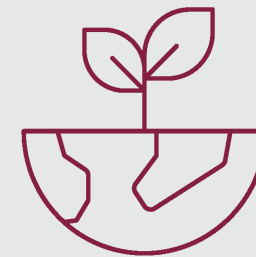




VALSTYBĒS ĪMONĒS

TURTO BANKO TVARUMO ATASKAITA 2025 m.



TURINYS

Bendroji informacija	<u>3</u>
Aplinkosaugos sritis	<u>16</u>
Klimato kaita	<u>17</u>
Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika	<u>25</u>
Socialinė sritis	<u>26</u>
Sava darbo jėga	<u>27</u>
Vartotojai ir galutiniai naudotojai	<u>34</u>
Valdysenos sritis	<u>38</u>
Verslo etika	<u>39</u>
Kita informacija	<u>41</u>



Bendroji informacija





1. Bendroji atskleistina informacija

2 ETAS BP-1 | Bendras tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas

VĮ Turto banko (toliau tekste – Turto banko) 2025 m. tvarumo ataskaita yra parengta savanoriškai laikantis Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyvos (CSRD, angl. Corporate Sustainability Reporting Directive) ir vadovaujantis Europos Komisijos nurodymu parengtais Europos tvarumo ataskaitų teikimo standartais (ETAS). Visa Aplinkosaugos, Socialinės srities ir Valdysenos (ASV, angl. – ESG) skyriuose pateikta informacija buvo įvertinta kaip reikšminga remiantis Įmonės atliktu Dvejopo reikšmingumo vertinimu (angl. double materiality assessment, toliau – DMA) arba yra privaloma atskleisti pagal ETAS standartus.

Konsolidacija

Turto bankas neturi dukterinių įmonių, todėl Tvarumo ataskaita yra rengiama individualiu pagrindu, remiantis tais pačiais principais kaip ir teikiant Įmonės finansines ataskaitas.

Vertės grandinė

Tvarumo ataskaita apima visą Įmonės vertės grandinę – pačios Įmonės veiklą, jos vertės grandinės pradines ir galutines grandis, atsivėlgiant į poveikius, rizikas ir galimybes, kurie buvo identifikuoti ir nustatyti dvejopo reikšmingumo vertinimo metu.

Atliekant Dvejopo reikšmingumo vertinimą, Įmonė neturėjo patvirtintos Įmonės tvarumo strategijos ir nesiėmė kryptingų veiksmų jai įgyvendinti, iki ataskaitinio laikotarpio priimtos politikos, nustatyti tikslai ir įgyvendinti veiksmai neapėmė visos vertės grandinės, o tik savas operacijas.

2 ETAS BP-2 | Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas

Laikotarpiai

Tvarumo ataskaitoje, įskaitant ir Dvejopo reikšmingumo vertinimą, informacija suskirstyta pagal trumpąjį, vidutinį ir ilgąjį laikotarpį. Naudojami ne tradiciniai, kaip juos apibrėžia 1 ETAS, o specifiniai Įmonės laikotarpiai: trumpasis – iki 1 metų, vidutinis – nuo 1 iki 3 metų, ilgis – daugiau nei 3 metai.

Įverčių ir rezultatų neapibrėžties priežastys

2025 m. tvarumo ataskaitoje pateikiama VĮ Turto banko I ir 2 vertinimo sričių šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimų apskaita laikytina tikslinga, tikslinant į jos skaičiavimui įtraukiamo 2025 m. gruodžio 31 d. Įmonės patikėjimo teise valdomo valstybės nekilnojamojo turto sąrašo sudarymo kriterijus (šiuo metu skaičiavimui priskiriamas Turto banko veiklai skirtas valstybės administracinės paskirties nekilnojamasis turtas bei kitas patikėjimo teise valdomas valstybės administracinės paskirties nekilnojamasis turtas, kuris tai dienai nėra įveikintas), kurie ŠESD skaičiavime turi tiesioginę įtaką ploto dedamajai. Taip pat pažymėtina, jog pirmieji Įmonės ŠESD išmetimo skaičiavimai buvo atlikti baziniams 2021 m., vadovaujantis „The Green house gas protocol A Corporate Accounting and Reporting Standard“ (toliau – ŠESD protokolu), laikytini tikslingais – dėl tuo metu nurodyto į skaičiavimus įtraukiamo Turto banko tiesioginei veiklai priskiriamo valstybės nekilnojamojo turto sąrašo bei taikomos freono kiekio įtraukimo į ŠESD skaičiavimus logikos – pagal nustatytą metinį freono papildymo kiekį. Sekančio ataskaitinio periodo metu Įmonė siekia tiksinti freono tipo bei jo sunaudojimo kiekio duomenis bei į skaičiavimus įtraukiamo valstybės administracinio nekilnojamojo turto sąrašo kriterijus, kas įgalintų Turto banką reikšmingai patobulinti ŠESD I ir 2 vertinimo sričių apskaitą.

Informacija, atskleidžiama pagal kitus teisės aktus arba visuotiniai pripažįstamus nutarimus dėl tvarumo atskaitomybės

Tvarumo ataskaitoje nėra atskleidžiama papildoma informacija pagal kitus teisės aktus arba kitus tvarumo atskaitomybės standartus.

Palapsniui pradedamų taikyti nuostatų naudojimas

Turto banko 2025 m. tvarumo ataskaita yra parengta savanoriškai, tačiau siekiant atskleisti kuo daugiau informacijos, kaip tai nurodo ETAS atskleidimo reikalavimai, atsivėlgiant į tuo metu Įmonei prieinamą informaciją.

Dvejopo reikšmingumo metu Biologinės įvairovės ir ekosistemų bei Vertės grandinės darbuotojų temos buvo pripažintos reikšmingomis (nustatyta viena su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusi rizika įmonei ir galimas neigiamas poveikis įmonės vertės grandinėje, susijęs su vertės grandinės darbuotojų darbo sąlygomis).





Nors įmonė taiko rizikos ir poveikio valdymo priemones, šioje tvarumo ataskaitoje nėra atskleidžiama informacija pagal E4 ETAS ir S2 ETAS teminius standartus, o su poveikio bei rizikos valdymu susijusi informacija yra iš dalies atskleidžiama G1 ETAS skyriuje. Atsižvelgiant į tai, kad Biologinės įvairovės ir ekosistemų tema Įmonei tapo reikšminga tik dėl vieno Įmonės valdomo nekilnojamojo turto objekto – užtvankos (Širvintų rajono Bartkuškio hidrotechnikos komplekso) – kurios nuosavybė ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo galutinai nustatyta. Lietuvos vyriausiasis administracinis teismas (LVAT) 2025 m. spalio 29 d. priėmė nutarimą, kuriuo konstatuota, jog Širvintų rajono savivaldybė nepagrįstai atsisakė perimti Bartkuškio užtvankos valdymą ir įpareigojo ją pakartotinai svarstyti VĮ Turto bankas prašymą, todėl informacija pagal ETAS E4 nėra atskleidžiama.

2. Valdymas

2 ETAS GOV-1 | Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo

2025 m. Įmonės Valdyboje buvo paskirtas už tvarumo srities kuravimą atsakingas asmuo. Tvarumo srities valdymo atsakomybė yra priskirta Įmonės generaliniam direktoriui. Pagrindinės Įmonės tvarumo srities valdymo, priežiūros bei atskaitomybės atsakomybės po Įmonės struktūros pasikeitimo buvo priskirtos Įmonės strategijos ir vystymo departamento Veiklos vystymo skyriui.

Ataskaitiniu laikotarpiu Įmonės Audito komitetas atliko Įmonės atitikties bei ataskaitų rengimo stebėseną bei vykdė periodinę tvarumo srities valdymo veiklą, rizikų ir galimybių stebėseną. Tvarumo valdymo ir atskaitomybės stebėseną buvo vykdoma ne rečiau kaip kartą per ketvirtį.

Informacija apie Turto banko administracijos, valdymo ir priežiūros organų sudėtį, įvairovę ir žinias yra pateikta Įmonės 2025 metų Vadovybės ataskaitos skyriuje „I. Informacija apie Įmonę“ ir šios tvarumo ataskaitos skyriuje „S1 Sava darbo jėga“.

2 ETAS GOV-2 | Įmonės administraciniams, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai

Iki šiol Įmonės administraciniai, valdymo ir priežiūros organai, įskaitant jų atitinkamus komitetus, apie reikšmingą poveikį, rizikas ir galimybes buvo informuojami juos nustačius arba reguliariai.

Už minėtų organų informavimą atsakingas Įmonės Strategijos ir vystymo departamento Veiklos vystymo skyrius. Į reikšmingus tvarumo srities poveikius, rizikas ir galimybes atsižvelgiama formuojant Įmonės strategiją.

2 ETAS GOV-3 | Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas

Ataskaitiniu laikotarpiu Įmoneje buvo keliami su tvarumu susiję uždaviniai ir rodikliai bei paskirstytos tvarumo srities atsakomybės bei iš dalies veikė su tvarumu tikslų įgyvendinimu susijusi paskatų sistema. Turto banko generalinio direktoriaus kintamąjį atlygio dalį sąlygojančius Turto banko veiklos rodiklius, vadovaujantis Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ Nr. 1.3 papunkčiu bei Turto banko įstatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos finansų ministro 2014 m. rugsėjo 30 d. įsakymu Nr. 1K-300 „Dėl Valstybės įmonės Turto banko įstatų patvirtinimo“ 17.1 papunkčiu, kiekvienais metais nustato finansų ministras įsakymu: ataskaitiniais metais Įmonės vadovo kintamąjį dalį įtakojantys rodikliai nustatyti 2025 m. gegužės 27 d. LR FM ministro įsakymu Nr. 1K-132 „Dėl valstybės įmonės Turto banko 2025 metų veiklos vertinimo rodiklių, nuo kurių priklauso valstybės įmonės Turto banko vadovo 2026 metų mėnesinės algos kintamoji dalis, nustatymo“.

2 ETAS GOV-4 | Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo

Įmonė siekia sumažinti poveikį, kurį tiesiogiai ar netiesiogiai jos veikla gali daryti ar daro žmonėms ir aplinkai.

Įmonės poveikio aplinkai ir žmogaus teisėms nustatymo ir vertinimo procesas apima vidaus ir išorės dokumentų peržiūrą, pokalbius, apklausas, tyrimus ir statistiką, konsultacijas, mokymus ir praktinius seminarus, kuriuose dalyvauja skirtingos vidinės ir išorinės suinteresuotosios šalys. Surinkta informacija ir rezultatai tampa pagrindu Įmonės strategijai, kuria siekiama poveikio švelninimo ar prevencijos. Iki šiol atliekant vertinimus, kurie apėmė aplinkosaugos ir socialinius klausimus, į vertės grandinę buvo atsižvelgiama tik iš dalies – neatsižvelgiama į pradinę vertės grandį. Įmonei atliekant Dvejopo reikšmingumo vertinimą, poveikių vertinimo procese pradėtos analizuoti visos vertės grandinės, orientuojantis į pagrindines suinteresuotąsias šalis.

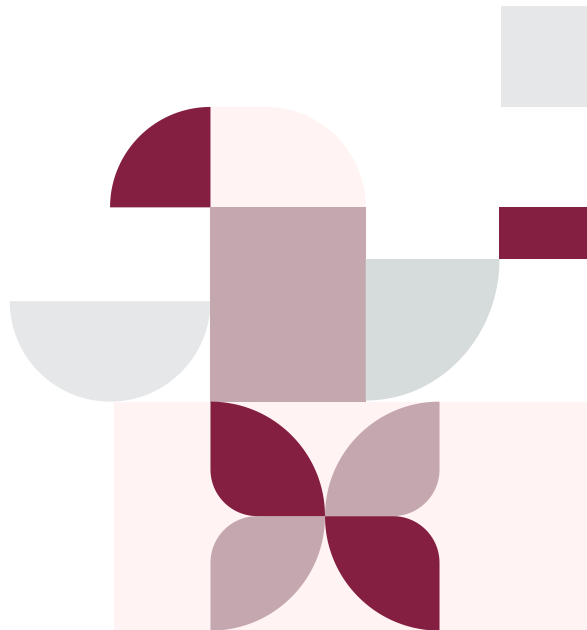




2 ETAS GOV-5 | Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė

Įmonės Strategijos ir vystymo departamento Veiklos vystymo skyriui priskirta funkcija vadovauti Įmonės tvarumo ataskaitų rengimui, jis taip pat organizuoja, valdo, prižiūri pagrindines su tvarumu susijusias veiklas, įskaitant Dvejopo reikšmingumo vertinimo proceso priežiūrą, su klimato kaita susijusių rizikų vertinimo priežiūrą, tvarumo ataskaitoms skirtų duomenų rinkimo proceso priežiūrą ir aplinkosaugos, socialinės atsakomybės bei valdysenos (ASV) rodiklių nustatymo proceso priežiūrą.

Įmonės Strategijos ir vystymo departamento Veiklos vystymo skyriaus vadovas reguliariai informuoja generalinį direktorių, Įmonės Audito komitetą ir Valdybą apie tvarumo ataskaitos rengimo pažangą.
Visi tvarumo duomenys yra pagrįsti ETAS apskaitos principais.





3. Strategija

2 ETAS SBM-1, SBM-3 | Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė

Strategija ir verslo modelis



Įmonės misija – efektyviai valdyti valstybės nekilnojamąjį turtą, kuriant vertę visuomenei ir klientams.



Įmonės vizija – tvarus nekilnojamojo turto portfelis, transformuojantis darbo erdves ir generuojantis didėjančią grąžą valstybei.

Tvarumas – Įmonės veiklos pagrindas ir strategijos dalis. Valdyba ir Lietuvos Respublikos finansų ministerija kasmet peržiūri Turto banko strategiją, atsižvelgdama ir įvertindama strateginių tvarumo tikslų ir uždavinių įgyvendinimą, suinteresuotųjų šalių ir jų lūkesčių įtraukimą, reikšmingumo vertinimą, rizikų analizę, rinkos ir konkurentų pokyčių vertinimą.

Tvarumo valdymo principai yra integruojami tiek į Įmonės strategiją, tiek ir į jos misiją bei viziją. 2025–2028 m. Įmonės strategijoje didžiausias dėmesys buvo skiriamas:



tvarių ir aplinką tausojančių sprendimų valstybės nekilnojamojo turto (toliau - VNT) portfelyje įgyvendinimui, siekiant sumažinti paliekamą CO₂ pėdsaką ir išlaikyti ilgalaikę šio VNT vertę visuomenei;



veiklos procesų tobulinimui ir veiklos efektyvumo didinimui, siekiant optimizuoti išlaidas, išteklių naudojimą ir pagerinti paslaugų teikimą;



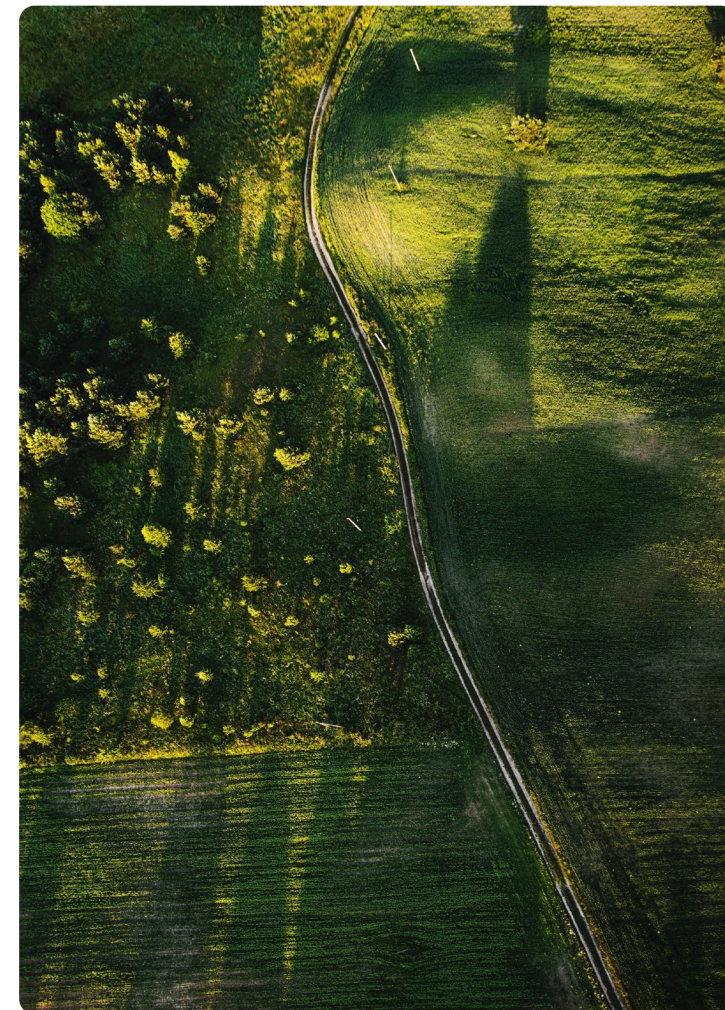
aktyviam turto portfelio valdymui.

