškūs, tikslūs, išsamūs, paremti tik dalykiniais pretendentai keliamais reikalavimais, darbo skelbimai Įmonėje rengiami nuasmeninant pareigybių pavadinimus ir nurodant tiek vyrišką tiek moterišką pareigybės pavadinimo giminę. Skelbimuose nenurodoma jokia diskriminacinė informacija, galinti apriboti kandidatavimo galimybes.

Įgyvendinant lygių galimybių sąlygas darbo procese, Įmonė savo veiklą organizuoja taip, kad visiems darbuotojams būtų suteikiamos vienodos darbo sąlygos (atsižvelgiant į atliekamo darbo pobūdį), vienodos galimybės kelti kvalifikaciją, persikvalifikuoti, siekti profesinio tobulėjimo, už tokį patį ar vienodos vertės darbą gauti vienodą darbo užmokestį ir papildomą finansinį paskatinimą.

Įmonėje veikia pranešimo kanalai, kuriais darbuotojas gali pranešti, jei patirtų diskriminaciją arba susidurtų su kitokiais savo teisių pažeidimais. Tokį pranešimą asmuo gali pateikti konfidencialiai. Numatyta pranešimų nagrinėjimo procedūra, nustatytas kontrolės mechanizmas ir pranešėjų apsaugos užtikrinimo priemonės.

Siekdami suteikti galimybes darbuotojams išsakyti savo nuomonę apie bendravimo santykius, bendradarbiavimo galimybes su kolegomis bei vadovais, mikroklimatą komandose, kasmet organizuojame darbuotojų įsitraukimo ir pasitenkinimo apklausas bei 360° grįžtamojo ryšio tyrimus, skirtus aukščiausio ir vidurinio lygmens vadovų vertinimui (nuo 2023 m. į tyrimą įtraukėme ir funkcinis vadovus).

Per 2023 m. Įmonėje nebuvo gautas nei vienas skundas iš darbuotojų dėl patiriamos diskriminacijos ar kitų incidentų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimais darbe. Ir toliau siekiame užtikrinti nediskriminacinę aplinką Įmonėje.

	2021	2022	2023
Nulinis žmogaus teisių pažeidimų atvejų Įmonėje skaičius, vnt.	ND	0	0
Nulinis atvejų, susijusių su patiriama diskriminacija Įmonėje, skaičius, vnt.	ND	0	0

ND – nėra duomenų (nebuvo sekami ir fiksuojami)

Įmonės ir jos darbuotojų profesinės sąjungos sudarytoje Kolektyvinėje sutartyje numatyta, kad visiems darbuotojams, auginantiems vaikus iki 14 metų amžiaus ir negalintiems pasinaudoti Darbo kodekso teise į papildomą poilsio dieną auginantiems vaikus iki 12 metų amžiaus, Turto bankas suteikia galimybę kartą per ketvirtį pasinaudoti papildoma poilsio diena.

Greta kasmetinių atostogų darbuotojams suteikiamos papildomos atostogos už nepertraukiamą darbo stažą Įmonėje. Be minėtų galimybių darbuotojams viena diena per metus yra skiriama papildomam sveikatos pasitikrinimui (ne privalomam periodiniam sveikatos patikrinimui), šia galimybe pasinaudojo visi Įmonės darbuotojai.

Turto banko darbuotojai gali pasirinkti lankstų darbo laiką, t. y. pradėti darbą viena valanda anksčiau arba vėliau, nei yra nustatytas Įmonės darbo laikas. Yra galimybė dirbti nuotoliniu būdu iš užsienio iki 183 dienų per metus (tų pareigybių darbuotojams, kurių darbo pobūdis leidžia dirbti nuotoliu).

Nuo 2020 m. liepos mėn. Įmonėje galioja Atlygio politika, kuri taikoma visiems darbuotojams. Pagrindinis šios politikos tikslas – nustatyti bendras, aiškias ir skaidrias darbuotojų apmokėjimo už darbą ir skatinimo taisykles ir jomis paremtą darbuotojų atlygio sistemą. Vadovaujantis Atlygio politika, vykdomas apmokėjimas už darbą, taikomos finansinės ir nefinansinės atlygio dalys. Duomenys apie vidutinį mėnesinį darbo užmokestį yra skelbiami kas ketvirtį Turto banko tinklapyje:



<https://turtas.lt/administracine-informacija/darbo-uzmokestis>

Siekiamo užtikrinti konkurencingą atlygį bei vidinį teisingumą. Kiekvienais metais atsižvelgiant į rinkos situaciją ir darbuotojų veiklos rezultatus atliekame atlygio peržiūrą, atlygį nuosekliai didiname. Stebime darbuotojų vyrų ir moterų atlygio skirtumas. Tuo tikslu atliekame analizę pagal pareigybių lygius ir aiškinamės priežastis. Pastebėjome, kad atlygio skirtumai tarp lyčių nėra dideli ir reikšmingi: yra dalis pareigybių lygių, kuriuose moterų atlygis didesnis nei vyrų, ir yra lygių, kuriuose vyrų atlygis didesnis nei moterų. Lyginant dvejus pastaruosius metus, atlygio skirtumai tarp lyčių rodo mažimo tendenciją: 2022 m. – apie 22 proc., 2023 m. – apie 19 proc.

