



Patvirtino
Patvirtinimo data
Politikos savininkas
Viešinimas

Valdyba nutarimu Nr. 93
2025-09-01
Saugos ir prevencijos skyrius
Skelbiama viešai

VALSTYBĖS ĮMONĖS TURTO BANKO ETIKOS KODEKSAS

1. Įvadas:

- 1.1. Valstybės įmonės Turto banko etikos kodeksas (toliau – Etikos kodeksas) nustato veiklos principus, profesines darbuotojų ir valstybės įmonės Turto banko (toliau – Turto bankas) kolegialių organų narių elgesio nuostatas, kuriomis Turto banke dirbantys asmenys ir kolegialių organų nariai vadovaujasi atlikdami jiems priskirtas funkcijas.
- 1.2. Etikos kodekso tikslas – nustatyti vienodas bendrąsias elgesio gaires visiems Turto banko darbuotojams, apibrėžti darbuotojų profesinės etikos normas ir elgesio principus, skatinti Turto banko vertybių laikymąsi, sudaryti galimybes darbuotojams skaidriai vykdyti savo pareigas.
- 1.3. Etikos kodeksas taikomas visiems Turto banko darbuotojams ir kolegialių organų nariams.
- 1.4. Etikos kodekso paskirtis užtikrinti visų darbuotojų lygiateisiškumą ir jų teisių apsaugą.

2. Sąvokos:

- 2.1. **Darbuotojas** – fizinis asmuo, įsipareigojęs atlygintinai atlikti darbo funkcijas pagal darbo sutartį su Turto banku.
- 2.2. **Konfidenciali informacija** – tai tokia informacija, kurią sužinojo Turto banko darbuotojas arba asmuo, teikiantis paslaugas pagal paslaugų teikimo sutartį, priklausanti Turto bankui ar kitiems subjektams, kurios nežino tretieji asmenys ir ji negali būti laisvai prieinama arba informacija, kuri Turto banko vidiniuose teisės aktuose nustatyta kaip konfidenciali, išskyrus tą informaciją, kuri yra viešai skelbiama. Turto banko valdyba yra patvirtinusi Konfidencialios ir (ar) komercinės paslaptį sudarančios informacijos sąrašą.
- 2.3. **Vertybės** – principai ir įsitikinimai, aiškiai suprantami ir priimtini visiems Turto banko darbuotojams, formuojantys ilgalaikę Turto banko kultūrą.
- 2.4. **Korupcija** – piktnaudžiavimas įgaliojimais siekiant naudos sau ar kitam asmeniui viešajame ar privačiame sektoriuje.
- 2.5. **Dovanos** – tai tiekėjų, partnerių, klientų ar kitų asmenų pažadėti, įteikti daiktai, pinigai, dovanų kuponai ar suteiktos paslaugos dėl mūsų užimamos profesinės padėties, nereikalaujant atlygio, tačiau siekiant nuteikti palankiai dovanotojo interesų naudai.
- 2.6. **Etikos kodekso pažeidimas** – netinkamai padarytas sprendimas ar atliktas veiksmas, pažeidžiant šio Etikos kodekso nuostatas, principus ar visuotinai priimtas etikos normas.
- 2.7. **Korupcijai atspari aplinka** – Turto banke, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos parengtomis Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo viešajame sektoriuje gairėmis bei atsižvelgiant į 2007 m. rugsėjo 20 d. Lietuvos Respublikos Finansų ministro įsakymu Nr. 1K-261 patvirtintas Korupcijos prevencijos tvarkos aprašo bei Antikorupcinio elgesio taisyklių nuostatas, kuriama aplinka. Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo tvarka yra detalizuota šio Etikos kodekso 7.4 papunktyje išvardintuose vidaus teisės aktuose.
- 2.8. Artimų asmenų sąvoka naudojama taip, kaip ji suprantama taip kaip yra apibrėžta Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 2 straipsnyje.
- 2.9. Kitos Etikos kodekse vartojamos sąvokos yra apibrėžtos Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme.

3. Etikos principai:

- 3.1. Kiekvieno Turto banko darbuotojo, vadovo ir kolegialaus organo nario pareiga – savo elgesiu demonstruoti pagarbą Turto banko darbuotojams, vertybėms, netoleranciją korupcijai ar neskaidriems sprendimams, atsakingai rūpintis Turto banko efektyvia veikla ir reputacija.