Šių strateginių Įmonės tikslų pasiekimui Turto banko strategijoje yra nustatyti aiškūs siektini rodikliai. Kadangi Dvejopo reikšmingumo vertinimas buvo atliktas po ataskaitinio laikotarpio, o iki tol Įmonė nebuvo atlikusi reikšmingumo vertinimo, strateginiai tvarumo tikslai, uždaviniai ir rodikliai 2025–2028 m. Įmonės strategijoje buvo nustatomi remiantis esamos situacijos analize, Turto bankui žinomais suinteresuotųjų šalių lūkesčiais, identifikuotomis problemomis ir reikalavimais, kylančiais iš tarptautinio bei nacionalinio reguliavimo.

Įmonė, vykdydama jai pavestas funkcijas ir teikdama paslaugas, siekia užtikrinti aukštą paslaugų kokybę bei kurti vertę visuomenei ir valstybei, todėl savo veikloje taiko šiuolaikišką žmogiškųjų išteklių vadybą, diegia pažangius, aplinkai draugiškus, valstybės nekilnojamojo turto valdymo sprendimus, savo veiklą organizuoja atsižvelgdama į viešojo intereso pirmumą, etiškus santykius su partneriais bei gamtos išteklių tausojimą.

Turto banko puoselėjama Įmonės kultūra skatina darbuotojus sąžiningai ir atsakingai vykdyti savo veiklą, kurti vertę įmonės klientams, suinteresuotosioms šalims ir visuomenei, puoselėti darnius ir tvarius santykius su mus supančia aplinka taip prisidedant prie neutralaus aplinkai klimato kūrimo.

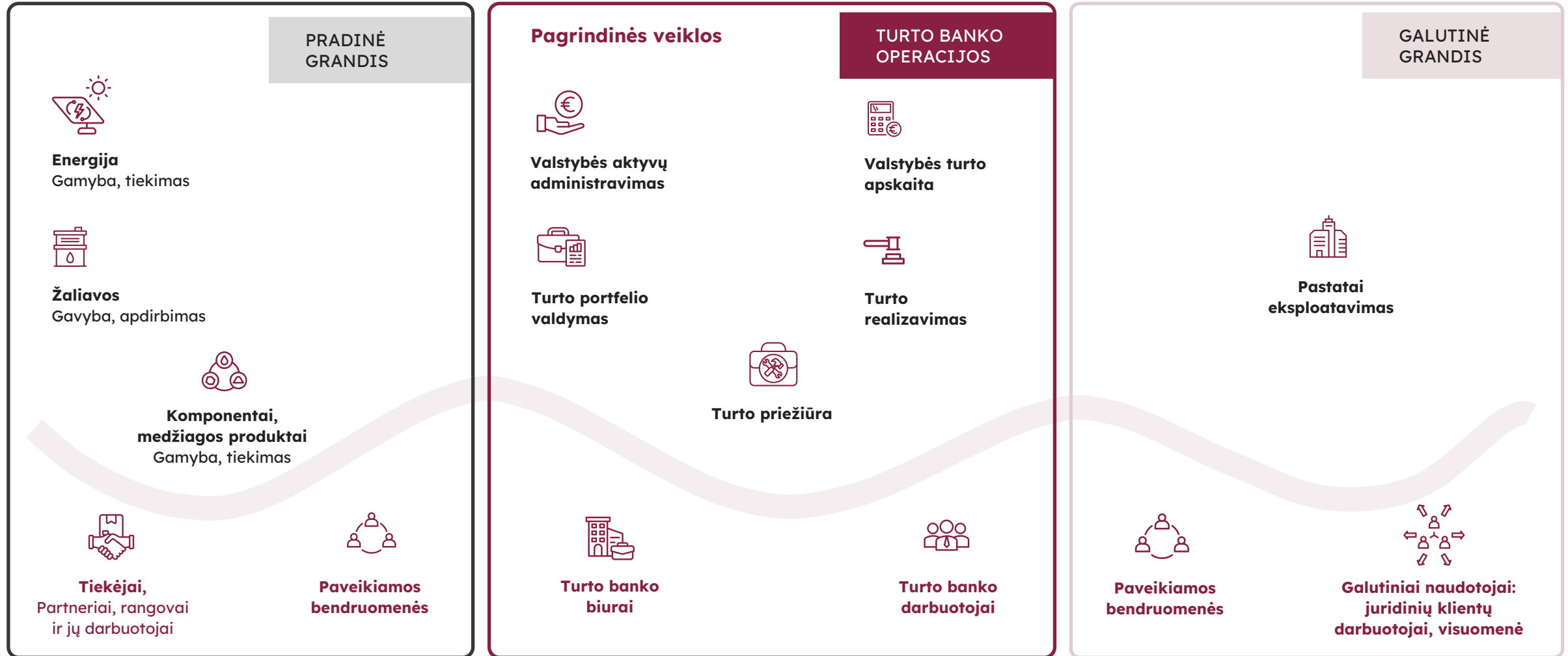
Daugiau informacijos apie Turto banko strategiją ir verslo modelį yra pateikta Įmonės 2025 metų Vadovybės ataskaitos skyriuje „I. Informacija apie Įmonę“ ir skyriuje „II. Strateginis valdymas“.





Vertės grandinė

Žemiau pateikta iliustracija atspindi supaprastintą Turto banko vertės grandinę, kuri apima skirtingų grandžių ypatybes, pagrindinius verslo subjektus bei jų ryšį su Įmone.



2 ETAS SBM-2 | **Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės**

Įmonė nuolat palaiko dialogą su savo suinteresuotosiomis šalimis, siekdama suprasti jų interesus bei nuomones, juos suderinti tarpusavyje ir vystyti bendradarbiavimą, kuriantį visapusišką naudą.

Suinteresuotųjų šalių lūkesčiai yra integruojami į Įmonės tikslus. Taip Įmonė siekia sustiprinti tiek savo verslą, tiek ir visuomenę, kurioje ji veikia. Įmonės valdyba yra nuosekliai informuojama apie suinteresuotųjų šalių įtraukimą.

Suinteresuotųjų šalių įtraukimas

Žemiau esančioje lentelėje pateikiama informacija apie pagrindines Įmonės suinteresuotąsias šalis, jų įtraukimo būdus, suinteresuotųjų šalių interesus ir lūkesčius tvarumui.

Suinteresuotoji šalis	Lūkesčių temos	Šalies įtraukimas	
		Įtraukimo forma	Kaip atsižvelgiama į interesus ir nuomones?
Valstybė <i>per akcininką - LR finansų ministeriją, valdybą, valdymą, priežiūros ir kontrolės institucijas</i>	<ul style="list-style-type: none"> Veiklą vykdyti pagal aukščiausius skaidrumo, gerosios valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus, Optimizuoti administracinės paskirties valstybės NT apimtis ir efektyviai jį valdyti, Užtikrinti valstybės institucijų ir įstaigų poreikį patalpoms, Efektyviai naudoti finansus; konstruktyviai bendradarbiauti ir komunikuoti, Teikti pasiūlymus, susijusius su valstybės NT valdymu, Vykdyti finansinių rodiklių tikslus; didinti darbuotojų įsitraukimą. 	LR finansų ministerijos lūkesčių raštas, Specialieji įpareigojimai: LR teisės aktai, galiojantys valstybės įmonėms, susitikimai, darbo grupės, strateginės sesijos, kt.	Vystomos paslaugos, veikla; formuojama strategija ir veiklos planas, nustatomi tikslai.
Darbuotojai	<ul style="list-style-type: none"> Estetiškos ir ergonomiškos, saugios, darbui pritaikytos sąlygos, modernios darbo priemonės, Konkurencingas atlygis, skaidri darbo užmokesčio sistema, optimalus darbo krūvis, Vertybėmis pagrįsta organizacijos kultūra, darbdavio palaikymas, pažangi vadyba, darnūs ir konstruktyvūs darbo santykiai, efektyvi vidinė komunikacija, Pripažinimas, pasiektų rezultatų įvertinimas, tobulėjimo ir karjeros galimybės, motyvacinės priemonės ir papildomos naudos, Lygios galimybės visiems. 	Kolektyvinė sutartis, Apklausos, grįžtamojo ryšio tyrimai vadovams, tiesioginis dialogas, dialogas su profesinės sąjungos atstovais, pranešimų kanalai, Visuotiniai susirinkimai ir kiti renginiai darbuotojams.	Remiamasi formuojant strategiją ir veiklos planą, nustatant tikslus, planuojant biudžetą, organizuojant mokymus.
Klientai	<ul style="list-style-type: none"> Patrauklių ir kokybiškų darbo sąlygų užtikrinimas, Kokybiškas biurų administravimas, Sąnaudų už naudojamų pastatų / patalpų administravimą ir aptarnavimą mažinimas, Energijos taupymo priemonių įrengimas, Efektyvi komunikacija ir bendradarbiavimas, Lankstumas ir operatyvūs sprendimai. <p>NT pirkėjai, NT aukcionų dalyviai:</p> <ul style="list-style-type: none"> paprastas ir skaidrus pardavimų proceso vykdymas, išsami ir lengvai pasiekiamą informacija, biurokratinių procedūrų mažinimas. <p>Atvirų duomenų naudotojai:</p> <ul style="list-style-type: none"> paprastas ir patogus sistemų funkcionalumas, kokybiški duomenys. 	Apklausos, tiesioginis dialogas su atstovais, pranešimų kanalai, susitikimai, renginiai, Klientų pasitenkinimo Turto banko teikiamomis paslaugomis apklausos (NPS) <ul style="list-style-type: none"> Savitarnos sistema „Granlund Manager“: Įmonės tinklapis: https://turtas.lt/pardavimai-ir-nuoma/ RC aukcionų portalas: www.evarzytynes.lt VTIPS: https://turtas.lt/turto-valdymas/vtips/ . 	Remiamasi vystant paslaugas ir veiklą, formuojant strategiją ir veiklos planą, nustatant tikslus.
Partneriai	<ul style="list-style-type: none"> Skaidrūs ir efektyvūs viešųjų pirkimų procesai, Reakcija į rinkos pokyčius, Atsiskaitymas nustatytu laiku už suteiktas paslaugas, prekes, rangos darbus, Biurokratinių procedūrų mažinimas. 	Apklausos, tiesioginis dialogas, dialogas su atstovais, pranešimų kanalai, Įmonės tinklapis, CVPIS <ul style="list-style-type: none"> Rinkos dalyvių konsultacijos, kiti renginiai. 	Atsižvelgiama organizuojant veiklą.
Visuomenė	<ul style="list-style-type: none"> Aiški ir aktyvi Įmonės informacijos sklaida, Atviri duomenys, Socialinis dialogas ir interesų derinimas, Įmonės veiklos skaidrumas, efektyvumas ir tvarumas. 	Įmonės tinklapis: www.turtas.lt , susitikimai ir renginiai, žiniasklaidos kanalai, monitoringas.	Atsižvelgiama diegiant ir vystant bendradarbiavimo praktikas.



4. Reikšmingumo vertinimas

4.1. Informacijos apie reikšmingumo vertinimo procesą atskleidimas

2 ETAS IRO-1 | Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo proceso aprašymas

2025 m. Įmonė atliko Dvejopo reikšmingumo vertinimą (angl. Double Materiality Assessment, toliau – DMA) vadovaujantis Europos finansinės atskaitomybės patariamąsios grupės (toliau EFRAG, angl. European Financial Reporting Advisory Group) „Reikšmingumo vertinimo“ įgyvendinimo gairėmis (2024 m.) ir 2023 m. liepos 31 d. Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2023/2772 ETAS standartais.

Atlikus DMA, buvo nustatyti ir įvertinti įmonės poveikiai aplinkai bei visuomenei, taip pat su tvarumu susijusios finansinės rizikos ir galimybės. Iš viso 27 poveikiai ir rizikos buvo įvertintos kaip reikšmingos, tačiau nė viena galimybė nebuvo pripažinta reikšminga.

Septynios ETAS temos yra reikšmingos Turto bankui: 3 – dvejopai reikšmingos, 3 – iš poveikio reikšmingumo perspektyvos, 1 – iš finansinio reikšmingumo perspektyvos (žr. reikšmingumo matricioje).

Metodikos ir prielaidos

Identifikuojant galimus poveikius, rizikas ir galimybes (IROs), buvo remiamasi 1 ETAS, TR 16 pateiktais tvarumo klausimais, taip pat atsižvelgta į įmonės ankstesnių metų reikšmingumo vertinimą.

Poveikio reikšmingumo vertinimo (iš vidaus į išorę) metu buvo identifikuojami esami ir galimi, teigiami ir neigiami poveikiai. Vertinant galimus neigiamus su žmogaus teisėmis susijusius poveikius, prioritetas buvo teikiamas poveikio stiprumui, o ne tikėtinumui.

Atliekant finansinio reikšmingumo vertinimą (iš išorės į vidų), buvo identifikuotos ir įvertintos rizikos ir galimybės, atitinkamai galinčios turėti neigiamą ar teigiamą finansinį poveikį įmonės veiklai.

Tiek poveikio, tiek finansinio reikšmingumo vertinimo metu buvo naudoti tie patys reikšmingumo slenksčiai. Reikšmingumo slenksčiai buvo nustatyti remiantis įmonės rizikų valdymo metodika (informacija pateikiama pagal 2 ETAS IRO-2 atskleidimo reikalavimą).

Vertinimo metu buvo analizuojama įmonės veikla, jos verslo santykiai bei vertės grandinė. Analizuojant pradinę grandį, daugiausiai dėmesio buvo skirta Turto banko pirmosios pakopos (angl. *Tier 1*) tiekėjams ir rangovams. Siekiant nustatyti pagrindinius organizacijos pirmosios pakopos tiekėjus, buvo atsižvelgiama į įsigyjamų paslaugų ir/ar produktų pobūdį bei apimtį.

Atlikdama Dvejopo reikšmingumo vertinimą, įmonė laikėsi laikotarpių skirstymo, nurodyto šios tvarumo ataskaitos bendrosios informacijos skiltyje.

Paveikiamos suinteresuotosios šalys ar jų atstovai į dvejopo reikšmingumo vertinimą buvo įtraukiami aktyviai ir pasyviai, siekiant tiek identifikuoti, tiek įvertinti ar patvirtinti poveikius.

Procesas

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu iš pradžių buvo atliekamas poveikio reikšmingumo vertinimas, po to – finansinio reikšmingumo vertinimas, taip siekiant įvertinti ir identifikuoti tvarumo rizikas bei galimybes, kylančias dėl Įmonės veiklos, verslo santykių ar jos vertės grandinėje daromų poveikių. Dvejopo reikšmingumo vertinimo procesas buvo iteracinis ir apėmė šiuos pagrindinius žingsnius:

- 01 Konteksto analizę
- 02 Poveikių, rizikų ir galimybių identifikavimą
- 03 Suinteresuotųjų šalių įtraukimą
- 04 Poveikių, rizikų ir galimybių vertinimą
- 05 Reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių nustatymą
- 06 Dvejopo reikšmingumo vertinimo rezultatų patvirtinimą





Poveikio reikšmingumo vertinimas

Poveikio reikšmingumo vertinimas atliktas vadovaujantis 1 ETAS ir EFRAG gairėmis. Poveikio stiprumas apskaičiuotas pasitelkiant masto, aprėpties ir atstatomumo kriterijus, suteikiant jiems vienodą reikšmę.

- Masto kriterijus nurodo teigiamo ar neigiamo poveikio gylį, stiprumą aplinkai ar žmonėms.
- Aprėpties kriterijus nurodo, kiek teigiamas ar neigiamas poveikis yra paplitęs (kokias aplinkos teritorijas ar kokį kiekį žmonių paveikia).
- Atstatomumo kriterijus nurodo, kiek įmanoma neigiamą poveikį pašalinti ar atstatyti jo sukeltamą žalą. Šis kriterijus teigiamiems poveikiams netaikomas.

Galimiems poveikiams papildomai buvo vertinamas tikėtinumų kriterijus, nurodantis poveikio pasireiškimo tikimybę. Tikėtinumą buvo vertinamas dvibalėje skalėje, kai du balai – labiau tikėtina, nei netikėtina, kad įvykis įvyks, 1 balas – labiau netikėtina, nei tikėtina, kad įvykis įvyks. Esamas poveikis vertintas aukščiausiu balu – 2. Tačiau, vertinant galimus neigiamus poveikius, susijusius su žmogaus teisėmis, stiprumas buvo svarbesnis už tikėtinumą.