Vidutinis atlyginimas (bruto), EUR

Vidutinis atlyginimas (bruto), EUR	2021	2022	2023
Visų darbuotojų	ND	2738	3096
Moterų darbuotojų	ND	2506	2864
Vyrų darbuotojų	ND	3058	3407

Aukščiausio lygmens vadovų pozicijose dirbančių darbuotojų vidutinis atlyginimas (bruto), EUR	2021	2022	2023
Visų darbuotojų	ND	5785	6849
Moterų darbuotojų	ND	5713	6627
Vyrų darbuotojų	ND	5828	7068

Vidurinio lygmens vadovų pozicijose dirbančių darbuotojų vidutinis atlyginimas (bruto), EUR	2021	2022	2023
Visų darbuotojų	ND	4073	4764
Moterų darbuotojų	ND	3983	4660
Vyrų darbuotojų	ND	4155	4832

Specialistų vidutinis atlyginimas (bruto), EUR	2021	2022	2023
Visų darbuotojų	ND	2422	2755
Moterų darbuotojų	ND	2267	2619
Vyrų darbuotojų	ND	2660	2959

ND – nėra duomenų (nebuvo sekami ir fiksuojami)

Siekdami kuo aiškiau ir paprasčiau pateikti informaciją, 2023 m. Įmonės intranete Žmogiškųjų išteklių skyriaus svetainėje sukūrėme specialią skiltį, skirtą informacijai apie atlygį. Čia pateikiame glaustai apie Turto banke įgyvendinamą atlygio politiką, svarbiausias atlygio dalis, atlygio nustatymo principus, pareigybių klasifikavimą, lygius bei režius.

Atlygio struktūra



Papildomos naudos

PASKATINIMAS



už veiklos rezultatus



už naujo darbuotojo apmokymą



už naujo darbuotojo pritraukimą



už ilgalaikį pavadavimą



esant nukrypimams nuo darbo sąlygų



už papildomą darbą padidėjus darbo mastui

PAGALBA



stichinės nelaimės atveju ar patyrus didelę žalą dėl turto netekimo gaisro ar vagystės atveju



šeimoms narių ar artimųjų mirties atveju



ligos atveju

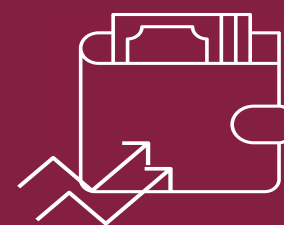


sveikatos draudimas



nelaimingų atsitikimų draudimas 24/7

Finansinės naudos



Darbo sąlygos ir kultūra



lankstus darbo grafikas



įmonės tradicijos ir renginiai



savanorystės veikla darbo metu



skiepai



hibridinis darbas



darbas iš užsienio iki 6 mėn.

Tobulėjimo ir karjeros galimybės



nuolatiniai mokymai



karjeros galimybės



naujų darbuotojų adaptacija

Papildomos laisvos dienos



už nepertraukiamą darbo stažą



mokymosi atostogos



auginantiems vaikus



1-qją mokslo metų dieną auginantiems vaikus iki 14 metų amžiaus



sveikatos patikrinimui

Darbuotojų įsitraukimas

	2020	2021	2022	2023*
Darbuotojų įsitraukimą, proc.	60	59	67	71
Tyrimė dalyvaujančių darbuotojų dalis, proc.	84	83	92	89
Darbuotojų lojalumas (eNPS), proc.	-9	-6	16	12
Darbuotojų pasitenkinimas, proc.	49	51	59	-

*2023 m. buvo atliekamas mažesnės apimties įsitraukimo tyrimas, kurio tikslas buvo pajauti bendrą „temperatūrą“, todėl buvo matuotas tik bendras įsitraukimas, eNPS ir atskirai pasitenkinimas atlygiu.

Įmonė siekia didinti darbuotojų įsitraukimą, šis tikslas 2023 m. buvo vienas iš personalo valdymo tikslų. Darbuotojų įsitraukimo tyrimą atliekame pasitelkdami nepriklausomą trečiąją šalį, jo rezultatai pristatomi visiems darbuotojams.

2023 m. Įmonės padaliniuose vadovai organizavo pokalbius su savo darbuotojais ir aptarė galimas priemones, skirtas didinti įsitraukimą, atsižvelgiant į 2022-ųjų įsitraukimo tyrimo rezultatus.

Darbuotojų įtraukimas į veiklos valdymą ir efektyvinimą

Darbuotojų įtraukimą į veiklos valdymą vykdomė pagal individualių tikslų kėlimo, jų vykdymo ir vertinimo procesą. Įmonėje yra sukurti pagrindiniai veiklos vertinimo principai ir priemonės, tarp kurių: metiniai tikslai, ugdymosi planas, kompetencijų vertinimas, karjeros, darbo organizavimo ir kiti lūkesčiai vadovui ir darbuotojui. Veiklos vertinimo principai, metinių tikslų kėlimo taisyklės ir sąlygos yra aprašytos Turto banko darbuotojų veiklos vertinimo tvarkoje. Veiklos vertinimo principai, visas veiklos vertinimo procesas, metinių tikslų kėlimo taisyklės yra pristatytas Įmonės aukščiausio lygmens vadovams, vidurinio lygmens vadovams bei visiems darbuotojams.



Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas ir ugdymas

Turto banke darbuotojų ugdymas vykdomas pagal Bendrųjų, Specialiųjų ir Vadovavimo kompetencijų ugdymo programas. Kasmet Įmonė skiria vis daug lėšų, užtikrindama ugdymosi ir profesinio tobulėjimo galimybes visiems darbuotojams pagal atitinkamas programas.