3.2. Turto bankas gerbia savo darbuotojus, elgiasi su jais sąžiningai, rūpinasi saugiomis darbo sąlygomis, skatina darbuotojų įsitraukimą ir ugdymą, suteikia lygias galimybes.

3.3. Turto bankas skatina darbuotojų elgesį, grindžiamą šiomis svarbiausiomis vertybėmis: veikiamė drąsiai, veikiamė kartu ir atvirai.

3.4. Turto banko vadovybė priima atsakomybę, kad šis Etikos kodeksas būtų žinomas, išaiškintas ir suprantamas visiems Turto banko darbuotojams. Etikos kodekso principais vadovaujasi visi Turto banko darbuotojai, vadovai ir kolegialių organų nariai.

3.4. Pagrindiniai etikos principai:

3.4.1. Sąžiningumo principas, reiškiantis, kad:

3.4.1.1. Elgiamės sąžiningai, garbingai, nežemindami Turto banko, savęs, savo kolegų;

3.4.1.2. Nenaudojame savo ir kolegų darbo laiko, Turto banko teikiamų darbo priemonių, finansinių ir materialinių išteklių savo ir artimų asmenų poreikiams tenkinti;

3.4.1.3. Dalyvaujame tik teisėtoje veikloje, nepažeidžiame Lietuvos Respublikos įstatymų ir apie neteisėtus veiksmus informuojame tiesioginį vadovą ar atsakingus Turto banko darbuotojus. Nesiimame apgaulės, sukčiavimo;

3.4.1.4. Savo išvaizda, kalba ir elgesiu rodome tinkamą pavyzdį kitiems, laikomės visuotinai pripažintų elgesio taisyklių.

3.4.2. Pagarbos įstatymui, žmogui ir jo teisėms principas, reiškiantis, kad:

3.4.2.1. Nepažeidžiame Lietuvos Respublikos įstatymų, Turto banko vidaus ir kitų teisės aktų, neignoruojame žmogaus teisių, netoleruojame kitų asmenų vykdomų neteisėtų veikų ir pagal kompetenciją imamės veiksmų siekdami užkirsti joms kelią;

3.4.2.2. Savo kalba ir veiksmais nediskriminuojame atskirų asmenų ar visuomenės grupių dėl lyties, seksualinės orientacijos, amžiaus, rasės, religijos, odos spalvos, tautybės, šeiminės padėties ir imamės teisėtų priemonių pastebėtai diskriminacijai stabdyti;

3.4.2.3. Dalykiškai ir pagarbiai bendraujame su kolegomis, nemenkiname kitų darbo, mandagiai ir argumentuotai reiškiamė savo nuomonę, bendradarbiaujame ir dalinamės su kolegomis informacija siekiant bendrų Turto banko tikslų;

3.4.2.4. Gerbiame darbuotojų teisę pasirinkti, ar būti profesinės sąjungos nariu. Nė vienas darbuotojas, pasinaudojęs šia teise, neturi būti diskriminuojamas;

3.4.2.5. Darbuotojai gali dalyvauti demokratiniėje politinėje veikloje, tačiau toks dalyvavimas neturi būti siejamas su jų veikla Turto banke. Darbo vietoje ir darbo metu darbuotojai neužsiima politine veikla ir agitacija, savo nuomonę išsako taip, kad ji būtų suprasta kaip asmeninė, bet ne Turto banko pozicija.

3.4.3. Nešališkumo, objektyvumo ir teisingumo principas, reiškiantis, kad:

3.4.3.1. Vykdydami veiklą ir dirbdami savo darbą esame objektyvūs, sprendimus priimame vengdami asmeniškumo, nereikalingų emocijų, atsižvelgdami į kompetentingų ekspertų nuomonę bei kitus objektyvius veiksnius;

3.4.3.2. Laikomės galiojančių susitarimų su tiekėjais, partneriais ir klientais;

3.4.3.3. Užtikriname, kad visa informacija teikiama Turto banko viduje ar tretiesiems asmenims, būtų teisinga, tiksli ir atitinkanti aplinkybes;

3.4.3.4. Nuolat rūpinamės Turto banko įvaizdžiu, esame lojalūs, tolerantiški ir iniciatyvūs.

3.4.4. Atsakomybės ir atskaitomybės principas, reiškiantis, kad:

3.4.4.1. Savo profesinę veiklą grindžiame asmenine kompetencija bei patirtimi, atsakomybe už sprendimų ar veiklos rezultatų pasekmes;