Rizikų ir galimybių vertinimas

Rizikos ir galimybės vertinamos vadovaujantis 1 ETAS ir EFRAG gairėmis. Įmonės finansinis reikšmingumas įvertintas remiantis finansinio poveikio stiprumo ir tikėtinumų kriterijais. Nustatant finansinio poveikio stiprumą, atsižvelgta į keturias galimas poveikio kryptis:

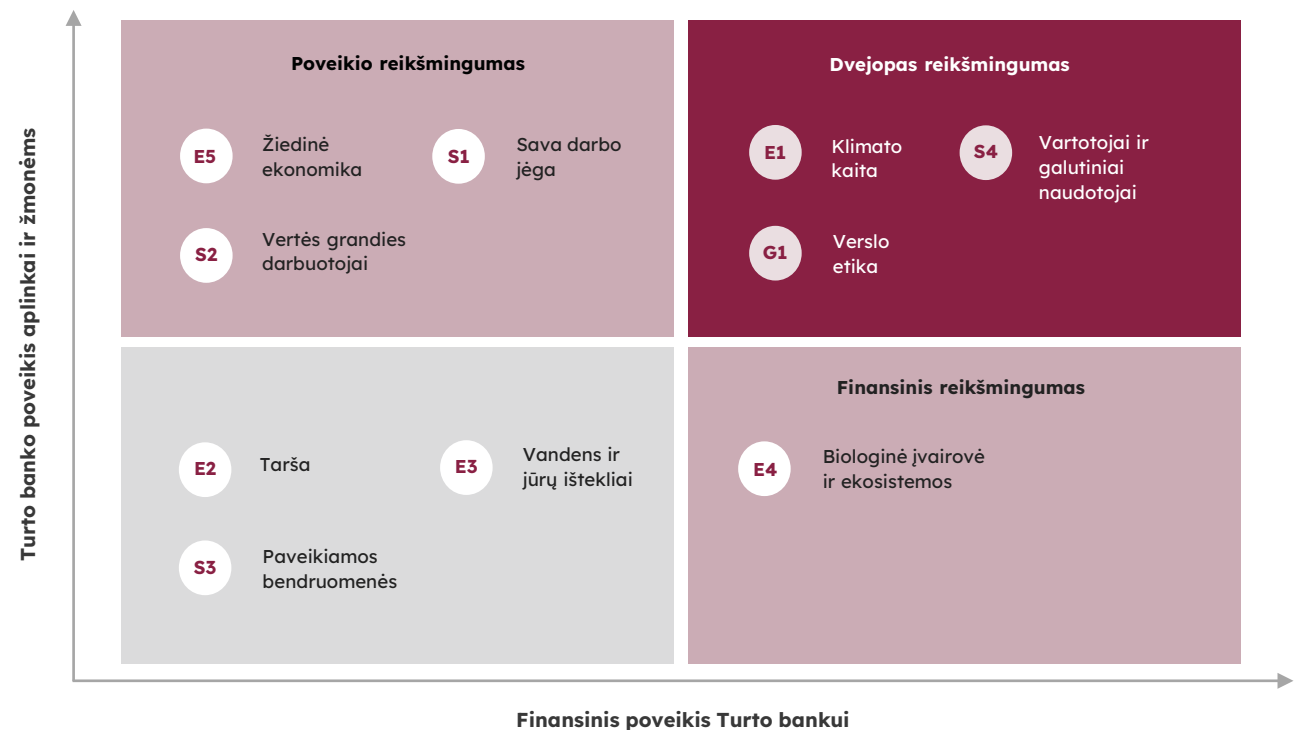
- > Konteksto analizę
- > Poveikių, rizikų ir galimybių identifikavimą
- > Suinteresuotųjų šalių įtraukimą
- > Suinteresuotųjų šalių įtraukimą

Tikėtumas buvo vertinamas dvibalėje skalėje, kai du balai – labiau tikėtina, nei netikėtina, kad įvykis įvyks, 1 balas – labiau netikėtina, nei tikėtina, kad įvykis įvyks.

2 ETAS SBM-3 | Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Atlikus DMA, buvo nustatyti ir įvertinti įmonės poveikiai aplinkai bei visuomenei, taip pat su tvarumu susijusios finansinės rizikos ir galimybės. Iš viso 27 poveikiai ir rizikos buvo įvertintos kaip reikšmingos, tačiau nė viena galimybė nebuvo pripažinta reikšminga. Septynios ETAS temos yra reikšmingos Turto bankui: 3 – dvejopai reikšmingos, 3 – iš poveikio reikšmingumo perspektyvos, 1 – iš finansinio reikšmingumo perspektyvos (žr. reikšmingumo matricioje).

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės pateikiami žemiau esančioje lentelėje.





Reikšmingi Turto banko poveikiai, rizikos ir galimybės

Reikšminga tema	IRO tipas	Vieta VC	Reikšmingas IRO	Plačiau apie reikšmingą IRO
E1 – Klimato kaita	+P	VC	– NT atsparumas išoriniams veiksniams	Naujai statomuose Įmonės patikėjimo teise valdomuose pastatuose, taip pat modernizuojant ar remontuojant Turto banko NT portfelyje esančius objektus, siekiama diegti sprendimus, užtikrinančius pastatų atsparumą išoriniams veiksniams: vėtroms, potvyniams, karščio bangoms.
	-P	OO, VC	– ŠESD emisijos	ŠESD emisijos, kylančios dėl pačios įmonės veiklos ir dėl valdomo NT portfelio (pastatų remonto, priežiūros ir eksploatacijos).
	+P	OO, VC	– Energijos iš AEI naudojimas	Visi Turto banko centralizuotai valdomi objektai aprūpinami iš atsinaujinančių išteklių pagaminta elektros energija (jų bendras plotas siekia apie 733 tūkst. kv. m.).
	-P	VC	– Energetiškai neefektyvus NT portfelis	Didelė dalis (beveik pusė administracinio NT portfelio) Turto banko nuolat valdomų administracinių pastatų yra blogos arba patenkinamos būklės: nesandarūs langai, durys, stogai; netvarkinga šilumos punkto izoliacija, sprogę radiatoriai; neįdiegtas arba tik iš dalies įdiegtas LED apšvietimas; kt.
	R	VC	– Fizinė klimato kaitos rizika turtui	Turto banko valdomo nekilnojamo turto portfelyje dominuoja senos statybos pastatai, kuriuos statant ar renovuojant nebuvo skiriamas (pakankamas) dėmesys pastatų pritaikymui prie klimato kaitos. Dėl klimato kaitos reiškinių pokyčių (ypač Lietuvos regione didėjančių ar dažnėjančių karščio bangų, kritulių kiekio, stiprėjančių vėjų) galimos finansinės (didelės būtinosios investicijos į infrastruktūros pritaikymą) ar reputacinės rizikos Turto bankui. Pavyzdžiui, infrastruktūros apgadinimas dėl stiprių vėjų; neeksploatuojamos priedangos dėl užliejamų pastatų; darbo sąlygų prastėjimas Turto banko klientams ir jų darbuotojams, jeigu ne visi pastatai turės tinkamus vėsinimo, ventiliacijos, mikroklimato ir pan. sprendimus, išaugusios pastatų eksploatacinės išlaidos dėl intensyvaus vėsinimo karščio bangų atveju, avarijų ir techninių gedimų šalinimo.
	R	OO, VC	– Finansinė rizika, susijusi su reguliacinės aplinkos pokyčiais	Finansinė rizika: reikšmingas kapitalo poreikis senų, energetiškai neefektyvių pastatų renovacijai, siekiant didinti jų energinį efektyvumą. Dėl klimato kaitos įvykių keičiasi reguliacinė aplinka, griežtėja reikalavimai sparčiau renovuoti energetiškai neefektyvius pastatus. Tikėtina, pastatų energinio naudingumo direktyva (angl. Energy Performance of Buildings Directive, EPBD), spartinanti renovacijos mastą, bus perkelta į Lietuvos teisės aktus iki 2026 m. gegužės. Remiantis nauja EPBD direktyva ES 2024/1275, auga reikalavimai spartesnei pastatų renovacijai, siekiant didinti jų energinį efektyvumą, taip pat – darnaus judumo skatinimui, kai atliekama esamų pastatų renovacija. Pavyzdžiui, auga reikalavimai automobilių įkrovimo priėgų įrengimui ir kabelių nutiesimui, dviračių stovėjimo vietų įrengimui. Tai kelia papildomo kapitalo poreikio arba neatitikties riziką.
E4 – Biologinė įvairovė	R	VC	– Ekologinė avarija	Turto banko portfeliui 2025 m. priklausė avarinės būklės Bartkuškio užtvanka. Užtvankos konstrukcijų griūtis atveju, galimos baudos už objekto nepriežiūrą ar laiku neįvykdytas prievolės, t. y. neįvertintą ir laiku neužkardytą žalą. Taip pat galimos didelės išlaidos, reikalingos aplinkos atkūrimui, žalos atlyginimui ar net teisiniams procesams bei kyla reputacinė rizika: neįgijama žiniasklaidos ir visuomenės reakcija, jei griūtis paveiktų gamtą, bendruomenes.
E5 – Žiedinė ekonomika	-Pg	VC	– Nepakankamas statybinių atliekų rūšiavimas VC	Oficialios statistikos duomenimis, susidarantių statybos ir griovimo atliekų kiekiai Lietuvoje nuolat didėja (kiekis viršijo 1 mln. tonų). Rinkos dalyvių vertinimais dėl didelės administracinės naštos, neefektyvios kontrolės ne visos sektoriuje susidarantių atliekos yra tinkamai apskaitomos, todėl tikrasis statybos ir griovimo atliekų kiekis gali būti net apie 50 % didesnis. Deja, dalis statybos sektoriuje susidarantių atliekų vis dar nėra rūšiuojamos. Įmonė nevykdo atliekų, susidarantių vykdant pastatų remonto ar statybų darbus, kontrolės, rangovams, ypač mažesniems, nekelti griežtų reikalavimų dėl taisyklingo atliekų rūšiavimo.

+P – teigiamas poveikis**+Pg** – galimas teigiamas poveikis**-P** – neigiamas poveikis**-Pg** – galimas neigiamas poveikis**R** – rizika**G** – galimybė**OO** – savos operacijos**VC** – vertės grandinė



Reikšminga tema	IRO tipas	Vieta VC	Reikšmingas IRO	Plačiau apie reikšmingą IRO
S1 – Sava darbo jėga	+P	OO	– Papildomos naudos darbuotojams	Darbuotojams taikomos papildomos naudos, apimančios sveikatos draudimą, draudimą nuo nelaimingų atsitikimų. Siekiant motyvuoti darbuotojus ir skatinti į rezultatus orientuotą darbo kultūrą, darbuotojams išmokami priedai (kintama atlygio dalis), susieti su iškeltais tikslais.
	+P	OO	– Hibridinis darbo modelis ir lankstus darbo grafikas	Įmonėje kuriamos darbo sąlygos, skatinančios darbuotojų profesinio ir asmeninio gyvenimo balansą: taikomas hibridinis darbo modelis, lankstus darbo grafikas, sudaroma galimybė pasinaudoti papildoma poilsio diena vaikus auginantiems, tačiau Darbo kodekso teise į papildomą poilsio dieną negalintiems pasinaudoti darbuotojams.
	-P	OO	– Darbuotojų su negalia įtrauktis	Žmonėms su negalia nepritaikyti pastatai apsunkina žmonių su negalia įdarbinimą paties Turto banko įstaigose. Daliai Turto banko valdomų pastatų trūksta neįgaliesiems pritaikytų liftų bei kitų sprendimų, automatinų durų.
S2 – Vertės grandinės darbuotojai	-Pg	OO	– Sauga ir sveikata	Turto bankas, valdydamas nekilnojamojo turto objektus, ypač administracines paskirties pastatus, organizuoja šių pastatų remonto, renovacijos darbus, o retais atvejais ir naujų pastatų statybą. Remonto, renovacijos ir statybos darbus vykdo partneriai, kurių paslaugas Įmonė įsigyja viešųjų pirkimų būdų. Rangos darbus vykdančių partnerių darbuotojai susiduria su statybos sektoriui būdingomis sveikatos ir Darbo saugos rizikomis. Valstybinės darbo inspekcijos duomenimis, 2024 m. Statybos sektoriuje užfiksuoti 4 mirtini ir 23 sunkių nelaimingų, o 2023 m. – 6 mirtini ir 19 sunkių nelaimingų atsitikimų.
S4 – Vartotojai ir galutiniai naudotojai	-Pg	VC	– Klientų ir lankytojų sauga ir sveikata	Dalis Turto banko valdomų pastatų yra seni, nemodernizuoti, juose kyla pavojų pastatų naudotojams dėl nelygaus, susidėvėjusio grindų paviršiaus, išsidėvėjusių laiptų, senų liftų, byrančių išorinių fasadų elementų, stogo dangos, plytų, apdailos, varveklių ir kt. Taip pat juose dirbantiems asmenims kyla sveikatos sutrikdymo galimybė dėl žemos arba labai aukštos oro temperatūros, drėgmės ar pelėsio patalpose.
	-P	OO, VC	– Žmonių su negalia įtraukties neužtikrinimas	Žmonėms su negalia nepritaikyti pastatai lemia apsunkintą paslaugų prieinamumą Turto banko klientų klientams (ribojama visuomenės prieiga prie paslaugų), apsunkina žmonių su negalia įdarbinimą paties Turto banko ir jo klientų įstaigose. Reikšmingai daliai Turto banko valdomų pastatų trūksta asmenims su individualiais, specialiaisiais poreikiais, pritaikytų liftų bei kitų sprendimų, automatinų durų.
	-P	VC	– Pastatų komforto neužtikrinimas	Dalis Turto banko valdomų pastatų yra seni, nemodernizuoti, kuriuose susidaro nekomfortiškos sąlygos pastatų naudotojams, pavyzdžiui: nemalonūs kvapai pastate dėl ventiliacijos sistemos nebuvimo, neestetikai įrengtos patalpos, garsiai užiantys mechanizmai, susidėvėjusios žaliuzės, roletai, pilnai nepridengiantys saulės šviesos, nusidėvėjusi, suskilusi grindų danga, sienų įskilimai, kt.
	R	VC	– Nelaimingi atsitikimai dėl netvarkingos NT infrastruktūros	Reputacinė, finansinė ir veiklos tęstinumo rizika Turto bankui dėl netvarkingos NT objektų infrastruktūros ir dėl jos kylančio sveikatos sutrikdymo pastatų naudotojams.

+P – teigiamas poveikis
 +Pg – galimas teigiamas poveikis
 -P – neigiamas poveikis
 -Pg – galimas neigiamas poveikis
 R – rizika
 G – galimybė
 OO – savos operacijos
 VC – vertės grandinė



Reikšminga tema	IRO tipas	Vieta VC	Reikšmingas IRO	Plačiau apie reikšmingą IRO
G1 – Valdysena	+P	OO, VC	– Aukšta įmonės kultūra ir kokybės standartai	Įmonėje veikia Klientų aptarnavimo ir bendradarbiavimo standartas, nurodantis organizacijos vertybes, aiškiai apibrėžiantis darbuotojų elgesio su klientais, kolegomis modelius įvairioms situacijoms. Taip siekiama kurti aukštą įmonės kultūrą tiek Įmonės viduje, tiek ir j išorę, taip užtikrinant vieningą klientų aptarnavimo ir bendradarbiavimo su jais kokybės lygį. Taip pat Turto bankas taiko standartus tiekėjams, teikiantiems valymo, techninės priežiūros, bei pastatų projektavimo ir įrengimo paslaugas. Šiais standartais siekiama užtikrinti aukštą ir vienodą Turto banko paslaugų kokybę, kuriama socialinė ir aplinkosauuginė vertė.
	-P	OO, VC	– Nepakankamas tvarumo reikalavimų taikymas tiekėjams	Įmonė savo centralizuotai valdomo nekilnojamo turto priežiūrai įsigyja daug statybos, remonto ir kitų su pastatų priežiūra susijusių paslaugų. Tiekėjams ir jų vertės/tiekimo grandinei nėra keliami griežti tvarumo (aplinkosaugos ir socialinės sričių) reikalavimai, todėl neužtikrinama, kad tiekėjai elgtųsi etiškai, nedarytų žalos žmonėms ir aplinkai.
	-P	OO, VC	– Neužtikrinama vieninga rangovų darbo kokybė	Įmonė valdo NT objektus, išsidėsčiusius visoje Lietuvoje, kurių aptarnavimu rūpinasi skirtingi rangovai. Su rangovais sutartys sudaromos viešųjų pirkimų būdu. Todėl sudėtinga užtikrinti vienodai kokybišką paslaugų klientams.
	-Pg	OO, VC	– Aplinkosaugos pažeidimai dėl nepakankamų kompetencijų	Perimant nekilnojamo turto objektus, nevykdomas objektų būklės vertinimas, nes įmonė neturi aplinkosauuginio vertinimo sistemos. Galimus aplinkosaugos pažeidimus galėtų identifikuoti Turto banko atstovai, perimantys NT objektus, tačiau jiems nepakanka specifinių žinių. Dėl šios priežasties Turto bankas prisideda prie aplinkosaugos pažeidimų: a) laiku nepastebėjo ir neužkirto kelio dideliame neigiamam poveikiui aplinkai, nesutvarkė taršos šaltinio; b) parduodamas aplinkai žalingą turtą, nenustatė įpareigojimų pirkėjui užkirsti kelio žalai arba jai pašalinti.
	R	OO, VC	– Žala dėl nepatikimų tiekėjų	Dėl nepatikimų rangos darbų tiekėjų kyla nekokybiškai atliktų ar vėluojančių darbų, suteiktų paslaugų rizika. Finansinė, reputacinė ir strateginių tikslų rizika, nes įmonė gali sulaukti nepasitenkinimo iš klientų, kyla reputacinė grėsmė, taip pat gali tekti atlyginti nuostolius, pakartotinai organizuoti pirkimų procedūras, įmonė gali prarasti finansavimą.