Darbuotojų ugdymas

	2020	2021	2022	2023
Įmonės investicijos į darbuotojų kvalifikacijos kėlimą ir ugdymą, Eur	57 000	77 000	122 000	137 000
Bendras mokymų skaičius, vnt.	ND	ND	109	101
Mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius	ND	ND	230	261
Mokymų valandų (1 val. – 60 min.) skaičius vienam darbuotojui, vnt.	ND	ND	27	29
specialistui	ND	ND	18	23
vadovui	ND	ND	74	54
darbuotojui vyrui	ND	ND	27	29
darbuotojai moteriai	ND	ND	28	28

Siekiant kelti vadovavimo kompetencijas, 2022-2023 m. buvo įgyvendinama ilgalaikė vadovų ugdymo programa. Pagal šią programą vadovavimo kompetencijų stiprinimo mokymuose dalyvavo aukščiausios ir vidurinės grandies vadovai. Bendrųjų kompetencijų ugdymo tikslu Įmonė suorganizavo visiems darbuotojams uždarus seminarus, ypatingą dėmesį skirdama streso valdymui, emocinio perdegimo prevencijai ir asmeninio veiklos efektyvumo didinimui. Įmonės darbuotojams buvo sudarytos galimybės stiprinti savo profesines žinias bei įgūdžius įvairiuose išoriniuose mokymuose ir konferencijose. Darbuotojai savo kompetencijas ugdė šiose srityse: inžinerijos, klientų aptarnavimo, viešųjų pirkimų, finansų valdymo, teisės, NT valdymo, statybos, projektų valdymo, emocinės gerovės ir kitose srityse.



Žmogiškųjų išteklių skyriaus iniciatyva suburta aktyvių darbuotojų grupė – ambasadorių komanda peržiūrėjo ir atnaujino įsitraukimo didinimo planą. Didžiausias dėmesys skirtas šioms sritims: darbo užmokesčiui vidinei komunikacijai, įgalinimui ir pripažinimui, darbo sąlygoms, bendradarbiavimui, santykiams su vadovais, psichologiniam saugumui, karjeros galimybėms.

Didžiąją dalį plane numatytų veiksmų ir priemonių Įmonei pavyko įgyvendinti 2023 m. Jų pabaigoje visuotiniame susirinkime darbuotojams buvo pristatytos įgyvendintos priemonės ir veiksmai, priimti sprendimai ir planai visose įsitraukimo didinimo srityse.

2023 m. ypatingą dėmesį ir aktyvumą skyrėme Įmonės vertybių kūrimo projektui, į jį įtraukdami visus darbuotojus. Išskirtinį įsitraukimą šiame projekte parodė aktyviausi darbuotojai-ambasadoriai, jų grupė 2023 m. išaugo nuo 12 iki 23 narių.

Per 2023 m. suorganizavome 4 visuotinius darbuotojų susirinkimus, finansavome daugiau kaip 10 komandos formavimo ir stiprinimo renginių bei susitikimų. Naujus darbuotojus pakvietėme į jiems skirtus renginius, kurių metu buvo pristatomos Įmonės veiklos strateginės kryptys, organizacijos vertybės, atlygio ir veiklos vertinimo sistema, korupcijos prevencijos priemonės ir kita aktuali informacija. Organizavome bendrą visų darbuotojų komandos stiprinimo renginį, kalėdines šventes Vilniuje ir kituose regionuose.

Įmonės veiklos valdymas keliant individualius tikslus, darbuotojų dalis, proc.	2020	2021	2022	2023
	100	100	100	100

Darbuotojai ir socialiniai partneriai

Įmonės darbuotojų interesams atstovauja Turto banko kolektyvo profesinė sąjunga. Bendradarbiavimas su socialiniu partneriu yra įtvirtintas Kolektyvinėje sutartyje, kuri buvo atnaujinta ir pasirašyta 2022 m. vasario mėnesį.

Pagrindinės Kolektyvinėje sutartyje yra reglamentuotos darbo sąlygos ir kiti klausimai:



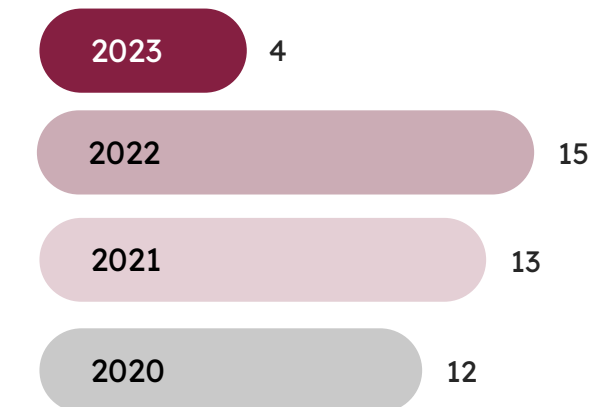
Darbuotojų kaita ir karjeros galimybės

Siekdama išlaikyti darbuotojus ir tobulėti kaip darbdaviui, Įmonė nuolat stebi savanoriškos personalo kaitos rodiklius. Su kiekvienu darbuotoju, nusprendusiu nutraukti darbo sutartį, vyksta individualūs pokalbiai, siekiama išsiaiškinti išėjimo motyvus bei priežastis. Stabilizuoti ir sumažinti savanorišką personalo kaitą – vienas iš Įmonės uždavinių, kurio vykdymu suinteresuoti visi padaliniai, todėl metinių tikslų aptarimo metu vadovai siekia išsiaiškinti darbuotojų karjeros lūkesčius. Džiaugiamės, kad 2023 m. savanoriškos kaitos atvejų buvo ženkliai mažiau, lyginant su ankstesniais keleriais metais. Su darbuotojomis, laikinai nedirbančiomis dėl motinystės ir vaiko auginimo, palaikome ryšius, informuodami apie reikšmingus įvykius Įmonėje ir kviesdami į kolektyvo renginius. Džiaugiamės, kad 2023 m. sulaukėme net 7 darbuotojų, sugrįžusių po motinystės ir vaiko auginimo atostogų, praėjus 1-2 ir net daugiau metų.