3.4.4.2. Atsakome už tinkamą ir savalaikį savo pareigų bei teisėtų vadovo nurodymų vykdymą. Patikėtas darbo funkcijas vykdomė pagal turimą kompetenciją, laikydamiesi nurodytų terminų;

3.4.4.3. Suvokiame Turto banko įsipareigojimus valstybei, visuomenei, darbuotojams, klientams, verslo partneriams;

3.4.4.4. Netoleruojame korupcijos ar kitos neteisėtos veiklos;

3.4.4.5. Nuolat mokomės ir dalinamės teigiamais elgesio pavyzdžiais, taip užtikrindami nuolatinį savo ir kolegų tobulėjimą.

3.4.5. Viešų ir privačių interesų derinimas reiškia, kad:

3.4.5.1. Darbuotojas ar jo artimi asmenys apie planavimą dalyvauti aukcionuose, ar nuomos pirkimuose kuriuos skelbia Turto bankas, raštu ar elektroniniu laišku informuoja Turto banko Saugos ir prevencijos skyriaus atsakingą darbuotoją;

3.4.5.2. Visus Turto banko darbuotojų laimėtus Turto banko skelbiamus aukcionus, prieš sudarant sandorį, patikrina Turto banko valdyba;

3.4.5.3. Jeigu pranešus apie sandorį numatomas interesų konfliktas, asmeniui pateikiamos išankstinės rašytinės rekomendacijos, nuo kokių tarnybinių pareigų atlikimo jis privalo nusišalinti. Šios rekomendacijos, remiantis deklaracijomis, Interesų konfliktų rizikos valdymo informacinės sistemos (RIKKIS) duomenimis arba asmens prašymu, yra sudaromos dėl konkrečios situacijos. Išankstines rekomendacijas deklaruojantis asmuo gali skelbti viešai savo nuožiūra.

3.4.5.4. Nepranešimas apie planavimą dalyvauti aukcionuose, kaip tai numatyta 3.4.5.1. punkte, laikomas šio Etikos kodekso pažeidimu.

4. Mūsų įsipareigojimai:

4.1. Turto banko ir jo darbuotojų įsipareigojimai paremti Misija, kuri apibrėžia santykius su suinteresuotoms šalims. Mūsų įsipareigojimai:

4.1.1. **Valstybei:** Turto banko kolegialių organų nariai ir darbuotojai, atlikdami jiems priskirtas funkcijas, siekia patenkinti Turto banko savininko siekį, kad Turto bankas taptų profesionalia, modernia, teikiančia aukštos kokybės valstybės nekilnojamojo turto valdymo ir priežiūros paslaugas įmone, galinčia aprūpinti valstybės institucijas ir įstaigas joms reikalingu nekilnojamojo turto, efektyviai ir skaidriai vykdanči centralizuotą valstybės nekilnojamojo turto valdymą sudarančias veiklas ir pavestas funkcijas.

4.1.2. **Santykiuose su tiekėjais, klientais, partneriais, kitų institucijų atstovais:**

4.1.2.1. Bendradarbiavimas yra grindžiamas pagarba, sąžiningumu, profesionalumu, abipusiu pasitikėjimu, teisingumu, kliento interesų prioritetu, įsipareigojimų laikymusi, informavimu bei derybų prieš teisinius veiksmus pirmumu;

4.1.2.2. Užtikriname, kad bet kokiame sandoryje, kuriame dalyvauja Turto bankas, nefigūruotų mūsų darbuotojų ar jų artimų asmenų privatūs interesai;

4.1.2.3. Taikome veiksmingas priemones, užtikrinančias, kad visi viešieji pirkimai būtų vykdomi skaidriai, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo ir proporcingumo reikalavimų ir nepripažįstame sukčiavimo, kyšininkavimo ar kitų neleistinų, konkurenciją ribojančių veiksmų;

4.1.2.4. Turto banko darbuotojai turi padaryti viską, kad būtų užkirstas kelias bet kokioms korupcijos apraiškoms;

4.1.2.5. Užtikrinti konfidencialios informacijos bei asmens duomenų apsaugą.

4.1.3. **Santykiuose su visuomene:**

4.1.3.1. Laikomės maksimalaus atvirumo bei solidarumo standartų, siekiame palaikyti glaudžius santykius su bendruomene, kurios aplinkai turi įtakos Turto banko veikla;

4.1.3.2. Palaikome atvirus ir dalykiškus santykius su visais socialiniais partneriais, interesų turėtojais bei vietos bendruomene ir esame atskaitingi už vykdomas veiklas. Prisidedame prie socialinių santykių stiprinimo konsultuodami, padėdami tvarkyti su turto valdymu, nuosavybe susijusius klausimus asmenims, kuriems tokia pagalba būtina.