- +P** – teigiamas poveikis
- +Pg** – galimas teigiamas poveikis
- P** – neigiamas poveikis
- Pg** – galimas neigiamas poveikis
- R** – rizika
- G** – galimybė
- OO** – savos operacijos
- VC** – vertės grandinė



2 ETAS IRO-2 | **ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitas**

Žiūrėti ataskaitos priedą „Atskleidimų reikalavimų rodyklė“.

MDR-P | **Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika**

Siekiant valdyti reikšmingus tvarumo klausimus, ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Valdyba patvirtino Turto banko tvarumo politiką. Informacija, susijusi su reikšmingų tvarumo klausimų valdymu, atskleidžiama Įmonės tvarumo ataskaitos kiekvienos reikšmingos temos dalyje.

MDR-A | **Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję veiksmi ir ištekliai**

Įmonės taikomi veiksmai, kurias siekiama sušvelninti ar panaikinti daromą neigiamą poveikį, valdyti rizikas bei galimybes, atskleidžiami šios tvarumo ataskaitos kiekvienos reikšmingos temos dalyje.



Aplinkosauga





E1 – Klimato kaita

2 ETAS GOV-3 | **Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas**

Ataskaitiniu laikotarpiu Įmonėje buvo keliami su tvarumu susiję uždaviniai ir rodikliai bei paskirstytos tvarumo srities atsakomybės, tačiau ataskaitiniu laikotarpiu organizacijoje neveikė su tvarumo tikslų įgyvendinimu susijusi paskatų sistema.

2 ETAS IRO-1 | **Reikšmingo su klimatu susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas**

Išsami informacija apie Įmonės Dvejopo reikšmingumo vertinimą bei jo metu nustatytus reikšmingus poveikius, rizikas ir galimybes (IROs) pateikta skyriuje „Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su verslo modeliu“.

E1-1 | **Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti**

Remiantis Europos Sąjungos klimato kaitos strateginių dokumentų informacija, daugiau nei 40 proc. visų pasaulio CO₂ emisijų yra sugeneruojama pastatuose bei atsižvelgiant į tai, kad Turto bankas patikėjimo teise ataskaitiniais metais valdė 0,96 mln. kv. metrų valstybės nekilnojamojo turto (kas sudarė 10,6 procento viso valstybės nekilnojamojo turto), savo veiklos strategijoje iki 2025 m. Turto bankas buvo nusimatęs tikslą kasmet 3 proc. sumažinti iš savo veiklos išmetamą ŠESD kiekį lyginant su praėjusiais metais, ataskaitos tašku laikant 2021 m. ŠESD kiekį. Ilgalais tikslas atliepia nacionaliniu lygmeniu nustatytus tikslus – iki 2027 m. neutralus klimato poveikiui viešasis sektorius.

Siekiant ŠESD mažino tikslų, Įmonė nuo 2021 m. (bazinių metų) kasmet atlieka ŠESD 1 ir 2 sričių apskaitą pagal GHG protokolą. Kito ataskaitinio periodo metu planuojama atlikti Įmonės klimato rizikų analizę bei parengti Turto banko klimato neutralumo planą / strategiją iki 2050 m., numatant įgyvendinimui reikalingus veiksmus bei išteklius.

2 ETAS SBM-3 | **Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu**

Įmonė iki šiol nėra atlikusi atsparumo analizės, todėl šioje ataskaitoje nėra atskleidžiama, kiek jos strategija ir verslo modelis yra atsparūs klimato kaitos atžvilgiu.

Pirmojo organizacijos Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti reikšmingi su klimatu susiję Įmonės poveikiai, rizikos ir galimybės yra aprašyti lentelėje Reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės.

E1-2 | **Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika**

Siekiant valdyti reikšmingus tvarumo klausimus, ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Valdybos patvirtinta [Turto banko tvarumo politika](#).

Už Tvarumo politikos parengimą, pakeitimų inicijavimą, jos įgyvendinimo veiksmų planų rengimą, tvarumo ataskaitų ruošimą, tvarumo veiklų koordinavimą Turto banke atsakingas struktūrinis padalinys, kuriam priskirta tvarumo srities valdymo funkcija.

Už Tvarumo politikos įgyvendinimą Turto banke atsakingas generalinis direktorius. Tvarumo politika yra skelbiama Įmonės interneto svetainėje ir patogiai pasiekama visoms suinteresuotosioms šalims.

Turto bankas, įgyvendindamas tvarumo politiką, vadovaujasi Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo principais, Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslais, Paryžiaus susitarimu, Europos žaliuoju kursu, Europos tvarumo atskaitomybės standartais (ETAS), Ekonominio bendradarbiavimo plėtros organizacijos (EBPO) gairėmis, nacionaliniais teisės aktais, reglamentuojančiais aplinkosaugos, socialinius ir valdysenos principus, bei atlikto dvejopo reikšmingumo vertinimo rezultatais.

Turto bankas, įgyvendindamas su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusių politikos tikslus, siekia prisidėti prie Paryžiaus susitarimo ir Nacionalinio pažangos plano tikslų – iki 2050 m. pasiekti, kad Europos Sąjungos veiklos poveikis klimatui taptų neutralus ir imasi veiksmų siekdamas mažinti neigiamą poveikį klimato kaitai.





Siekiant valdyti savo poveikį klimato kaitai ir prisitaikyti prie jos, Įmonė taiko priemones:



Klimato rizikų vertinimas

Turto bankas siekia nuosekliai vertinti klimato rizikas bei parengti šių rizikų valdymo planą, užtikrinant, kad visi nekilnojamojo turto objektai, esantys Turto banko nekilnojamojo turto portfelyje, turėtų numatytus aiškius veiksmus, kaip tinkamai ir laiku prisitaikyti prie kintančių klimato sąlygų, užtikrinant tiek fizinės pastatų būklės išsaugojimą, tiek pastatuose dirbančių ir juose paslaugas gaunančių visuomenės narių saugumą bei komfortą.



Energijos iš atsinaujinančių energijos išteklių (AEI) vartojimas

Turto bankas siekia užtikrinti, kad visame valdomame administracinės paskirties nekilnojamojo turto portfelyje visa naudojama elektros energija išskirtinai būtų tik žalia. Šiam tikslui pasiekti Turto bankas kasmet investuoja į saulės elektrinių įrengimą ant nekilnojamojo turto stogų bei į nutolusius saulės elektrinių parkus. Siekiant optimizuoti energijos vartojimą, papildomai investuojama į elektros energijos kaupiklius. Taip pat užtikrinama, kad būtų įsigyjama sertifikuota elektros energija iš AEI.



Pastatų energetinio naudingumo didinimas

Turto bankas siekia didinti centralizuotai valdomų pastatų energetinį efektyvumą taupydamas resursus ir mažindamas į atmosferą išmetamą ŠESD kiekį: mažinamas energetiškai neefektyvių pastatų kiekis valdomame portfelyje, didinamas geros būklės pastatų kiekis valdomame nekilnojamojo turto portfelyje, automatizuojami nekilnojamojo turto objektų valdymo procesai bei mažinamas vienai darbo vietai tenkantis plotas (kv. m.).



ŠESD kiekio mažinimas visoje Turto banko vertės grandinėje

Turto bankas siekia mažinti išmetamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį pirmoje ir antroje srityse, lyginant su baziniais metais, vadovaujantis patvirtinta Turto banko ŠESD mažinimo strategija. Taip pat siekiama mažinti Turto banko išskiriamo ŠESD intensyvumą bei energijos vartojimo intensyvumą, taikant papildomas energijos taupymo priemones bei įsitraukiant į kitų institucijų inicijuojamas energijos optimizavimo iniciatyvas. Turto bankas skatina tiekėjus ir partnerius savo veikloje atsakingai vartoti energiją, tausoti aplinką, mažinti prekių pagaminti ar paslaugai suteikti sugeneruojamo ŠESD kiekį, Įmonės vykdomuose viešuosiuose pirkimuose, nustatant atitinkamus žalojo pirkimo kriterijus bei skatindamas visus tiekėjus, vadovautis Turto banko tiekėjų etikos kodekso bei tvarumo politikos nuostatomis.



Energijos suvartojimo stebėjimo švieslentė

Ataskaitiniu laikotarpiu buvo tobulinta Turto banko sukurta energijos suvartojimo stebėjimo švieslentė, siekiant sudaryti galimybes atvaizduoti kiekvieno nekilnojamojo turto objekto energijos vartojimo intensyvumą. Planuojama, kad papildomi funkcionalumai švieslentėje pradės veikti 2026 m. antroje pusėje.

Siekiant įgyvendinti su klimato kaita susijusius įsipareigojimus, Įmonės 2025–2028 m. strategijoje, patvirtintoje Lietuvos Respublikos finansų ministro 2025 m. kovo 13 d. įsakymu Nr. 1K- 57, buvo nustatyti tikslai, pateikti E1-4 dalies lentelėje.





E1-3 | Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir ištekliai

Įmonė, vykdydama savo veiklą, reikšmingai prisideda prie klimato kaitos, todėl nuolat ieško galimybių mažinti poveikį.

Įmonė iki šiol stebėjo savo ŠESD pėdsaką, atlikdama 1-osios ir 2-osios srities apskaitą atsižvelgiant į bazinius 2021 m. Visi veiksmai, kurių organizacija iki šiol ėmėsi siekdama švelninti savo poveikį klimato kaitai, buvo paremti bendrais organizacijos darnumo principais ir įsipareigojimais, taip pat – akcininko lūkesčių atliepimu, parengta Įmonės ŠESD mažinimo strategija ir atliktais ŠESD išmetimo skaičiavimais. Su klimato kaitos švelninimu susiję Įmonės tikslai bei jiems pasiekti reikiamos priemonės ir rodikliai buvo numatyti Įmonės 2025–2028 m. veiklos strategijoje, patvirtintoje Lietuvos Respublikos finansų ministro 2025 m. kovo 13 d. įsakymu Nr. 1K- 57.

Tvarumas ir energinis efektyvumas ataskaitiniu laikotarpiu išliko vienu iš Įmonės strateginių prioritetų. Išplėstas saulės elektrinių tinklas sugeneravo beveik 3 mln. kWh elektros energijos, kuri leido saulės energija aprūpinti apie 15 proc. Turto banko objektų ir leido valstybei sutaupyti apie 437 tūkst. eurų. Stabili saulės elektrinių gamyba leidžia planuoti sąnaudas ir užtikrinti ilgalaikę naudą. Platesnė informacija pateikiama [Turto banko 2025 m. vadovybės ataskaitos III skyriuje Finansiniai rezultatai, skirsnyje Inovacijos.](#)

Turto banko valdomų VNT objektų skaičius, kuriuose per 2025 metus buvo įrengtos saulės elektrinės ant stogų, arba buvo nupirktos ir priskirtos nuotolinės saulės elektrinės pateikiamas žemiau esančioje lentelėje.

Naujos saulės elektrinės	
Viešasis pastatas (adresas)	Galia, kW
– Smiltėlės g. 12A, Klaipėda	30
– S. Daukanto g. 64, Telšiai	25
– Vilniaus g. 117, Šiauliai	25
– K. Petrausko g. 24, Kaunas	65
Iš viso:	145
Nutolusios saulės elektrinės	
Viešasis pastatas (adresas)	Galia, kW
– Kalvarijų g. 147, Vilnius	300
– Vasario 16-osios g. 60, Panevėžys	110
– Kęstučio g. 2, Šilutė	20
Iš viso:	430



Įmonės tikslas –

efektyvus ir atsakingas turto valdymas: siekdama dar didesnės energetinės nepriklausomybės, praėjusiais metais Įmonė padėjo pagrindą pilotiniam energijos kaupiklių projektui – penkiuose objektuose diegiamos energijos kaupimo sistemos leis dar efektyviau naudoti atsinaujinančius energijos išteklius.



2025 m. pabaigoje Įmonė valdė apie 3,8 MWp galios saulės elektrinių portfelį, kuris prisideda prie Įmonės energetinių poreikių ir mažina priklausomybę nuo elektros kainų svyravimų rinkoje. Tokios galios pakanka aprūpinti apie 15 proc. Įmonės portfelio, kuriame įsikūrusios ministerijos bei valstybinės įstaigos ir kiti objektai. Reikšmingos įtakos Turto banko saulės elektrinių plėtrai turėjo 2024 m. sėkmingai įgyvendintas projektas „2,21 MW saulės parko įsigijimas Įmonės valdytinų visuomeninės paskirties objektų poreikiams tenkinti“. Bendrovės „Solar PIV“ ir „Solar P6“ saulės parkų dalis įrengė Molėtų ir Kėdainių rajonuose. Saulės energija iš šių parkų aprūpinami keturi sostinėje esantys pastatai, kuriuose įsikūrusios Aplinkos, Susisiekimo, Energetikos, Ekonomikos ir inovacijų bei Finansų ministerijos, o Kaune-Valstybinės mokesčių inspekcijos pastatas Europos prospekte. Bendra investicija į įrenginius sudarė 2,39 mln. Eur be PVM.



Bendra investicija į įrenginius sudarė 2,39 mln. Eur be PVM

2025 m. Įmonė tęsė elektromobilių įkrovimo stotelių (toliau – EĮS) plėtrą ir, atsižvelgdama į klientų poreikius, įrengė 4 įkrovimo stoteles adresu Kalvarijų g. 153, Vilniuje. Atsižvelgiant į tai, kad dauguma valstybinių institucijų pereina prie netaršių transporto priemonių, 2025 m. IV ketvirtį reikšmingai išaugo elektros įkrovimo stotelių poreikis.

Ataskaitiniu laikotarpiu sudaryta galimybė Įmonės klientams gauti jų darbuotojų veikloje naudojamų elektromobilių įkrovimo ataskaitas, stebint Įmonės įrengtų EĮS naudojimą bei užtikrinti elektromobilių įkrovimą palankiausiomis rinkos sąlygomis. Platesnė informacija apie Turto banko veiklą, susijusią su AEI plėtra bei investicijomis pateikiama [2025 m. vadovybės ataskaitos III skyriuje Finansiniai rezultatai, skirsnyje Inovacijos bei skirsnyje Investicijos](#).

2025 m., kaip ir praėjusiais metais, Įmonė užtikrino, kad visa Turto banko ir jo klientų vartojama elektros energija buvo 100 proc. sertifikuota žaliaji energija. Žaliosios energijos vartojimo užtikrinimas ir toliau išlieka svarbiu Įmonės tikslu, siekiant prisidėti prie aplinkosaugos ir klimato kaitos mažinimo.

Iki 2025 m. šildymo sezono pradžios buvo automatizuotos inžinerinės sistemos 35-iuose Įmonės valdomuose pastatuose.

Skačiuojama, kad energijos išteklius padedančios taupyti investicijos į pastatų automatizavimo sprendinius galėtų atsipirkti per artimiausius kelerius metus. Platesnė informacija pateikiama [Turto banko 2025 m. vadovybės ataskaitos III skyriuje Finansiniai rezultatai, skirsnyje Investicijos](#).