Ieškodami darbuotojų, organizuojame personalo atrankas ir konkursus. Konkursai organizuojami užimti tas pareigybes, kurios yra nurodytos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarime Nr. 496. Visi konkursai yra skelbiami Valstybės tarnybos valdymo informacinėje sistemoje. Visais kitais atvejais organizuojamos atrankos.

Siekiamo sudaryti galimybes darbuotojams jų vidinei karjerai, todėl vykdam atrankas ir konkursus, informaciją apie laisvas darbo vietas skelbiame Įmonės intranete, internetinėje svetainėje turtas.lt, socialiuose tinkluose „Facebook“ ir „LinkedIn“, „Cvonline“ svetainėje. Vykdydami atrankas arba konkursus laikomės lygiateisiškumo principų ir asmens duomenų apsaugos reikalavimų.

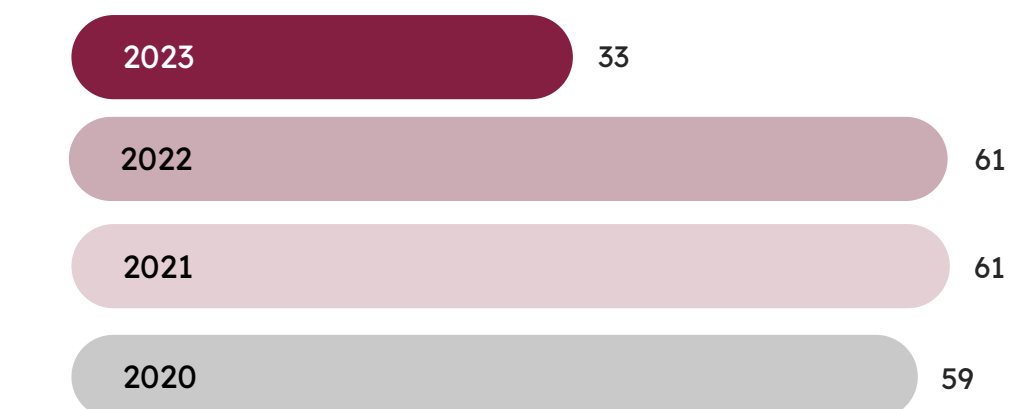
Savanoriška personalo kaita, proc.



Vidinė karjera

Vidinė karjera	2020	2021	2022	2023
Horizontali karjera, darbuotojų skaičius	8	10	11	10
Vertikali karjera, darbuotojų skaičius	17	20	27	14

Naujų priimtų darbuotojų skaičius



Darbuotojų sauga ir sveikata

Turto banko darbuotojų sauga ir sveikata rūpinamės vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos teisės aktais, Įmonės vidaus tvarkomis bei instrukcijomis, inicijuodami papildomas veiklas bei priemones.

Įmonės Bendrųjų reikalų skyrius atlieka darbuotojų saugos ir sveikatos užtikrinimo funkcijas: reglamentuoja ir kuria saugos kultūrą bei formuoja darbuotojų požiūrį į darbo saugumo užtikrinimą. Darbuotojai vadovaujasi parengtomis Įmonės instrukcijomis bei tvarkomis.



Darbuotojų gaisrinės saugos mokymų ir atestavimo, darbų saugos ir sveikatos įvadine instrukcija



Darbuotojo, dirbančio kompiuteriu, saugos ir sveikatos instrukcija, darbuotojo, vairuojančio tarnybinį ar nuosavą automobilį darbo reikalais, saugos ir sveikatos instrukcija



Bendrąja gaisrinės saugos instrukcija



Pirmos pagalbos suteikimo nukentėjusiajam instrukcija



Statybvietėse besilankančio darbuotojo saugos ir sveikatos instrukcija



Neelektrotechninio personalo, dirbančio įvairiais elektriniais įrenginiais, saugos ir sveikatos instrukcija



Darbuotojų instruktavimo saugos darbe klausimais tvarka

Kiekvienas naujas darbuotojas pirmąjį darbo dieną yra supažindinamas su galiojančių darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimais. Visi darbuotojai informuojami apie naujoves, susijusias su darbo sauga ir sveikatos profilaktika. Įmonėje galioja Asmens apsaugos priemonių išdavimo tvarka. Darbuotojams, kurie vyksta į statybvietes išduodami specialūs batai, striukės, liemenės ir šalmai.

Turto banko NT objektuose rangos darbus atliekančių įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos užtikrinimas yra rangovų atsakomybė, nustatyta Lietuvos Respublikos teisės aktais.

Turto bankas rūpinasi, kad visi darbuotojai reguliariai tikrintųsi sveikatą. Įmonės darbuotojų sveikatos rizikos faktoriai yra nustatomi pagal pareigybes. Atsižvelgiant į rizikos faktorius yra tikrinama darbuotojų sveikata periodiškai kas 2 metus. Įmonė suteikia galimybę darbuotojams kas dvejus metus pasitikrinti sveikatą nemokamai (už Įmonės lėšas) – organizuojame darbuotojų sveikatos patikras į darbo vietą pakviečiant medikų komandą iš sveikatos įstaigos, su kuria yra sudaryta atitinkama paslaugų teikimo sutartis. Darbuotojai gali ir patys nuvykti į sveikatos įstaigą, su kuria sudaryta atitinkama paslaugų teikimo sutartis, ir sveikatą pasitikrinti savarankiškai.



2023 m. nemokama sveikatos patikra pasinaudojo 133 darbuotojai, kuriems pagal grafiką buvo privaloma ją pasitikrinti.

Pagal Kolektyvinę sutartį darbuotojai 1 dieną per metus gali tikrintis sveikatą pagal individualius poreikius darbo metu.