4.1.4. **Santykiuose su kolegomis:**

4.1.4.1. Kiekvienas kolega yra lygiavertis partneris, todėl nedemonstruojame nedėmesingumo ar pranašumo. Mandagumas, paslaugumas, pagarba – pagrindiniai kolegiško bendravimo principai;

4.1.4.2. Kalba, veiksmais ar siūlomais sprendimais nediskriminuojame jokio asmens ar visuomenės grupės nepaisant jų tautybės, rasės, lyties, kalbos, kilmės socialinės padėties, religinių įsitikinimų ar politinių pažiūrų;

4.1.4.3. Netoleruojame bet kokio pobūdžio priekabiavimo, žeminimo, patyčių šmeižimo, smurto, įžeidinėjimų, darbuotojų ar kitų asmenų, su kuriais susiduriame savo veikloje, atžvilgiu;

4.1.4.4. Imamės priemonių, kad būtų užkirstas kelias pastebėtai diskriminacijai. Netoleruojame kolegų ar kitų asmenų, su kuriais susiduriame, neprofesionalaus, diskriminuojančio ar neetiško ar neteisėto elgesio ir nedelsdami imamės veiksmų, kad jie būtų nutraukti;

4.1.4.5. Vengiame neigiamų emocijų demonstravimo, šmeižimo, balso kėlimo, psichologinės įtampos, įžeidinėjimų, asmens žeminimo, piktybiško ar kitokio nekorektiško elgesio;

4.1.4.6. Siekiame sukurti saugią ir sveiką aplinką visiems darbuotojams, verslo partneriams ir klientams. Taikome prevencines priemones, skirtas darbingumui, sveikatai ir gyvybei išsaugoti. Šios priemonės naudojamos ir planuojamos visuose įmonės veiklos etapuose, kad darbuotojai būtų apsaugoti nuo profesinės rizikos arba ji būtų sumažinta;

4.1.4.7. Kuriamo saugią ir sveiką aplinką visiems darbuotojams, tiekėjams, klientams ir kitoms suinteresuotoms šalims. Dėl šios priežasties darbo vietose draudžiame vartoti alkoholį, narkotines medžiagas bei dirbant būti apsvaigusiams nuo alkoholio (siektina nulinė tolerancijos riba), narkotinių medžiagų ar netinkamo vaistų vartojimo bei rūkymo ne rūkymui skirtose vietose;

4.1.4.8. Įgyvendindami neblaivumo darbe prevenciją, įpareigojame darbuotojus susipažinti ir vykdyti įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos norminių dokumentų bei norminių teisės aktų reikalavimus;

4.1.4.9. Užtikriname, kad darbo vietos būtų patogios ir saugios, t. y. atitinkančios darbo vietoms nustatytus teisės aktų reikalavimus;

4.1.4.10. Esame tolerantiški, inovatyvūs ir atviri idėjoms;

4.1.4.11. Numatome ir taikome smurto ir (ar) priekabiavimo darbe prevencines priemones. Sudarome sąlygas darbuotojams teikti pranešimus apie smurto ir priekabiavimo darbe atvejus pagal įtvirtintą pranešimų nagrinėjimo tvarką.

4.1.4.11. Elgiamės pagarbiai, nepaisant individualių skirtumų, gabumų ar asmeninių savybių. Iš klausome kolegas, visais įmanomais ir teisėtais būdais stengiamės jiems padėti, puoselėjame darbingą, nekonfliktinę, pasitikėjimo vienas kitu grįstą atmosferą;

4.1.4.12. Ne darbo metu, socialiniuose tinkluose ir kituose viešosiose erdvėse elgiamės pagal visuotinai priimtas elgesio taisykles, vengiame situacijų, kuriose netinkamas elgesys galėtų būti siejamas su Turto banku;

4.1.4.13. Vadovai su pavaldiniais bendrauja dalykiškai, suprantamai duoda nurodymus, netoleruoja diskriminacijos ir priekabiavimo, bendrauja nepabrėžiant pareigybių hierarchinių skirtumų;

4.1.4.14. Vadovai rodo aukščiausius standartus atitinkantį etiško elgesio pavyzdį ir pasirūpinti, kad pavaldūs darbuotojai suprastų ir vadovautųsi šio Etikos kodekso nuostatomis.