Turto bankas ataskaitiniu periodu tęsė Įmonės valdomuose pastatuose įsikūrusių valstybės įstaigų ir institucijų energijos suvartojimo rodiklių stebėseną bei vykdė pasiektų faktinių reikšmių priešasčių analizę. 2022 m. pabaigoje – 2023 m. pradžioje Turto banko iniciatyvos „putinOut“ metu buvo sukurta ir Įmonės tinklapyje įdiegta energijos suvartojimo švieslentė. Ši priemonė padeda identifikuoti daugiausiai energijos vartojančius pastatus ir leidžia imtis atitinkamų sprendimų. Remiantis gautais duomenimis, valstybės įstaigoms teikiamos taupymo rekomendacijos, diegiamos energijos taupymo priemonės.

Ataskaitiniu periodu Turto bankas tęsė kasdienių energijos vartojimo įpročių keitimo ir sveikatingumą skatinančių iniciatyvų „Laiptynės“, skirtų Įmonės klientams. Iniciatyvos metu valstybės tarnautojai kviečiami mažinti energijos suvartojimą ir dalyvauti žingsniavimo iššūkyje, atsisakant naudotis liftais bei transporto priemonėmis. 2025 m. akcijoje dalyvavo ir sveikesnį bei aplinkai draugiškesnį judėjimo būdą rinkosi daugiau nei 3 tūkst. valstybės sektoriaus darbuotojų, kurie atstovavo 88 komandoms iš visos Lietuvos.

„Laiptynės 2025“ pažymėtos dalyvių įveiktais beveik 280 tūkst. kilometrų, dalyviai visi kartu nuėjo beveik 400 mln. žingsnių.



„Laiptynės 2025“ pažymėtos dalyvių įveiktais beveik 280 tūkst. kilometrų, dalyviai visi kartu nuėjo beveik 400 mln. žingsnių.





Rodikliai ir uždaviniai

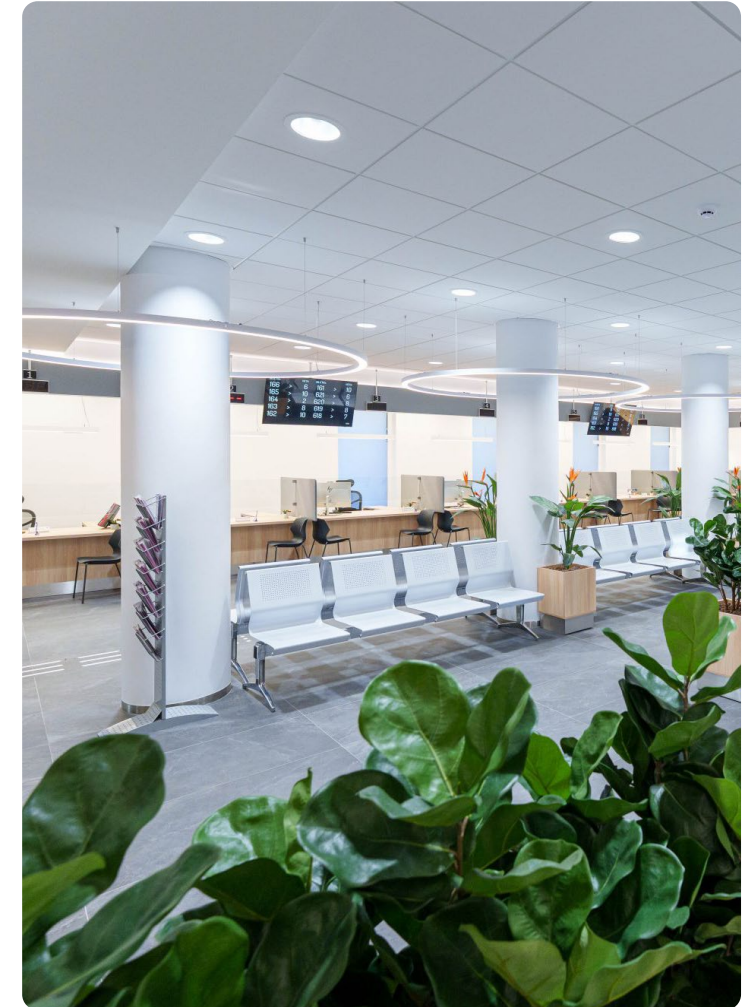
E1-4 | Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai

Įmonės išsikelti su klimato švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję tikslai ir uždaviniai, įtvirtinti [VI Turto banko 2025–2028 m. veiklos strategijoje](#), patvirtintoje Lietuvos Respublikos finansų ministro 2025 m. kovo 13 d. įsakymu Nr. 1K-57.

Konkretūs Įmonės tikslai, uždaviniai, priemonės ir rodikliai, susiję su klimato kaita, yra pateikiami žemiau esančioje lentelėje.

Veiklos tikslas	Priemonė (siektinas rodiklis)	2024 m. faktas	2025 m. planas	2025 m. faktas
Įgyvendinti tvarius ir aplinką tausojančius sprendimus VNT portfelyje, siekiant sumažinti paliekamą CO ₂ pėdsaką ir išlaikyti ilgalaikę šio VNT vertę visuomenei	– AVNT geros būklės patalpų dalis, proc. (kv. m)	61 (261 210)	≥ 63 (≥ 285 980)	69 (311 032)
	– Suvartotų kWh kiekio mažinimas, palyginti su 2023 metų suvartotu kiekiu, proc.	6	-1,5	2
	– CO ₂ sugeneruoto kiekio mažėjimas, palyginti su prieš tai buvusių metų atitinkamo laikotarpio sugeneruotu kiekiu, proc.	8	≥ 10	8
Aktyviai valdyti turto portfeli	– Vienai darbo vietai tenkančių kv. m ploto sumažinimas, proc. (kv. m)	2,5 (19,73)	0,9 (≤ 19,65)	4,5 (18,85)
	– Centralizuotai valdomo AVNT ploto mažinimas, proc., palyginti su 2021 metais	-12,1	-12,0	-14,8
	– Valdomo portfelio laisvas plotas (vakansija), proc.	11,3 (82 882)	18,07 (133 323)	18,9 (135 575)

Ataskaitiniu periodu Įmonei, atsižvelgiant į buvusias klimato sąlygas dėl padidėjusio kondicionierių energijos vartojimo intensyvumo, nepavyko pasiekti nustatyto elektros energijos vartojimo mažinimo rodiklio. Taip pat dėl didesnio nei buvo planuota perimto nekilnojamojo turto objektų ploto, mažesnių nei planuota nekilnojamojo turto pardavimų bei padidėjusio šilumos energijos suvartojimo nebuvo pasiektas Turto banko išsikeltas CO₂ sugeneruoto kiekio mažinimo tikslo rodiklis, lyginant su 2024 metais.





E1-5 | Energijos suvartojimas ir rūšių derinys

Energijos suvartojimas ir rūšių derinys	Matavimo vnt.	2025 m.
1. Akmens anglių ir jų produktų kuro suvartojimas	MWh	0,00
2. Žalios naftos ir naftos produktų kuro suvartojimas	MWh	345,01
3. Gamtinių dujų kuro suvartojimas	MWh	3 091,55
4. Kitų iškastinių išteklių kuro suvartojimas	MWh	0,00
5. Įsigytos iškastinių išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas	MWh	39 940,66
6. Visas iškastinių išteklių energijos suvartojimas	MWh	43 377,22
Iškastinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (1–5 eil. suma)	%	66%
7. Branduolinių išteklių kuro suvartojimas	MWh	0,00
Branduolinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime	%	0,00
8. Atsinaujinančiųjų išteklių kuro, įskaitant biomasę (kuri taip pat apima biologinės kilmės pramonines ir komunalines atliekas, biodujas, vandenilį iš atsinaujinančiųjų išteklių ir t. t.) suvartojimas	MWh	0,00
9. Įsigytos atsinaujinančiųjų išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas	MWh	18 634,10
10. Pačios įmonės pasigamintos ne kurui naudojamos atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas	MWh	3 226,83
11. Bendras atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas (8–10 eil. suma)	MWh	21 860,94
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime	%	34%
Visas energijos suvartojimas (6 ir 11 eil. suma)	MWh	65 238,16

Energijos suvartojimo intensyvumas pagal grynąsias pajamas	Palyginimas	N	% N / N-1
Visas vykdant didelį poveikį klimatui darančių sektorių veiklą suvartotos energijos kiekis, padalytas iš grynąjų pajamų, gautų iš tos veiklos (MWh / piniginis vienetas)	-0,1089	1,533	-7%





E1-6 | Bendri 1, 2 ir 3 lygių išmesti ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis

Įmonės ŠESD emisijos apskaičiuotos vadovaujantis tarptautiniu ŠESD protokolu (angl. „The Greenhouse Gas Protocol“). Įmonės 1-osios srities ŠESD emisijos apima emisijas, susidarančias deginant kurą stacionariuose ir mobiliuose šaltiniuose (įskaitant dujų katilus ir įmonės veikloje naudojamą transporto parką), taip pat šaldymo agentų emisijas. 2-osios srities ŠESD emisijos apima emisijas, susijusias su įsigyta elektros ir šilumos energija, suvartota 2025 metais.

1-osios ir 2-osios srities ŠESD emisijų skaičiavimai už 2025 m. laikotarpį parodė, kad 1-osios srities emisijos lyginant su 2024 m. laikotarpio ataskaitiniu periodu sumažėjo -35 proc. Šiam rezultatui tiesioginės įtakos turėjo freono papildymo kiekio sumažėjimas, keičiant įmonės valdomo VNT objektuose sumontuotus senus oro kondicionierius naujais bei įmonės siekis didinti savo tiesioginei veiklai naudojamą automobilių parko efektyvumą, vadovaujantis 2021 m. kovo 23 d. Lietuvos Respublikos seimo priimtu alternatyviųjų degalų įstatymo Nr. XIV-196 nuostatomis, paskutinį ataskaitinių metų ketvirtį pasirašius naujas tarnybinių automobilių nuomos sutartis, kurios suteikė galimybę pasirinkti mažiau taršias ir aplinkai draugiškesnes transporto priemones.

Detalūs ŠESD emisijų kiekiai pateikiami žemiau esančioje lentelėje.

Turto banko veiklai naudojamos transporto priemonės

Turto banko lengvųjų automobilių parkas (nuomojamas)

Automobiliai pagal kuro rūšį	2024 m.	2025 m.
varomi benzinu, vnt.	19	6
varomi dyzelinu, vnt.	0	0
elektromobiliai / hibridai, vnt.	6	18*

*Elektromobiliai – 2 vnt. Vilniuje, įkraunami hibridai PHEV (elektra-benzinas) – 12 vnt., neįkraunami hibridai HEV (elektra-benzinas) – 4 vnt.

Kuro rūšis	Kuro suvartojimas litrais	
	2024 m.	2025 m.
Benzinas	39 847	36 987
Dyzelinas	0	0

	Retrospektyviniai duomenys				Tarpinės reikšmės ir tiksliniai metai			
	Baziniai metai	Palyginimas	N	% N / N-1	2025 m.	2030 m.	(2050 m.)	Metinis tikslinis % pagal bazinius metus
1 lygio ŠESD išmetimas								
Bendras išmestas 1 lygio ŠESD kiekis (tCO ₂ e)	331,47	-350,43	655,79	-35%	655,79	-	-	-
1 lygio ŠESD kiekio, kuriam taikoma reguliuojama ATLPS, procentinė dalis (%)	-	-	--		-	-	-	-
2 lygio ŠESD išmetimas								
Bendras išmestas 2 lygio ŠESD (tCO ₂ e)	17 147,23	-860,38	15163,24	-5%	15 163,25	-	-	-
Bendras rinkos metodu nustatytas išmestas 2 lygio ŠESD (tCO ₂ e)	8 677,67	58,03	3887,64	2%	3 887,64	-	-	-
Visas išmestas ŠESD kiekis								
Visas išmestas ŠESD kiekis (vietos metodas) (tCO ₂ e)	17 478,70	-1210,81	15819,04	-7%	15819,04	-	-	-
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinkos metodas) (tCO ₂ e)	9 009,14	-292,40	4543,43	-6%	4 543,44	-	-	-



2025 m. santykinis CO₂e metinis emisijų kiekis, tenkantis vienam grynųjų pajamų vienetui, pateiktas žemiau esančioje lentelėje. 2025 m. Įmonės pajamos siekė 42 338 tūkst. Eur ir, palyginti su 2024 m. (42 122 tūkst. Eur), padidėjo 216 tūkst. Eur arba 1 proc. (platesnė informacija pateikiama [2025 m. vadovybės ataskaitos III skyriuje Finansiniai rezultatai, skirsnyje Įmonės finansinė informacija](#)).

Taršos ŠESD intensyvumas pagal grynąsias pajamas	Palyginimas	N	% N / N-1
Visas išmestas ŠESD kiekis (pagal vieta grindžiamą metodą), padalytas iš grynųjų pajamų (t CO ₂ e / piniginis vienetas)	-0,031498909	0,38034775	-8%
Visas išmestas ŠESD kiekis (pagal rinka grindžiamą metodą), padalytas iš grynųjų pajamų (t CO ₂ e / piniginis vienetas)	-0,007708	0,1092409	-7%

E1-7 | ŠESD absoravimas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais

Įmonė ataskaitiniu laikotarpiu nevykdė veiklos, susijusios su ŠESD absoravimu, ir neįgyvendino su ŠESD kiekio mažinimu susijusių projektų, finansuojamų anglies dioksido kreditais.

E1-8 | Anglies dioksido įsikainojimas

Įmonė ataskaitiniu laikotarpiu netaikė anglies dioksido įsikainojimo sistemų.





E5 – Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika

2 ETAS IRO-1 | Reikšmingo nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas

Išsami informacija apie Įmonės Dvejopo reikšmingumo vertinimą bei jo metu nustatytus reikšmingus poveikius, rizikas ir galimybes (IROs) pateikta skyriuje „Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su verslo modeliu“.

E5-1 | Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusi politika

Reikšmingam su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusiam poveikiui, rizikoms ir galimybėms valdyti visoje Turto banko vertės grandinėje ataskaitinio laikotarpio metu Įmonės generalinio direktoriaus įsakymu buvo patvirtintas Tiekėjų etikos kodeksas bei Valdybos patvirtinta Turto banko tvarumo politika.

Turto bankas valdydamas su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusius poveikius, rizikas ir galimybes, siekia mažinti dėl išteklių naudojimo kylantį neigiamą poveikį aplinkai ir įgyvendinta Įmonės Tvarumo politikos nuostatas, taikydamas šias pagrindines priemones:



Atliekų tvarkymo optimizavimas

Turto bankas skatina atliekų rūšiavimą ir siekia mažinti susidarancių atliekų kiekius visoje vertės grandinėje.



Antrinis žaliavų panaudojimas

Turto bankas skatina tiekėjus ir partnerius atsakingai rūšiuoti jų veikloje susidarancias atliekas, maksimaliai didinant perdirbamų atliekų kiekį bei sudarant galimybes iš susidarancių atliekų kiekio išskirti medžiagas, tinkamas antriniam panaudojimui.



Atsakingas planavimas

Turto bankas siekia, kad visuose nekilnojamojo turto atnaujinimo, remonto ir modernizacijos projektų etapuose būtų tinkamai integruoti tvarių medžiagų naudojimo, atliekų susidarymo bei žiedinės ekonomikos principai. Atsižvelgiant į ekonominio naudingumo kriterijų, planuojant infrastruktūros projektus, taikomi žalieji pastatų projektavimo standartai.

Atitinkamai Turto bankas valdydamas su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusius poveikius, rizikas ir galimybes, siekia mažinti dėl išteklių naudojimo kylantį neigiamą poveikį aplinkai ir skatina visus Įmonės tiekėjus, vadovautis Tiekėjų etikos kodekso nuostatomis:

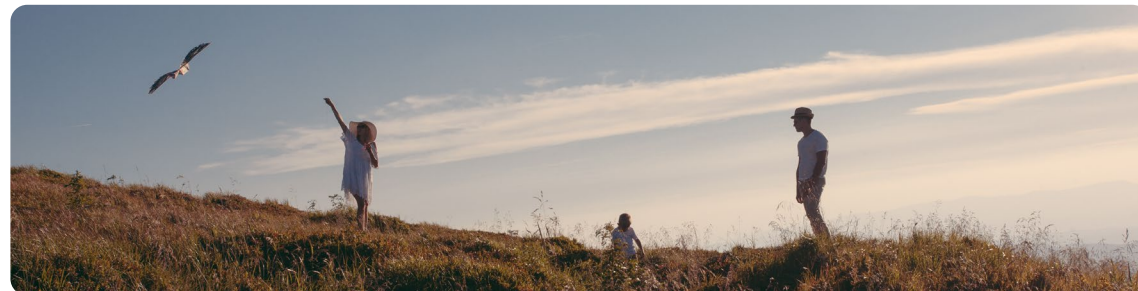
- Tiekėjas turėtų skatinti efektyvų išteklių naudojimą, taršos mažinimą ir atliekų perdirbimą.
- Tiekėjas siekia savo veikloje mažinti susidarancių atliekų kiekius bei
- užtikrinti tinkamą atliekų tvarkymą, įskaitant ir gaminių pakuočių rūšiavimą ir antrinį jų perdirbimą, bendradarbiauti su įgaliotais atliekų tvarkytojais, siekiant kiek įmanoma labiau sumažinti neigiamo atliekų poveikio aplinkai riziką.
- Tiekėjas prekių kūrimo, gamybos ir tiekimo, taip pat paslaugų teikimo ar darbų atlikimo cikle aktyviai siekia tausoti gamtinius išteklius ir prisidėti prie Europos Sąjungos žiedinės ekonomikos skatinimo tikslų. Skatiname Tiekėją atsakingai vertinti savo veiklos įtaką klimato kaitai ir imtis veiksmų jai sumažinti.