Darbuotojams, kurie dalį savo darbo funkcijų turi atlikti lauke, Įmonė organizuoja nemokamą paskiepimą.



2023 m. savanoriškai pasiskiepijo 20 darbuotojų nuo erkinio encefalito, 89 – nuo sezoninio gripo.

2023 m. įsigijome defibriliatorių, kad prikriekus skubios pagalbos, kiekvienas gebėtų išgelbėti gyvybę, kol atvyks medikai.

Nuo 2023 m. pavasario Turto banko darbuotojai gali naudotis Sveikatos draudimo paslaugomis pagal Įmonės sudarytą sutartį su paslaugų teikėju. Ši papildoma Įmonės teikiama nauda darbuotojams tapo labai paklausiu ir prasminga – skatina rūpintis sveikatos profilaktika ir suteikia papildomų galimybių greičiau ją atgauti susidūrus su sveikatos problemomis. 2024-aisiais Įmonės darbuotojai gali naudotis ne tik Sveikatos draudimu, bet ir Nelaimingų atsitikimų draudimu.



2023 m. pradžioje visi Vilniuje dirbantys darbuotojai persikėlė į rekonstruotą Įmonės biurą. Modernus ir patogus biuras, estetiška darbo aplinka, ergonomiški baldai, jaukios poilsio zonos, darbuotojų vaikams skirtas kambarys ir kitos priemonės pozityviai nuteikia darbinei veiklai ir bendravimui.



Darbuotojų emocinei gerovei palaikyti 2023 m. Pasaulinės gyvūnų globos dienos proga pirmą kartą organizavome veiklą kartu su augintiniais.

Apie potencialiai pavojingas situacijas bei galimai kenksmingas darbo sąlygas darbo vietose Įmonės darbuotojai gali informuoti el. paštu ir žodžiu Bendrųjų reikalų skyriaus darbuotoją, atsakingą už darbuotojų saugą ir sveikatą. Esant ekstremalioms situacijoms, susijusioms su technologinių sistemų ir įrengimų avarijomis, Bendrųjų reikalų skyrius organizuoja jų pašalinimą, siekia sumažinti avarijų ir gedimų nuostolius bei teikia padalinių vadovams pasiūlymus padėčiai ištaisyti.



2021–2023 m. Įmonėje nebuvo įvykusių nelaimingų atsitikimų, profesinių ligų, incidentų ar įvykių, kai darbuotojai patyrė žalą sveikatai.

	2021	2022	2023
Incidentų skaičius darbo vietoje, vnt.	0	0	0
Nukentėjusių darbuotojų skaičius darbo vietoje, vnt.	0	0	0

Siekiame sukurti saugią jaukią darbo aplinką, sudaryti sąlygas poilsio pertraukėlėms darbo vietose – Įmonės biuruose yra įrengtos poilsio ir maitinimosi vietos.

2023 m. organizavome nuotolinę profesionalaus kineziterapeuto teorinę-praktinę paskaitą apie taisyklingą laikyseną, stuburo problemų profilaktiką biure, darbo funkcijas atliekant prie darbo stalo. Kartu su Sveikatos apsaugos ministerija inicijavome aktyvaus judėjimo akciją „Laiptynės 2023“, į kurią įtraukėme ir Įmonės darbuotojus bei kitas valstybės institucijas ir įstaigas. Organizavome darbuotojų ir jų šeimų narių badmintono turnyrus, subūrėme Įmonės komandą, kuri dalyvavo nacionaliniame velomaratone Vilniuje.

Įmonės biuro Vilniuje kieme įrengėme dviračių ir paspirtukų parkavimo vietą, dušų kabinas biuro pastate, kartą per savaitę organizuojame vaisių valgymo dieną visuose Įmonės biuruose.



9.4 Dėmesys klientų aptarnavimo kokybei ir socialinė veikla

Administracinės paskirties NT valdymui ir klientų aptarnavimo kokybei keliami aukščiausi reikalavimai. Kuriami ir palaikomi atviri bei dalykiški santykiai, siekiama produktyvaus dialogo su interesų grupėmis, inicijuojami ir dalyvaujama savanoriškose socialinėse ir pilietinėse veiklose.

Darbo sąlygų gerinimas klientams



Suremontuotas AVNT plotas – 19 827 m²



Pagerintų darbo vietų kiekis – 980

2023 m. pagerinome darbo sąlygas šimtams viešojo sektoriaus darbuotojų. Įkurtuves atnaujintose, suremontuotose ir specialiems poreikiams pritaikytose patalpose šventė mūsų klientai keliuose įvairiuose miestuose. Tarp reikšmingiausių AVNT ir kitos paskirties užbaigtų modernizavimo, atnaujinimo, remonto ir statybų projektų rikiuojasi šie objektai:

Žygimantų g. 8, Vilniuje – ligoninės pastatas, 4 118 m²

- Vėluosio g. 11, Vilniuje – veiklą vykdo Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, 3021 m²
- Vytauto g. 28, Marijampolėje – veiklą vykdo kelios valstybės įstaigos, 2 274 m²
- Ozo g. 4A, Vilniuje – veiklą vykdo Valstybinė augalininkystės tarnyba, 1 704 m²
- R. Jankausko g. 2, Vilniuje – veiklą vykdo Vilniaus priešgaisrinės gelbėjimo valdybos 1-oji komanda, 1 550 m²
- Vasario 16-osios g. 4, Mažeikiuose – veiklą vykdo kelios valstybės įstaigos, 1 200 m²
- Atgimimo g. 24, Ignalinoje – veiklą vykdo kelios valstybės įstaigos, 1 105 m²



Vienuolikos valstybės įstaigų įkurtuvės Marijampolėje



Valstybinės augalininkystės tarnybos įkurtuvės Vilniuje



Septynių valstybės įstaigų įkurtuvės Ignalinoje



<https://turtas.lt/administracine-informacija/finansiniu-ataskaitu-rinkiniai>

Pastatų pritaikymas specialiųjų poreikių žmonėms

Turto bankas valdomuose AVNT yra įsikūrusios apie 130 valstybinių institucijų ir įstaigų, kuriose lankose gyventojai. Patogių prieigų ir patalpų pritaikymas atsižvelgiant į neįgaliųjų poreikius – vienas iš mūsų Įmonės uždavinių.