5. Dovanos ir svetingumas:

5.1. Formuodami dovanų politiką atsižvelgiame į Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos rekomendacines gaires Dėl dovanų ir paslaugų priėmimo ribojimų ir Specialiųjų tyrimų tarnybos parengtą Įstaigos dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašą.

5.2. Turto banko darbuotojai, vykdydami savo pareigas, netoleruoja ir nepriima jokių dovanų, išskyrus ne didesnės nei 75 Eur vertės dovanas pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, kurios įprastai yra susijusios su tarnybinėmis pareigomis, taip pat dėl reprezentacijai skirtų dovanų su valstybės, įmonės ir kitokia simbolika arba kai paslaugomis yra naudojamosi tarnybiniais tikslais.

5.3. Apie tiekėjų, partnerių, klientų ar kitų asmenų siūlomas ar gautas dovanas, išskyrus nedidelės vertės (iki 75 Eur) pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, kurios įprastai yra susijusios su tarnybinėmis pareigomis, taip pat išskyrus reprezentacijai skirtas dovanas su valstybės, įmonės ir kitokia simbolika arba kai paslaugomis yra naudojamosi tarnybiniais tikslais, visada informuojame savo tiesioginį vadovą ir korupcijos prevencijos funkcijas vykdančią darbuotoją.

5.4. Pinigai, dovanų kuponai ar kiti piniginių išraiškų turintys daiktai negali būti dovanojami arba priimami kaip dovana, nepaisant jų sumos dydžio.

5.5. Turto bankas neteikia dovanų ar paslaugų, jei tai daro įtaką kitos šalies sprendimo priėmimui. Dovanos trečiosioms šalims gali būti teikiamos tik tada, kai jos yra teikiamos pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, kurios įprastai yra susijusios su tarnybinėmis pareigomis, taip pat reprezentacijai skirtos dovanos su valstybės, įmonės ir kitokia simbolika arba kai tai yra paslaugos, kuriomis naudojamosi tarnybiniais tikslais (kvietimai į renginius, jei renginiai yra atviri ir nemokami visiems dalyviams ir renginys yra tiesiogiai susijęs su darbuotojų pareigų atlikimu, seminarai, konferencijos, kvalifikacijos kėlimo kursai, į kuriuos siunčia ir dalyvavimo išlaidas dengia Turto bankas, įprastinės vaišingumo dovanos dalykinių susitikimų metu (pvz., kava, arbata, sausainiai), vaišingumo dovanos (pvz., užkandžiai, tokie kuklūs pietūs kaip švediškas stalas), kai darbuotojai dalyvauja oficialiame renginyje, susijusiame su Turto banko veikla).

5.6. Kvietimus į nemokamus renginius, maitinimą ir pramogas priimame tik jei tam yra svarbių verslo priežasčių. Kelionės, apgyvendinimas ir kitos išlaidos susijusios su tokių nemokamų paslaugų teikimu visada yra apmokamos Turto banko arba Europos Sąjungos švietimo ir paramos fondų lėšomis.

5.7. Geriausia dovana darbuotojams – virtualus „AČIŲ“, išreikštas Turto banko internetinėje svetainėje.

5.8. Gautas dovanas Turto banko darbuotojai per 2 darbo dienas privalo registruoti bendrame Turto banko dovanų registre (toliau – Dovanų registras). Dovanų registras yra patalpinamas į Turto banko Saugos ir prevencijos skyriaus intraneto paskyrą ir yra prieinamas visiems įmonės darbuotojams. Visos gautos dovanos yra naudojamos bendroms (ne asmeniškai darbuotojų) įmonės reikmėms. Turto banko dovanų registrą prižiūri ir tvarko Turto banko Saugos ir prevencijos skyrius.

6. Kodekso pažeidimai:

6.1. Jeigu Turto banko darbuotojas nėra tikras, kaip turėtų taikyti Etikos kodekso reikalavimus, visuomet siūloma aptarti kilusį klausimą su tiesioginiu vadovu ir / ar Saugos ir prevencijos ar Žmogiškųjų išteklių skyrių atstovais.