E5-2 | Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir ištekliai

Ataskaitiniu laikotarpiu buvo tobulinama Turto banko energijos suvartojimo **švieslentė** įdiegiant galimybes stebėti papildomų išteklių suvartojimą. Planuojama, kad 2026 m. pabaigoje bus sudaryta galimybė stebėti ne tik Turto banko patikėjimo teise valdomų valstybės administracinių pastatų suvartojamos energijos, bet ir kitus pastatų sunaudojamų išteklių: vandens, lietaus nuotekų, freonų, išmetamų atliekų, kiekius.

E5-3 | Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję uždaviniai

Atsižvelgiant į tai, kad Įmonė tik ataskaitinio periodo pabaigoje pasitvirtino su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusiam poveikiui, rizikoms ir galimybėms valdyti reikalingus vidaus teisės aktus, ataskaitinio periodo metu nebuvo išsikelti su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję uždaviniai. Įmonė planuoja tai atlikti 2026 m., šios srities valdymo uždavinius ir jų matavimo rodiklius įtraukinat į Turto banko generalinio direktoriaus įsakymu tvirtinamą tvarumo srities strateginių prioritetų valdymo planą.





[Bendroji informacija](#)

[Aplinkosauga](#)

[Socialinė informacija](#)

[Valdysenos sritis](#)

[Kita informacija](#)



Socialinė sritis





S1 – Sava darbo jėga

2 ETAS SBM-2 | Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės

Turto banko darbuotojai – viena pagrindinių paveikiamų suinteresuotųjų šalių pagal ETAS standartą, kuriai Įmonės veikla daro arba gali daryti poveikį. Atliekant Dvejopo reikšmingumo vertinimą, Įmonės darbuotojai buvo įtraukti į dialogą (pasyviai ir aktyviai) siekiant nustatyti ar patvirtinti reikšmingus poveikius.

Siekiant išsiaiškinti su sava darbo jėga susijusius reikšmingiausius poveikius, Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu aptartos įvairios temos: atlygis, įdarbinimo formos ir praktikos, papildomos naudos, pranešėjų apsauga, galimybės mokytis, įvairovė, sauga ir sveikata, taip pat – duomenys, susiję su nelaimingais atsitikimais, sveikatos sutrikdymais.

Daugiau apie savos darbo jėgos interesus ir nuomones pateikta skyriuje „Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės“.

2 ETAS SBM-3 | Reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės

Išsami informacija apie Įmonės Dvejopo reikšmingumo vertinimą bei jo metu nustatytus reikšmingus poveikius, rizikas ir galimybes (IROs), susijusias su sava darbo jėga, yra pateikta skyriuje „Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su verslo modeliu“.

S1-1 | Su sava darbo jėga susijusi politika

Įmonė rūpinasi savo darbuotojų sauga ir sveikata, siekia „nulinės tolerancijos“ nelaimingiems atsitikimams darbe. Turto bankas nuolat tobulina darbuotojų saugos ir sveikatos, civilinės bei gaisrinės saugos procesus, kad užtikrintų saugią aplinką tiek darbuotojams, tiek klientams ir bendruomenei, vadovaujantis LR teisės aktais, Įmonės vidaus tvarkomis bei instrukcijomis:

- Darbuotojo saugos ir sveikatos bendroji instrukcija.
- Saugos ir sveikatos instrukcija dirbant biuro įranga.
- Saugos ir sveikatos instrukcija vairuojant lengvąjį automobilį darbo reikalais.

- Saugos ir sveikatos instrukcija atliekant darbus aukštyje.
- Gaisrinės saugos instrukcija.
- Pirmosios pagalbos suteikimo instrukcija.
- Darbuotojo, vykstančio į objektą, saugos ir sveikatos instrukcija.

2025 m. buvo atnaujintos Įmonės darbuotojų saugos instrukcijos, siekiant efektyvinti procesus - Įmonėje atsakyta popierinių instruktavimo žurnalų. Visi darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) bei gaisrinės saugos instruktavimai ataskaitiniu laikotarpiu buvo vykdomi skaitmeninėje platformoje (Įmonės dokumentų valdymo sistemoje Kontora). Pirmąją darbo dieną kiekvienas naujas darbuotojas yra pasirašytinai supažindinamas su galiojančiais Įmonėje darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės ir civilinės saugos reikalavimais.

Darnius santykius Įmonė grindžia žmogaus teisių, lygiateisiškumo ir įvairovės užtikrinimo principais, vadovaujantis:



Šie dokumentai reglamentuoja Turto banko žmogiškųjų išteklių planavimą, pritraukimą, darbuotojų adaptaciją, atlygio valdymą, darbuotojų veiklos vertinimą, darbuotojų ugdymą, darbo laiko ir poilsio užtikrinimą, darbuotojų lygybę, bendradarbiavimą su profesine sąjunga, darbuotojų saugą ir sveikatą. Jų tikslas – nustatyti aiškius žmogiškųjų išteklių valdymo principus, apibrėžti pagrindines nuostatas, kuriomis turi vadovautis Turto bankas savo veikloje, įgyvendindamas strateginius tikslus.

Turto bankas rūpinasi darbuotojų kvalifikacijos tobulinimu, skatina įsitraukimą ir profesinį augimą, skiria daug dėmesio darbuotojų sveikatai ir saugiai darbo aplinkai.

Įmonėje sudaromos sąlygos darbuotojų teisei jungtis į profesines sąjungas. Įmonės santykiai su darbuotojų interesus atstovaujančiais socialiniais partneriais grindžiami konstruktyvios socialinės partnerystės principais.

Įmonė skatina darbuotojų bendruomeniškumą, bendradarbiavimą, pilietiškumą, socialiai atsakingą elgesį ir savanorystę. Siekiant suteikti galimybes darbuotojams išsakyti savo nuomonę apie tarpusavio santykius, bendradarbiavimo galimybes su kolegomis bei vadovais, mikroklimatą komandose, organizuojamos darbuotojų įsitraukimo ir pasitenkinimo apklausos, 360° grįžtamojo ryšio tyrimai, skirti vadovų vertinimui.

Lygių galimybių užtikrinimas Įmonėje įgyvendinamas darbuotojų priėmimo į darbą, darbo santykių galiojimo ir jų nutraukimo metu. Visiems asmenims sudaromos vienodos ir sąžiningos įdarbinimo galimybės. Atrankos kriterijai į laisvas darbo vietas nustatomi aiškūs, tikslūs, išsamūs, paremti tik dalykiniais pretendentiui keliamais reikalavimais. Darbo skelbimai Įmonėje rengiami nuasmeninant pareigybių pavadinimus ir nurodant tiek vyrišką, tiek moterišką pareigybės pavadinimo giminę. Skelbimuose nenurodoma jokia diskriminacinė informacija, galinti apriboti kandidatavimo galimybes.

Kurdama ir užtikrindama lygių galimybių sąlygas darbo procese, Įmonė savo veiklą organizuoja taip, kad visiems darbuotojams būtų suteikiamos vienodos darbo sąlygos (atsižvelgiant į atliekamo darbo pobūdį), vienodos galimybės kelti kvalifikaciją, persikvalifikuoti, siekti profesinio tobulėjimo, už tokį patį ar vienodos vertės darbą gauti vienodą darbo užmokestį ir papildomą finansinį paskatinimą. Įmonėje veikia Darbuotojų atlygio politika, kuria siekiama užtikrinti orų, sąžiningą atlygį darbuotojams.



Savo komunikacija, veiksmais ir sprendimais Turto bankas gerbia žmogaus teises, nedarydamas išimčių dėl rasės, odos spalvos, lyties, kalbos, religijos, politinių ar kitokių įsitikinimų, nacionalinės ar socialinės kilmės, turtinės, gimimo, negalios ar kokios nors kitos padėties. Darbuotojai skatinami tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus, diskriminavimo, mobingo ar kitus neetiškus atvejus. Per pastaruosius kelerius metus Įmonėje nebuvo gautas nė vienas skundas iš darbuotojų dėl diskriminacijos ar kitų incidentų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimais darbe.

S1-2 | Savos darbo jėgos ir darbuotojų atstovų įtraukimas sprendžiant klausimus

Savo komunikacija, veiksmais ir sprendimais Turto bankas gerbia žmogaus teises, nedarydamas išimčių dėl rasės, odos spalvos, lyties, kalbos, religijos, politinių ar kitokių įsitikinimų, nacionalinės ar socialinės kilmės, turtinės, gimimo, negalios ar kokios nors kitos padėties. Darbuotojai skatinami tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus, diskriminavimo, mobingo ar kitus neetiškus atvejus. Per pastaruosius kelerius metus Įmonėje nebuvo gautas nė vienas skundas iš darbuotojų dėl diskriminacijos ar kitų incidentų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimais darbe.

Įmonė palaiko nuolatinį aktyvų dialogą su savo darbuotojais. Turto banke veikia profesinė sąjunga, visiems darbuotojams taikoma Kolektyvinė sutartis, kuri apima darbo saugos, darbo sutarčių, darbo laiko ir viršvalandžių, darbo užmokesčio, nuotolinio darbo, socialinių, papildomų garantijų ir kitus klausimus. Rizikos, susijusios su darbo vietos sauga ir darbuotojų sveikata, yra vertinamos reguliariai.

Ataskaitinio periodo metu vyko derybos dėl rengiamos naujos Įmonės Kolektyvinės sutarties pasirašymo, kuriose aktyviai dalyvavo Turto banko kolektyvo profesinė sąjunga. Įmonė nuolat vykdo visų darbuotojų informavimo laiku ir konsultavimo procedūras teisės aktuose numatytais terminais bei priemonėmis. Ataskaitiniu periodu visi Turto banko darbuotojai buvo sistemingai informuojami apie Įmonėje vykstančius pokyčius (struktūros pokyčiai, atlygio valdymas ir kt.). Kasmet visi Įmonės darbuotojai dalyvauja įsitraukimo tyrime ir pristačius tyrimo rezultatus aktyviai reiškia savo nuomonę bei teikia įvairius siūlymus bendroje diskusijoje, į kurias atsižvelgiama sudarant Įmonės veiklos ir darbuotojų gerovės tobulinimo planus.

S1-3 | Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai

Apie darbuotojų saugos ir sveikatos pažeidimus, smurto ir priekabiavimo darbe pažeidimus visada galima pranešti Turto banko naudojamose vieningoje pranešimų apie pažeidimą sistemoje „[Praneškite apie pažeidimą](#)“. Tokį pranešimą asmuo gali pateikti konfidencialiai. Numatyta pranešimų nagrinėjimo procedūra, nustatytas kontrolės mechanizmas ir pranešėjų apsaugos užtikrinimo priemonės.

S1-4 | Veiksmai ir iniciatyvos

Įmonės biurų patalpose siekiama sukurti saugią ir jaukią darbo aplinką, sudaryti sąlygas poilsio pertraukėlėms, šiuo tikslu - visuose Turto banko biuruose yra įrengtos poilsio ir maitinimosi vietos.

Ataskaitiniu periodu Įmonėje pagrindinis dėmesys buvo skiriamas darbuotojų saugos ir sveikatos kultūrai - darbuotojų asmeninio, savarankiško požiūrio į saugų darbą formavimui, dokumentų skaitmenizavimui, efektyviam saugos ir sveikatos žinių pritaikymui praktinėse situacijose. Įmonėje įdiegta nuotolinio mokymosi sistema (eMokymai), kurioje nuo praėjusių metų visa apimtimi integruota Įmonės saugos ir sveikatos instruktavimo bei mokymų medžiaga. Tai suteikia galimybes darbuotojams savarankiškai peržiūrėti vaizdo medžiagą, atlikti patikrinamuosius medžiagos įsisavinimo testus ir gauti skaitmeninius mokymų išklauso sertifikatus, kas leidžia Įmonei sumažinti fizinių mokymų organizavimo kaštus bei suteikia galimybę darbuotojams savarankiškai dalyvauti mokymuose jiems patogiu laiku eMokymų sistemoje.

Nuo 2025 m. Turto banko darbuotojų sveikatos tikrinimo procesas buvo visiškai skaitmenizotas. Darbuotojų privalomo sveikatos tikrinimo medicininės pažymos ir išvados gaunamos tiesiogiai per valstybinę „E-sveikatos“ sistemą, užtikrinant aukščiausią asmens duomenų apsaugos lygį ir išvengiant popierinių pažymų naudojimo.

Turto banko darbuotojams sudaroma galimybė sveikatą patikrinti Įmonėje: tuo tikslu organizuojamas darbuotojų sveikatos patikros darbo vietose, pakviečiant medikų komandą iš sveikatos įstaigos, su kuria yra sudaryta atitinkama paslaugų teikimo sutartis, nutolusių padalinių darbuotojai sveikatą gali patikrinti artimiausiame sveikatos įstaigos padalinyje jų mieste. 2025 m. 100 % Įmonės darbuotojų atliko privalomus sveikatos patikrinimus laiku (134 darbuotojai).

Siekdama vykdyti sistemingą sezoninių ligų prevencijos programą, Įmonė visiems savo darbuotojams organizuoja skiepimą nuo gripo darbdavio lėšomis. 2025 m. šia galimybe pasinaudojo ir pasiskiepijo 81 darbuotojas. Darbuotojams, kurie dalį savo darbo funkcijų turi atlikti lauke, Įmonė organizuoja skiepimą darbdavio lėšomis nuo erkinio encefalito. 2025 m. pasiskiepijo 30 darbuotojų.

Ataskaitiniu laikotarpiu Įmonėje atnaujinta asmeninių apsaugos priemonių išdavimo ir grąžinimo tvarka. Turto banko darbuotojai, kurie dirba lauke, vyksta į statybvietes aprūpinami asmeninėmis apsaugos (AAP) priemonėmis. Efektyvinat procesus, nuo 2025 m. Įmonėje buvo atsakyta popierinių AAP išdavimo kortelių ir šių priemonių suteikimo apskaita tvarkoma skaitmeninėje platformoje.

Gaisrinės saugos valdymas integruotas į Įmonės kasdienę veiklą, siekiant apsaugoti valdomą valstybės turtą ir žmonių gyvybes. Atsižvelgiant į geopolitinę situaciją ir klimato kaitos iššūkius, ataskaitiniu periodu Įmonė siekė stiprinti darbuotojų civilinės saugos parengtį. 2025 m. Įmonės struktūriniame Vilniaus padalinyje buvo suorganizuotos darbuotojų evakuavimo pratybos (pratybose sudalyvavo 78 įmonės darbuotojai).

2025 m. Įmonės darbuotojai galėjo naudotis Nelaimingų atsitikimų draudimu, kurio suteikimu savo lėšomis atsakingai pasirūpino darbdavys. Nuo 2023 m. pavasario kasmet atnaujinant paslaugų teikimo sutartis, Turto banko darbuotojai gali naudotis Sveikatos draudimo paslaugomis pagal Įmonės sudarytą sutartį su paslaugų teikėjais. Ši papildoma Įmonės teikiama nauda darbuotojams tapo labai paklausy ir prasminga, nes skatina darbuotojus rūpintis savo sveikatos profilaktika ir suteikia papildomų galimybių greičiau ją atgauti susidūrus su rimtomis ilgalaikėmis asmeninės sveikatos problemomis.



Ataskaitiniu periodu Turto banko darbuotojams, įtraukinat ir kitas suinteresuotąsias šalis, buvo organizuotos judumų ir sveikatingumą skatinančios iniciatyvos:

- > Laiptynės 2025–2025 m. gegužė (dalyvavo TB darbuotojai ir TB klientų darbuotojai)
- > Vilniaus „Kultūros naktis“ programoje įgyvendinta TB orientacinis žaidimas „Kultūrpėstis“
- > Turto banko komandos dalyvavimas Vilniaus velomaratone
- > Turto banko darbuotojų badmintono turnyras
- > Europos sveikatos mitybos diena – darbuotojų edukacija ir akcija



Svarbiausia – žmonės

Įmonė šią vertybę brangina siekdama užtikrinti lygias darbuotojų galimybes, skirdama dėmesį saugai ir sveikatai, kurdama šiuolaikiškas ir orias darbo sąlygas, keldama motyvaciją ir pasididžiavimą savo veikla, sudarydama galimybes tobulėti, derinti darbo, poilsio bei šeimos poreikius, kurti vertybėmis pagrįstą organizacijos kultūrą.