Siekdami užtikrinti lygias galimybes specialiųjų poreikių žmonėms, į valdomų pastatų modernizavimo ir remonto projektus esame įtraukę priemones, kurios didina prieinamumą prie pastatų ir jų naudojimo galimybes neįgaliesiems. Šias priemones taikome ne tik pagal teisės aktų reikalavimus, bet ir pagal universalios dizaino principus.

Mūsų valdomuose pastatuose atliekant einamuosius lokalius remontus, įtraukiamos priemonės pagal Statybos techninio reglamento – STR 2.03.01:2019 „Statinių prieinamumas“ – reikalavimus. Nuo 2021 m. taikome universalios dizaino principus, kurie yra nurodyti mūsų Įmonės projektavimo techninėse užduotyse. Konkretūs sprendimai parenkami projektavimo metu, atsižvelgiant į situaciją ir galimybes konkrečiame pastate. Universalios dizaino projektavimas atliekamas atsižvelgiant ISO 21542:2011 „Pastatų statyba“.



Užstatytos aplinkos prieinamumas ir naudojamumas“ reikalavimus, Neįgaliųjų reikalų departamento prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2020 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. V-47 patvirtintą Paslaugų prieinamumo ir gaminių tinkamumo patikros lapą bei įvertinant esamų pastatų konstrukcinius apribojimus. Universalus dizainas Turto banko atnaujinamuose pastatuose kuriamas atsižvelgiant į visų pastato naudotojų (tiek klientų, tiek darbuotojų) poreikius.

2023 m. pradžioje pasirašėme bendradarbiavimo sutartį su Neįgaliųjų reikalų departamentu prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos. Tikime, kad šis bendradarbiavimas leis mums geriau suprasti skirtingą galią turinčių žmonių poreikius bei siekti, kad valstybės biurų pastatai kuo greičiau taptų draugiški ir atviri visiems be išimties. Neįgaliųjų reikalų departamentas kuria žemėlapius, kuriuose skelbiami duomenys apie pastatų ir įvairių visuomeninių objektų pritaikymą individualių poreikių turintiems žmonėms. Visi visuomeninių objektų valdytojai kviečiami teikti duomenis ir pildyti žemėlapius. Turto bankas jungiasi prie šios iniciatyvos ir teiks duomenis apie valdomus valstybės biurų pastatus bei jų pritaikymą. Turto banko internetinė svetainė turtas.lt yra pritaikyta silpnaregiams – pagrindinė informacija pateikta su galimybe pasirinkti ryškesnius ir didesnius raiščių tekstus.

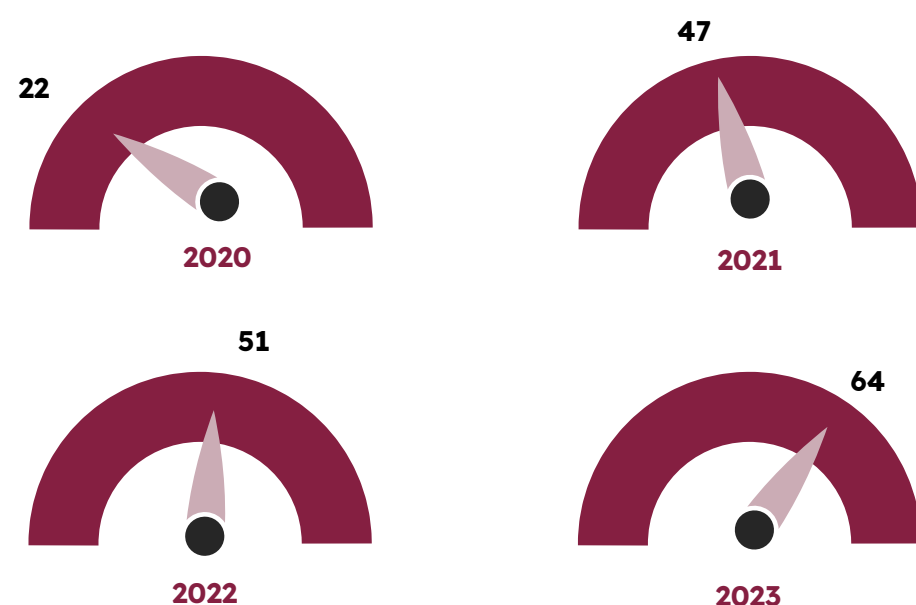
Atsižvelgdami į gyventojų poreikius ir interesus, reikalaujame, kad mūsų samdomi statybos darbų rangovai informuotų vietos bendruomenes apie kaimynystėje vykdomus statybų ir remonto projektus. Projektų įgyvendinimo metu darbų laikas derinamas su gyventojais. Siekiame, kad gyventojams būtų minimizuoti nepatogumai, kylantys dėl statybos darbų.