6.2. Šio Etikos kodekso galimo pažeidimo tyrimą atlieka generalinio direktoriaus įsakymu sudaryta Darbuotojų etikos kodekso pažeidimų tyrimų komisija, kurioje dalyvauja ir Turto banko profesinės sąjungos atstovas. Darbuotojų etikos kodekso pažeidimų tyrimo komisija turi teisę susipažinti ir gauti visą su galimu pažeidimu susijusią informaciją ir / ar kviesti liudytojus tyrimo metu.

6.3. Darbuotojas laikomas pažeidusiu Etikos kodeksą, jei atlikus tyrimą nustatyta, kad:

6.3.1. Darbuotojas priėmė netinkamą sprendimą ar atliko kitokį veiksmą, sąmoningai

pažeisdamas šio Etikos kodekso reikalavimus ar teisės aktus arba viršydamas suteiktus įgaliojimus;

6.3.2. Net ir nesant pagrindo kilti baudžiamajai ar kitai atsakomybei, yra pakankamai faktų, rodančių darbuotojo piktnaudžiavimą pareigomis ar esamą nedeklaruotą viešų ir privačių interesų konfliktą;

6.3.3. Nors ir nenusižengė pats, tačiau žinodamas toleravo kolegų neetišką elgesį ar neteisėtus veiksmus ir nesiėmė priemonių jiems nutraukti arba nepranešė apie juos;

6.3.4. Darbuotojas nesilaikė Turto banko kolektyvinės sutarties nuostatų.

6.4. Dėl Etikos kodekso pažeidimų darbuotojai yra prašomi informuoti el. paštu **pranesk@turtas.lt** ar kitais nustatytais pranešimų kanalais arba kreiptis į tiesioginį vadovą arba Saugos ir prevencijos skyriaus vadovą.

6.5. Darbdavys, prieš pradėdamas tirti galimą nusižengimą Etikos kodeksui, privalo nedelsdamas apie tai informuoti Turto banko kolektyvo profesinės sąjungos pirmininką. Turto banko kolektyvo profesinė sąjunga turi teisę dalyvauti tyrime ir pateikti savo nuomonę. Sudarius komisiją darbo pareigų pažeidimui ar tarnybiniam nusižengimui ištirti, Turto banko kolektyvo profesinė sąjunga turi teisę į šių komisijų deleguoti savo atstovą, nebent nukentėjęs asmuo prašyme (skunde) pateikė prašymą apie pažeidimą neinformuoti Turto banko kolektyvo profesinės sąjungos.

6.6. Užtikrinamas apie pažeidimus pranešusių asmenų konfidencialumas. Nė vienas darbuotojas, pasinaudojęs šia teise, neturi būti diskriminuojamas.

6.7. Sprendimą, ar darbuotojas pažeidė Etikos kodeksą, priima Turto banko generalinis direktorius, atsižvelgdamas į galimo pažeidimo tyrimo išvadą bei joje pateiktas rekomendacijas.

7. Baigiamosios nuostatos

7.1. Etikos kodeksas yra patvirtintas Turto banko valdybos ir peržiūrimas ne rečiau kaip kas dvejus metus.

7.2. Šis Etikos kodeksas skelbiamas Turto banko internetiniame puslapyje bei intranete ir yra prieinamas visiems Turto banko darbuotojams.

7.3. Etikos kodekso įgyvendinimo priežiūrą atlieka Saugos ir prevencijos skyriaus vadovas ir / ar Žmogiškųjų išteklių skyriaus vadovas.

7.4. Susiję Turto banko vidaus teisės aktai, kuriais darbuotojai turi vadovautis:

7.4.1. VĮ Turto banko Lygių galimybių politika;

7.4.2. VĮ Turto banko vidaus kontrolę reglamentuojantys vidaus teisės aktai;

7.4.3. VĮ Turto banko darbo tvarkos taisyklės;

7.4.4. Informacijos apie pažeidimus VĮ Turto banke pagal LR pranešėjų apsaugos įstatymą teikimo tvarkos aprašas;

7.4.5. VĮ Turto banko darbuotojų viešųjų ir privačių interesų derinimo, laikymosi ir kontrolės vykdymo tvarkos aprašas;

7.4.6. VĮ Turto banko asmens duomenų tvarkymo taisyklės;

7.4.7. VĮ Turto banko kolektyvinė sutartis;

7.4.8. Darbuotojų smurto ir (ar) priekabiavimo prevenciją, neblaivumo darbe prevenciją reglamentuojantys ir kiti Etikos kodekso nuostatas įgyvendinantys Turto banko vidaus teisės aktai.