Ataskaitiniu laikotarpiu stebimas teigiamas poveikis – gerėjantis Įmonės darbuotojų įsitraukimo rodiklis, 2025 m. – 74 proc., 2024 – 73 proc. 2025 m. buvo itin aktyviai dirbama su įsitraukimo didinimo priemonių planu, kuris Įmonėje vadinamas darbuotojų gerovės planu. Šiame plane numatomos svarbiausios priemonės susijusios su atlygiu, darbo sąlygomis, karjeros valdymu, ugdymu, vidine komunikacija ir kt., kurių įgyvendinimas turi tiesioginės įtakos Turto banko darbuotojų įsitraukimo indekso rodiklio nuosekliam didėjimui. 2025 m. siekiant kryptingai parengti Įmonės darbuotojų gerovės planą, į plano parengimo iniciatyvas buvo aktyviai įtraukiami ir Įmonės ambasadoriai: 2025 m. vasario–balandžio mėnesiais buvo organizuotos Turto banko darbuotojų-ambasadorių darbinės sesijos, kuriant visų Įmonės darbuotojų įsitraukimo didinimo priemonių planą. Atsižvelgiant į atliktą įsitraukimo tyrimą, vykdyti susitikimai ir rezultatų aptarimai padaliniuose, kuriamos priemonės įsitraukimo, pasitenkinimo darbu ir eNPS didinimui.

Ataskaitiniu periodu organizuoti keturi visuotiniai Įmonės darbuotojų susirinkimai, Įmonės gimtadienio ir kt. metinės šventės, įsitraukimo ir motyvaciniai renginiai atskiroms struktūrinių padalinių komandoms po Įmonės struktūros pasikeitimo. Taip pat buvo skirtas papildomas dėmesys darbuotojų ugdymui mobingo, smurto darbe prevencijos temomis.





Rodikliai ir uždaviniai

S1-5 | Tikslai ir uždaviniai

Formuluojant Įmonės ataskaitinio periodo strateginius tikslus, susijusius su sava darbo jėga, poveikio reikšmingumo vertinimu nebuvo remtasi, nes pirmąjį Dvejopo reikšmingumo vertinimą, Įmonė atliko ataskaitiniu laikotarpiu.

Konkretūs Įmonės tikslai, uždaviniai ir rodikliai, susiję su darbuotojų sauga ir sveikata, pateikiami žemiau esančioje lentelėje.

Metai	Incidentai	Nelaimingi atsitikimai	Profesinės ligos
2024	0	0	0
2025	0	0	0

Įmonės 2025-2028 m. veiklos strategijoje pateikiami Įmonės strateginiai tikslai ir uždaviniai, susiję su sava darbo jėga, kuriuos kryptingai įgyvendindama, Įmonė siekia kurti vertę savo darbuotojams. Turto bankas siekia būti konkurencingu darbdaviu darbo rinkoje:



Pritraukiant ir išlaikant aukštos kvalifikacijos darbuotojus, taikant finansines ir nefinansines skatinimo ir papildomų naudų suteikimo darbuotojams priemones.



Suteikiant prasmę darbuotojų profesinei veiklai per įgyvendinamus valstybės nekilnojamojo turto administravimo, valdymo ir atnaujinimo projektus, kuriančius tvarią vertę visuomenei ir ateities kartoms



Išlaikant aukštą įmonės vidinę kultūrą



Kuriant motyvuojančią bei įtraukią darbo aplinką.

Konkretūs Įmonės tikslai, uždaviniai ir rodikliai, susiję su darbuotojais, pateikiami žemiau esančioje lentelėje.

Veiklos tikslas/uždavinys	Priemonė (siektinas rodiklis)	2024 m. faktas	2025 m. faktas
Patobulinti veiklos procesus ir padidinti veiklos efektyvumą, siekiant optimizuoti išlaidas, išteklių naudojimą ir pagerinti paslaugų teikimą/ Efektyviai naudoti žmogiškuosius išteklius	Darbuotojų įsitraukimo indeksas, %	73	74
	Darbdavio rekomendacijos indeksas	8	-4
	Darbuotojų mokymų valandų didėjimas, %	1	7,7
Išlaikyti aukštą Įmonės kultūrą/ Užtikrinti, kad Įmonėje nebūtų pažeidžiamos asmens teisės	0 Žmogaus teisių pažeidimų atvejų, vnt.	0	0
	0 Atvejų, susijusių su patiriama diskriminacija, vnt.	0	0





S1-6, S1-7, S1-9 | Įmonės darbuotojų savybės, įvairovė

Duomenys apie darbuotojus pateikiami remiantis įrašais iš Įmonės personalo apskaitos sistemos ir nurodo darbuotojų skaičių finansinių metų pabaigoje. Į darbuotojų skaičių įtraukiami darbuotojai, esantys motinystės atostogose, tėvystės atostogose, vaiko priežiūros atostogose, karinėje tarnyboje.

Nenuolatiniai darbuotojai – darbuotojai, Įmonėje dirbantys pagal terminuotas ar praktikos darbo sutartis.

Rodiklis		2024		2025	
		Mot.	Vyr.	Mot.	Vyr.
Bendras darbuotojų skaičius*	Vnt.	256		249	
Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį	Vnt.	155	101	156	93
Aukščiausio lygio vadovų pasiskirstymas pagal lytį	Vnt.	3	4	3	4
	Proc.	43%	57%	43%	57%
Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo sutartį					
Nuolatiniai	Vnt.	152	98	154	90
Laikinieji	Vnt.	3	3	2	3
Negarantuotą darbo valandų skaičių dirbantieji	Vnt.	0	0	0	0
Samdomųjų darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių					
Iki 30 m.	Vnt.	4		2	
30–50 m.	Vnt.	180		162	
50 m. ir daugiau	Vnt.	72		85	
Darbuotojų kaita					
Darbuotojų, kurie paliko įmonę, skaičius	Vnt.	44		36	
Darbuotojų kaitos rodiklis	Proc.	17,44		14,38	
Bendras nesamdomųjų darbuotojų skaičius	Vnt.	0		0	

S1-8 | Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas

Kolektyvinė sutartis taikoma visiems samdomiesiems Įmonės darbuotojams. Įmonėje veikia profesinė sąjunga, atstovaujanti visiems Įmonės darbuotojams pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekse paskirtą kompetenciją bei atstovaujanti savo nariams. Ši nuostata įtvirtinta Turto banko kolektyvinėje sutartyje. Taip pat Turto banko darbuotojams – profesinės sąjungos nariams – taikoma 2026–2028 m. Nacionalinė kolektyvinė sutartis, pasirašyta 2025 m. spalio 8 d.

Kolektyvinių sutarčių aprėptis			Socialinis dialogas
Aprėpties dalis (%)	Samdomieji darbuotojai – EEE (šalyse, kuriose turima > 50 samdomųjų darbuotojų, sudarančių > 10 % visų samdomųjų darbuotojų)	Samdomieji darbuotojai – ne EEE (regionų, kuriose turima > 50 samdomųjų darbuotojų, sudarančių > 10 % visų samdomųjų darbuotojų, įvertis)	Atstovavimas darbo vietoje (tik EEE) (šalyse, kuriose turima > 50 samdomųjų darbuotojų, sudarančių > 10 % visų samdomųjų darbuotojų)
0–19			
20–39			Lietuva
40–59			
60–79			
80–100	Lietuva		



S1-10 | **Deramas darbo užmokestis**

Įmonės Darbuotojų atlygio politika yra taikoma visiems darbuotojams. Pagrindinis šios politikos tikslas nustatyti bendras, aiškias ir skaidrias darbuotojų apmokėjimo už darbą ir skatinimo taisykles ir jomis paremtą darbuotojų atlygio sistemą. Vadovaujantis Darbuotojų atlygio politika, vykdomas apmokėjimas už darbą, skiriamas finansinis ir nefinansinis atlygis.

Turto bankas siekia užtikrinti konkurencingą atlygį bei vidinį teisingumą, todėl kasmet atsižvelgia į rinkos situaciją ir darbuotojų pasiektus veiklos rezultatus – jų pagrindu atliekama atlygio peržiūra, atlygis nuosekliai didinamas. Įmonėje stebimi darbuotojų vyrų ir moterų atlygio skirtumai. Tuo tikslu atliekama analizė pagal pareigybių lygius ir gilinamasi į atsiradusių skirtumų priežastis. Yra pareigybių lygių, kuriuose moterų atlygis didesnis nei vyrų, ir yra lygių, kuriuose vyrų atlygis – didesnis nei moterų. Platesnė informacija apie Įmonėje taikomą atlygio struktūrą pateikiama [2025 m. vadovybės ataskaitos IV skyriuje Darbuotojai, skirsnyje Darbuotojų atlygis](#).

S1-11 | **Socialinė apsauga**

Pagal galiojančius Lietuvos Respublikos įstatymus, visiems Turto banko samdomiesiems darbuotojams nuo pirmos darbo dienos Įmonėje yra taikoma socialinė apsauga nuo pajamų praradimo dėl šių esminių gyvenimo įvykių: ligos, nedarbo, nelaimingo atsitikimo darbe ir įgytos negalios, vaiko priežiūros atostogų ir išėjimo į pensiją.

Visi Įmonės darbuotojai yra draudžiami privalomu socialiniu draudimu, laikantis LR galiojančių teisės aktų, papildomai darbdavys suteikia neprivalomą draudimą nuo nelaimingų atsitikimų ir papildomą sveikatos išlaidų draudimą.

S1-12 | **Darbuotojai su negalia**

Rodiklis		2024	2025
Darbuotojų su negalia dalis	Proc.	1,13	1,2

S1-13 | **Mokymas ir įgūdžių ugdymas**

Darbuotojų ugdymas užtikrinamas visiems darbuotojams pagal atitinkamas einamiesiems metams sudarytas ugdymo programas. 2025 m. Įmonėje buvo ugdomasi vadovavimo, statybų teisės, viešųjų pirkimų, finansų valdymo, viešojo kalbėjimo, nekiliojamojo turto valdymo, inžinerijos, klientų aptarnavimo, darbų saugos ir civilinės saugos, žmogiškųjų išteklių valdymo, teisės, projektų valdymo, procesų valdymo, pardavimų, vidaus audito, dirbtinio intelekto pritaikymo darbinėse veiklose, mobingo ir smurto bei priekabiavimo prevencijos darbe temomis bei kitose srityse. Įmonės mokymų ir įgūdžių ugdymo detalizacija pateikiama žemiau esančioje lentelėje.

Rodiklis		2024		2025	
		Mot.	Vyr.	Mot.	Vyr.
Samdomųjų darbuotojų, kurie dalyvavo reguliariose veiklos rezultatų ir karjeros raidos peržiūrose, dalis	Proc.	100		100	
Pagal lytį	Proc.	100	100	100	100
Vidutinis mokymo valandų skaičius darbuotojui	Val.	27,4		29,5	
Pagal lytį	Val.	25,8	26	28,79	30,39





S1-14 | Sveikata ir sauga

Rodiklis		2024	2025		
Prie savos darbo jėgos priskiriamų asmenų, kuriems taikoma sveikatos ir saugos vadybos sistema (ISO 45001), dalis	Proc.	100	100		
Samdomųjų darbuotojų dalis	Proc.	100	100		
Nesamdomųjų darbuotojų dalis	Proc.				
Mirčių dėl su darbu susijusių sužalojimų ir su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	Vnt.	0	0		
Samdomųjų darbuotojų dalis	Vnt.	0	0		
Nesamdomųjų darbuotojų dalis	Proc.	-	-		
Rangovų	Proc.	-	-		
Su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	Vnt.	0	0		
Registruotinių su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius	Vnt.	0	0	0	0
Lengvas	Vnt.	0	0	0	0
Sunkus	Vnt.	0	0	0	0
Mirtinas	Vnt.	0	0	0	0
Samdomųjų darbuotojų registruotinių su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	Vnt.	0	0	0	0
Samdomųjų darbuotojų darbo dienų, prarastų dėl su darbu susijusių sužalojimų ir mirčių dėl nelaimingų atsitikimų darbe, su darbu susijusių sveikatos sutrikimų ir mirčių dėl sveikatos sutrikimų, skaičius	Vnt.	0	0	0	0

S1-15 | Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra

Įmonė, pasinaudodama palaipsniui taikomų atskleidimų galimybe, teigia, kad šioje tvarumo ataskaitoje su profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra susiję duomenys nėra atskleidžiami.

S1-16 | Atlygio rodikliai

Atkreiptinas dėmesys, jog vertinant bendrą Įmonės darbuotojų darbo užmokesčio vidurkį, išskirstant darbo užmokesčio dydžius pagal atskirus lygius, tokio atotrūkio nėra. Vertinant pagal atskirus lygius atotrūkis 2025 m. siekė iki 5 proc.

Rodiklis	2024	2025
Vyrų ir moterų užmokesčio skirtumas	-17,42 proc.,	-15,01 proc.
Bendro metinio atlygio didžiausių darbo užmokesčių gaunančiam asmeniui ir vidutinio bendro metinio atlygio visiems samdomiesiems darbuotojams santykis	2,8	3,1

S1-17 | Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms

Rodiklis		2024	2025
Bendras diskriminacijos incidentų skaičius	Vnt.	0	0
Pateiktų skundų skaičius	Vnt.	0	0
Bendra baudų, nuobaudų ir kompensacijos už žalą suma	Eur	0	0



S4 – Vartotojai ir galutiniai naudotojai

2 ETAS SBM-2 | **Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės**

Informacija apie vartotojų ir galutinių naudotojų interesus ir nuomones pateikta skyriuje „Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės“.

2 ETAS SBM-3 | **Reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės**

Išsami informacija apie Įmonės Dvejopo reikšmingumo vertinimą bei jo metu nustatytus reikšmingus poveikius, rizikas ir galimybes (IROS), susijusias su vartotojais ir galutiniais naudotojais, yra pateikta skyriuje „Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su verslo modeliu“.

S4-1 | **Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusi politika**

Reikšmingam su vartotojais ir galutiniais vartotojais susijusiam poveikiui, rizikoms ir galimybėms valdyti visoje Turto banko vertės grandinėje ataskaitinio laikotarpio metu Valdybos patvirtinta Turto banko tvarumo politika.

Turto bankas valdydamas su vartotojais ir galutiniais vartotojais susijusius poveikius, rizikas ir galimybes, įgyvendinta Įmonės Tvarumo politikos nuostatas, taikydamas šias pagrindines priemones:



Vartotojų ir galutinių vartotojų sauga

Turto bankas nuolat vertina centralizuotai valdomo nekilnojamojo turto objektų būklę ir kartu su klientais priima sprendimus dėl papildomų saugos ar prevencijos priemonių taikymo, prioretizuojant svarbiausių saugos prioritetų įgyvendinimo tikslus, vykdant atnaujinimo bei modernizacijos projektų atrankas.

Turto bankas siekia užtikrinti, kad dėl esamos netvarkingos infrastruktūros centralizuotai valdomo nekilnojamojo turto objektuose nekiltų incidentų, sveikatos sutrikdymų ir nelaimingų atsitikimų, tam iš anksto numatant ir taikant prevencines priemones.



Paslaugų prieinamumas ir socialinė įtrauktis

Turto bankas siekia nuolat didinti pastatų, pritaikytų asmenims su specialiaisiais poreikiais, dalį centralizuotai valdomo nekilnojamojo turto portfelyje, kad užtikrintų viešųjų paslaugų prieinamumą visiems visuomenės nariams. Taip pat aktyviai dalyvauja konstruktyviose diskusijose su klientais, keičiant požiūrį į aptarnavimo procesus bei įgyvendinant pokyčius, kurie padėtų didinti teikiamų paslaugų prieinamumą bei skatintų skaitmeninę transformaciją.



Pastatų komforto didinimas

Turto bankas investuoja į novatoriškus šiuolaikinius centralizuotai valdomo administracinio nekilnojamojo turto sprendimus, siekdamas skatinti bendradarbiavimo ir dalinimosi kultūrą tarp skirtingų institucijų ir padalinių bei didinti vartotojų ir galutinių vartotojų pasitenkinimą darbo ir aptarnavimo erdvėmis viešajame sektoriuje.