Klientų pasitenkinimas

Profesionalus, pagarbus ir rūpestingas aptarnavimas, gebėjimas suprasti klientų poreikius ir viršyti jų lūkesčius –Turto banko siekiai ir kuriamos vertės pagrindas. Klientų pasitenkinimo tyrimas, kurį atliekame kasmet, rodo, kad mūsų priimti sprendimai ir pastangos duoda gerų rezultatų. 2023 m. klientų pasitenkinimo augimui įtakos turėjo ne tik gerinamos darbo sąlygos, bet ir einamųjų klausimų sprendimas, kasdienių poreikių tenkinimas, atsakingo, pagarbaus ir nuoširdaus bendravimo kultūra, centralizuotos klientų savitarnos sistemos „Granlund Manager“ tobulinimas. 2023 m. Įmonėje buvo įdiegtas vieningas Klientų aptarnavimo ir bendradarbiavimo standartas, privalomas visiems Turto banko darbuotojams (Įmonės e. mokymų platformoje kiekvienas darbuotojas privalo susipažinti ir išlaikyti standarto testą, vykdomi „Slapto kliento“ tyrimai).

Klientų pasitenkinimas Įmonės teikiamomis paslaugomis – NPS indeksas, proc.



Klientų informavimas ir aptarnavimas

Turto bankas naudojama centralizuota klientų savitarnos sistema „Granlund Manager“ leidžia gauti, valdyti ir spręsti klientų užklausas vieno langelio principu, užtikrinti darbų vykdymo kontrolę bei kokybę. Ši sistema įdiegta įgyvendinant Europos Sąjungos fondų lėšomis finansuojamą projektą, kuriuo siekta tobulinti centralizuotą valstybės turto valdymą ir priežiūrą. „Granlund Manager“ sistemoje turime susistemintą esminę informaciją apie kiekvieną Turto banko valdomą objektą, juose įsikūrusius klientus ir objektą aptarnaujančius tiekėjus, galiojančias sutartis, visą su objektu susijusią dokumentaciją. Klientai turi prieigą ir gali teikti užklausas, registruoti avarijas, gedimus, stebėti vykdymą, teikti papildomą informaciją tiekėjams. Sistema taip pat leidžia paprasčiau, sklandžiau ir greičiau planuoti ir vykdyti periodinius pastatų priežiūros darbus. „Granlund Manager“ sistemoje įdiegta NT priežiūros ir energijos vartojimo optimizavimo bei stebėjimo programinė įranga. Kas mėnesį vidutiniškai registruojama virš 600 vnt. užklausų, daugiau nei trečdalis jų sudaro įvairių gedimų registravimas, apie 5 proc. – avarijos. Vieno langelio principo įgyvendinimas naudojant šią sistemą, klientams suteikia patogumą, užtikrina skaidrumą, pasiekiamumą, operatyvumą ir popieriaus naudojimo sumažinimą.

2023 m. pavasarį klientus pakvietėme į 5 jiems skirtus renginius „Klientų diena“, susitikimai vyko Vilniuje, Kaune, Panevėžyje ir Klaipėdoje. Jų metu pristatėme Įmonės veiklos planus, vykdomus projektus, išklausėme klientų atsiliepimus ir naujus poreikius.





A. Goštauto kvartalo Vilniuje konversijos I etapas – suinteresuotų grupių įtraukimas ir pristatymas visuomenei

2023 m. pradėjome pirmąjį Vilniaus A. Goštauto administracinio kvartalo transformacijos etapą. Ši sostinės vieta pasižymi išskirtine istorija ir atspindinti daugiakultūrio miesto veidą. Mūsų Įmonės tikslas – ne tik sukurti šiuolaikišką ir bendradarbiavimą skatinančią aplinką valstybės įstaigų darbuotojams, bet ir atverti šį kvartalą miestiečiams, kad jis taptų pilnaverte miesto dalimi su pėsčiųjų alėja, aikšte, skveru ir visuomenei atviromis erdvėmis pastatų pirmuosiuose aukštuose. Projektu siekiama atiduoti duoklę ir Lietuvos totorių bendruomenei, įamžinant šioje vietoje gyvenusios bendruomenės atminimą.

Projektas bus finansuojamas parduodant neefektyvų valstybės turtą. Visą ministerijų kvartalo projektą ketinama užbaigti 2028 metais, jame įsikurs didžioji dalis ministerijų ir kitos biudžetinės įstaigos.

Reikšmingiausi šio projekto vykdomo faktai 2023 m.:



Pagarbiai perlaidoti buvusių Lietuvos totorių kapinių teritorijoje aptikti palaikų fragmentai



Organizuotas tarptautinis architektūrinis urbanistinis konkursas kartu su Lietuvos architektų sąjunga

Ruošdamiesi konkursui vykdėme apklausas, organizavome susitikimus, diskusijas ir kūrybines dirbtuves su ministerijų darbuotojais, esamais pastatų nuomininkais, aplinkinių daugiabučių gyventojais, totorių bendruomene. Konkursui pateiktus projektus pristatėme visuomenei – viešai eksponavome ir kvietėme susipažinti.



Daugiau informacijos apie šį projektą skelbiame Įmonės tinklapyje



Įsitraukimas į socialines aktualijas ir pilietines iniciatyvas



Nors Lietuvos Respublikos teisės aktai nesuteikia galimybės Turto bankui, kaip valstybės Įmonei, teikti finansinę paramą, mes neliekame nuošalyje ieškant sprendimų visuomenei aktualiais socialiniais klausimais. Įmonė skatina ir savo darbuotojų savanorišką neatlygintą veiklą, įsitraukimą į labdaringas bei pilietines, iniciatyvas, susijusias su pagalba socialiai pažeidžiamoms grupėms bei pilietine parama.

2023 m. prisidėjome prie neofreskos „Nezlamna / Nepalaužiama“ sukūrimo ant Įmonės valdomo pastato Vilniuje. Suorganizavome vinilinės plokštelės, rastos senuosiuose Vilniaus sporto rūmuose, internetinį aukcioną ir gautą sumą paaukojome akcijai „Radaram“. Palaikydami Ukrainos kovą už šalies laisvę NATO narių suvažiavimo laiku iškėlėme šios šalies vėliavas ant Vilniaus senamiestyje esančio Įmonės valdomo pastato. O metų pabaigoje organizavome Įmonės darbuotojų Kalėdinę mugę ir surinkome lėšas, už kurias Turto banko valdomuose būstuose apsigyvenusiems ukrainiečiams nupirkome šventinių vaišių.



2023 m. dalyvavome Žvėryno mikrorajono Vilniuje bendruomenės vasaros sezono uždarymo renginyje, nes Įmonės biuras yra šio mikrorajono dalis, siekiame kurti draugiškus santykius su gyventojais, mūsų kaimynais, ir prisidedame prie šios bendruomenės stiprinimo.



Kartu su Nacionaliniu kraujo centru organizavome dvi Įmonės darbuotojų kraujo donorystės akcijas mūsų biure Vilniuje, tapti kraujo donorais skatiname kolegas, dirbančius ir kituose miestuose.



9.5 Narystė organizacijose ir bendradarbiavimas

Bendradarbiaudami su Lietuvos ir užsienio verslo ir viešojo sektoriaus NT valdytojais ir kitomis organizacijomis, siekiame konstruktyvaus dialogo ir progreso. Domimės naujovėmis ir gerąja patirtimi, dalinamės savo žiniomis, diskutuojame apie aktualijas, pažangiausias sprendimus NT sektoriuje.



Nuo 2019 m. Turto bankas yra Europos organizacijos „PuRE-net“ (The Public Real Estate Network) narys. Ši organizacija vienija nacionalines NT agentūras, įmones ir ministerijas, atsakingas už viešąjį NT Europoje. Jos tikslas – suteikti atskaitos sistemą savo nariams, skatinti ir plėtoti atsakingą valstybinio NT administravimą bei naudojimą.

Turto banko narystė šioje organizacijoje yra pagrįsta Įmonės veiklos funkcijų vykdymu ir siekiamais tikslais. Narystė suteikia galimybes mūsų vadovams ir specialistams užmegzti ryšius ir keistis žiniomis bei patirtimi valstybinio NT valdymo ir statybos srityse, gauti informaciją apie bendras šio sektoriaus veiklos tendencijas ir diegiamas naujoves Europoje.



**PuRE-net |
Public Real
Estate**

2023 m. Turto banko atstovai dalyvavo metinėje „PuRE-net“ konferencijoje Islandijoje. Kovo mėn. Vilniuje mes organizavome „PuRE-net“ narių diskusijų forumą, kuriame dalyvavo Europos Komisijos bei viešąjį valstybių turtą valdančių organizacijų ir ministerijų atstovai iš devynių ES šalių. Renginyje, kurio dalis programos vyko buvusiam Lukiškių kalėjime, dalinomės informacija ir patirtimi apie teritorijų vystymą bei pastatų konversijas. Kita renginio dalis buvo skirta diskusijai apie valstybės turto pardavimo procesus, darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimą vykdam valstybės NT projektus, klimato kaitą lemiančių CO₂ dujų išmetimų mažinimą.





Siekdami taikyti naujausias technologijas valdant, administruojant ir modernizuojant valstybės turtą, 2023 m. pasirašėme bendradarbiavimo susitarimą su asociacija „PropTech Lithuania“, įsipareigodami startuoliams atverti duomenis, pasiūlyti valstybės valdomą NT kaip inovacijų bandymo aikštelę. „PropTech“ (Property Technology) – tai inovacijas ir skaitmeninę transformaciją NT industrijoje apibendrinantis terminas. Organizacijos veikla apima NT industrijos transformaciją - nuo paprastesnio būsto įsigijimo, naujų NT finansavimo modelių, robotizuotų statybų, skaitmenizuotų biurų iki energijos nenaudojančių pastatų ir dirbtinio intelekto pagalba planuojamų miestų.

**PropTech
Lithuania**

proptech
LITHUANIA

Nuo 2022 m. Turto bankas bendradarbiauja su Lietuvos nekilnojamojo turto plėtros asociacija. Įmonė yra ir Personalo valdymo profesionalų asociacijos narė.

2023 m. aktyviai dalyvavome įvairiuose nacionaliniuose renginiuose, kuriuose Įmonės atstovai pristatė Turto banko veiklos aktualijas, diskutavo apie tvarumo principus ir galimybes NT sektoriuje: „Efektyvus valstybės turto valdymas“, „Vilnius Greentech Forum“, „Statybų forumas“, Lietuvos nekilnojamojo turto plėtros asociacijos inicijuota diskusija apie valstybės turto valdymą ir pardavimą.



10.

Dokumentai ir informacijos šaltiniai



- Socialinės atsakomybės gairės
- Etikos kodeksas
- Korupcijos prevencija
- Veiklos ir finansinės ataskaitos
- Energetinis efektyvumas
- Saulės energija
- Elektromobilių įkrovimo stotelės
- Klientų aptarnavimo standartas
- Viešieji pirkimai
- NT pardavimai ir nuoma
- Atviri duomenys
- Valstybės turto informacinės paieškos sistema
- Darbo užmokestis ir atlygio politika
- Kolektyvinė sutartis
- Karjeros galimybės
- Teisinė informacija
 - Teisės aktai – Turto Bankas (turtas.lt)
 - Teisės aktų projektai – Turto Bankas (turtas.lt)
 - Teisės aktų pažeidimai – Turto Bankas (turtas.lt)

www.turtas.lt