S4-2 | **Vartotojų ir galutinių naudotojų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai**

Profesionalus, pagarbus ir rūpestingas aptarnavimas, gebėjimas suprasti klientų poreikius ir viršyti jų lūkesčius – Turto banko veiklos vertės pagrindas. Įmonėje reguliariai atliekamos klientų apklausos bei pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis tyrimai (NPS). Nuo 2024 m. visos Įmonės mastu įdiegtas Klientų aptarnavimo standartas, kuris tapo pagrindiniu Įmonės kokybiško ir operatyvaus klientų aptarnavimo pagrindu. Didelis dėmesys ataskaitiniu periodu buvo skirtas efektyviam klientų klausimų sprendimui – tiek registruotoms užklausoms savitarnos sistemoje, tiek oficialiems paklausimams per dokumentų valdymo sistemą „Kontora“. Įmonės siekiamybė oficialius atsakymus klientams pateikti per 5 darbo dienas, šiam tikslui pasiekti nuolat stebimi ir analizuojami užklausų sprendimo terminai bei užklausų sprendimo kokybė, aktyviai komunikuojant su Klientais dėl jų pateiktų klausimų.





Įmonė stiprina klientų aptarnavimo skyriaus specialistų reakciją į savitarnos sistemos („Granlund Manager“) prisijungimo problemas – užtikrinant, kad vartotojai gautų greitą ir aiškų pagalbos atsakymą. 2024 m. papildomai įdiegta klientų apklausų sistema, leidžia klientams vertinti jų registruotų užklausų išsprendimą pagal 5 balų skalę. Ataskaitiniu laikotarpiu Įmonė aktyviai vykdė Klientų vertinimų stebėseną ir operatyviai reagavo į neigiamus atsiliepimus – konstruktyviai aiškinantis su Klientu, kas lėmė nepasitenkinimą, bei operatyviai imantis veiksmų susidariusiais situacijai gerinti.

S4-3 | Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais vartotojai ir (arba) galutiniai naudotojai gali išreikšti susirūpinimą

Turto bankas naudoja vieningą pranešimų apie pažeidimus perdavimo sistemą: [Praneškite apie pažeidimą](#). Pranešimus per šią sistemą galima pateikti tiek anonimiškai, tiek nurodant savo asmens duomenis. Bet koku atveju, užtikrinama, kad kiekvienas atvejis bus išnagrinėtas konfidencialiai. Pranešimus galima pateikti pagal pasirinktą temą arba pasirinkus „Kitas pranešimas apie pažeidimą“, jei reikiamos temos nėra. Gauti pranešimai nukreipiami tiesiogiai už atitinkamą sritį atsakingiems darbuotojams.

S4-4 | Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio vartotojams ir galutiniams naudotojams, su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas

Turto banko valdomuose AVNT yra įsikūrusios apie 130 valstybinių institucijų ir įstaigų, kuriose lankosi gyventojai. Patogių prieigų ir patalpų pritaikymas atsižvelgiant į neįgaliųjų poreikius – vienas iš svarbiausių Įmonės uždavinių. Siekiant užtikrinti lygias galimybes asmenims, turintiems individualių poreikių, į valdomų pastatų modernizavimo ir remonto projektus Įmonė įtraukia priemones, kurios didina prieinamumą prie pastatų ir jų naudojimo galimybes neįgaliesiems. Šios priemonės taikomos ne tik pagal teisės aktų reikalavimus, bet ir pagal universalus dizaino principus.

2025 m. Turto bankas užbaigė 4 valdomų pastatų atnaujinimo ir 38 remonto projektus, bendras modernizuotų patalpų plotas siekė 33 tūkst. kvadratinį metrą.

Įmonės valdomuose valstybės pastatuose, atliekant einamuosius lokalius remontus, įtraukiamos priemonės pagal Statybos techninio reglamento – STR 2.03.01:2019 „Statinių prieinamumas“ – reikalavimus.

Nuo 2021 m. Įmonė taiko universalus dizaino principus. Konkretūs sprendimai parenkami projektavimo metu, atsižvelgiant į situaciją ir galimybes konkrečiame pastate. Universalus dizaino projektavimas atliekamas atsižvelgiant ISO 21542:2011 „Pastatų statyba. Užstatytos aplinkos prieinamumas ir naudojamumas“ reikalavimus, Neįgaliųjų reikalų departamento prie LR socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2020 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. V-47 patvirtintą Paslaugų prieinamumo ir gaminių tinkamumo patikros lapą bei įvertinant esamų pastatų konstrukcinius apribojimus. Universalus dizainas Turto banko atnaujinamuose pastatuose kuriamas atsižvelgiant į visų pastato naudotojų (tiek klientų, tiek darbuotojų) poreikius. Platesnė informacija apie Įmonės vykdomus VNT remonto, atnaujinimo ir modernizacijos projektus pateikiama [2025 m. vadovybės ataskaitos III skyriuje Rezultatai, skirsnyje Projektų valdymas](#).

2023 m. Įmonė pasirašė bendradarbiavimo sutartį su Neįgaliųjų reikalų departamentu prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos. Šis bendradarbiavimas leidžia mums geriau suprasti skirtingą negalią turinčių žmonių poreikius bei siekti, kad valstybės biurų pastatai kuo greičiau taptų draugiški ir atviri visiems be išimties.

Neįgaliųjų reikalų departamento sukurtame žemėlapyje skelbiami duomenys apie pastatų ir įvairių visuomeninių objektų pritaikymą individualių poreikių turintiems žmonėms. Turto bankas prisijungė prie šios iniciatyvos ir teikia duomenis apie valdomus valstybės biurų pastatus bei jų pritaikymą.

Turto banko tinklapis [turtas.lt](#) yra pritaikytas silpnaregiams – pagrindinė informacija pateikta su galimybe pasirinkti ryškesnius ir didesnius raidžių tekstus.

Įmonė reikalauja, kad samdomi statybos darbų rangovai informuotų vietas bendruomenės apie kaimynystėje vykdomus statybų ir remonto projektus. Projektų įgyvendinimo metu darbų laikas turi būti derinamas su gyventojais. Tokiu būdu siekiama, kad gyventojams būtų minimizuoti nepatogumai, kylantys dėl rangovų vykdomų statybos darbų Turto banko objektuose.



Ataskaitiniu laikotarpiu Įmonės valdomuose valstybės nekilnojamojo turto objektuose, kuriems buvo skirtas finansavimas, siekiant pagerinti prieinamumą asmenims su individualiais poreikiais, bet ne 100 proc. sąrašas pateikiamas žemiau esančioje lentelėje.

Eil. Nr.	Objektas	Atlikti darbai pritaikymui asmenims su negalia
1.	Vilniaus g. 265, Šiauliai (korpusas 2)	įrengti visuose aukštuose san. mazgai žmonėms su negalia, įrengti turėklai laiptinėse, prie įėjimo į pastatus.
2.	Kalvarijų g. 147, Vilnius	modernizuotas, pritaikyta pilnai
3.	Vasario 16-osios g. 4, Mažeikiai	1 dalis administracinio
4.	Mančiūnų k., Žaslių sen., Kaišiadorių r	įrengtas WC pagal visus reikalavimus
5.	Savanorių pr. 118, Kaunas	į visus WC sumontuotos blykstė/sirena
6.	Kauno g. 20, Jonava	įrengtas WC pagal reikalavimus, trūksta tik blykstės/sirenos, įrengti taktiniai takai
7.	Naujoji g. 2, Alytus	pilnai
8.	Taikos pr. 28, Klaipėda (Vaiko teisės, Sodra)	pilnai
9.	Vytauto g. 87, Palanga (VMI, NVSC)	pilnai
10.	Vytauto g. 28, Marijampolė;	pilnai
11.	Respublikos g. 32, Telšiai (Techninės pagalbos neįgaliesiems centras)	1a pritaikymas (be lifto)
12.	Mickevičiaus g. 42, Kaunas (Sodra)	1a pritaikymas (be lifto)
13.	Bajorų g. 16, Kaunas (Sodra)	1a pritaikymas (be lifto)

Atsižvelgiant į geopolitinę situaciją, siekiant kryptingai įsitraukti į valstybės pasirengimą valdyti kritines situacijas, užtikrinant visuomenės narių saugą ir sveikatą, 2025 m. Įmonės biudžete buvo patvirtintos investicijos į 145 Įmonės valdomas priedangas (rūsio/pusrūsio patalpos atitinkančios bazinius priedangų reikalavimus). Ataskaitiniu periodu priedangose buvo įrengiama nuotolinė įeigos kontrolė durų į priedangas atrakinimui, priešgaisrinės durys, priedangos patalpose sutvarkoma elektros instaliacija ir apšvietimas, įrengiami priešgaisriniai davikliai, gesintuvai, informaciniai stendai, aprūpinama pirmos pagalbos komplektais, neštuvais, radijo imtuvais, balistinėmis plėvelėmis langų sandarinimui, geriamu vandeniu, įrankių komplektais (pjūklai, kastuvai, laužtuvai). Visus numatytus priedangų įrengimo ir pritaikymo naudojimui darbus planuojama baigti iki sekančio ataskaitinio periodo pabaigos.

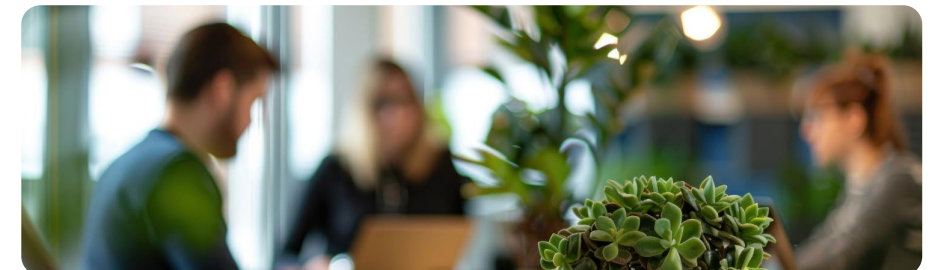
Siekiant užkardyti patekimą į valstybės valdomo turto patalpas bei apsaugoti visuomenę nuo potencialių grėsmių gyvybei ir sveikatai, 2025 m. buvo įgyvendintas Turto banko viešas komunikacijos projektas „Ne žaidimų aikštelė“, skirtas žalingos paauglių veiklos prie nenaudojamų pastatų ir pastatuose prevencijai ir atsakingo požiūrio į nekilnojamojo turto objektus (ypač apleistus) formavimui.

Siekiant tinkamai informuoti Įmonės paslaugų vartotojus ir galutinius vartotojus apie biuro aplinkos poveikį kiekvieno iš jame esančių sveikatai, 2025 m. startavo edukacinis Įmonės komunikacijos projektas „Sveika vasara biure“, jo turinys ir priemonės skirtos informuoti biurų naudotojus apie tai, kaip biurų aplinka veikia darbuotojus, kaip patalpų išplanavimas, poilsio erdvės, temperatūra, augalai ir kiti veiksniai daro įtaką produktyvumui ir sveikatai. Projekto metu buvo pateikiamos įvairių sričių ekspertų rekomendacijos, pastebėjimai. Komunikacija įgyvendinta Įmonės viešosios komunikacijos ir žiniasklaidos kanaluose, siekiant kuo platesnės informacijos sklaidos.

S4-5 | Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu

2025–2028 m. Įmonės veiklos strategijoje pagrindinė strateginė kryptis, susijusi su vartotojų ir galutinių vartotojų poveikiu, rizikų ir galimybių valdymu – patobulinti veiklos procesus ir padidinti veiklos efektyvumą, siekiant optimizuoti išlaidas, išteklių naudojimą ir pagerinti paslaugų teikimą, taip pat ataskaitiniu laikotarpiu Įmonė telkė savo pastangas su vartotojų ir galutinių vartotojų srities valdymu susijusioje srityje, siekdama gerinti vartotojų darbo ir galutinių vartotojų aptarnavimo sąlygas, vykdam AVNT remonto, modernizacijos ir atnaujinimo darbus bei didinant AVNT objektų pritaikytų asmenims su individualiais poreikiais kiek Įmonės valdomame valstybės nekilnojamojo turto portfelyje.

Rengiant Įmonės veiklos strategiją ataskaitiniam laikotarpiui, strateginės kryptys, tikslai, uždaviniai ir rodikliai buvo išskirti remiantis tuo metu Įmonei žinomomis, su vartotojais ir galutiniais vartotojais susijusiomis temomis, pokyčių ar tęstinumo reikalaujančiomis sritimis. Poveikio reikšmingumo vertinimu nebuvo remtasi, nes pirmąjį Dvejopo reikšmingumo vertinimą, Įmonė pirmą kartą atliko ataskaitiniu laikotarpiu.





Rodikliai ir uždaviniai

S4-5 | Tikslai ir uždaviniai

Konkretūs Įmonės tikslai, uždaviniai ir rodikliai, susiję vartotojais ir galutiniais vartotojais, pateikiami žemiau esančioje lentelėje.

Veiklos tikslas/uždavinys	Priemonė (siektinas rodiklis)	2024 m. faktas	2025 m. faktas
Patobulinti veiklos procesus ir padidinti veiklos efektyvumą, siekiant optimizuoti išlaidas, išteklių naudojimą ir pagerinti paslaugų teikimą	Turto banko paslaugų NPS, %	61	46
	AVNT objektų, pritaikytų asmenims su individualiais poreikiais kiekis, vnt.	6	14
Gerinti vartotojų darbo ir galutinių vartotojų aptarnavimo sąlygas, vykdant AVNT remonto, modernizacijos ir atnaujinimo darbus	Suremontuoto ploto kiekis, kv. m	13 483	19 036
	Pagerintų darbo vietų kiekis	683	1 010





[Bendroji informacija](#)

[Aplinkosauga](#)

[Socialinė informacija](#)

[Valdysenos sritis](#)

[Kita informacija](#)



Valdysenos sritis





G1 – Verslo etika

2 ETAS IRO-1 | Reikšmingo su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas

Išsami informacija apie Įmonės Dvejo reikšmingumo vertinimą bei jo metu nustatytus reikšmingus poveikius, rizikas ir galimybes (IROs) pateikta skyriuje „Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su verslo modeliu“.

G1-1 | Verslo etikos politika ir įmonės kultūra

Įmonei svarbus akcininko, klientų, veiklos partnerių ir visuomenės pasitikėjimas, todėl Turto bankas, vykdydamas savo veiklą remiasi sąžiningumo ir skaidrumo principais, teikia prioritetą visuomenės ir valstybės interesams. Įmonės darbuotojai laikosi viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų, įmonės Etikos kodekso ir kitų vidaus bei Lietuvos Respublikoje galiojančių teisės aktų.

Įmonės kultūros pagrindą sudaro visuotinai vadovų ir darbuotojų priimtos organizacijos vertybės ir Etikos kodeksas.

Ataskaitiniu laikotarpiu atnaujintas **Įmonės etikos kodeksas**, užtikrinant aiškų dovanų politikos reglamentavimą, bei interesų valdymą darbuotojams arba jų artimiesiems asmenims norint dalyvauti Įmonės skelbiamuose aukcionuose. Etikos kodeksas nustato vertybinius veiklos principus, profesines darbuotojų ir Turto banko valdybos narių elgesio nuostatas, kuriomis Įmonėje dirbantys asmenys ir kolegialaus organo nariai vadovaujasi atlikdami jiems priskirtas funkcijas.

Įmonėje galioja Turto banko darbuotojų viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi bei kontrolės vykdymo Įmonėje aprašas. Vadovaujantis šiuo dokumentu privačius interesus privalo deklaruoti visi Įmonės darbuotojai. Atliekant Turto banko subjekto darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo bei viešųjų ir privačių interesų derinimo praktikos kontrolę ir stebėseną 2025 metais Veiklos atsparumo skyriuje buvo peržiūrėtos visų Turto banko darbuotojų 251) privačių interesų deklaracijos. 122 darbuotojams pateikta rekomendacija atnaujinti deklaracijoje nurodytus duomenis, nes jie buvo pateikti daugiau nei prieš metus.

2025 m. Įmonės Veiklos atsparumo skyriuje buvo gauti du pranešimai apie galimus darbuotojų pažeidimus. Vienu atveju informacija nepasitvirtino ir buvo užkirstas kelias darbuotojo nepagrįstam apskundimui ikiteisminio tyrimo įstaigoms. Antru atveju buvo nustatyti mažareikšmiai darbuotojų veiklos trūkumai, darbuotojai perspėti tiesioginio vadovo žodžiu, jiems pateiktos rekomendacijos dėl tinkamo darbinės veiklos vykdymo.

Ataskaitiniu laikotarpiu, užtikrinant finansinių ir reputacinių rizikų valdymą buvo patvirtinta ir įgyvendinama Sandorių su susijusiomis šalimis politika. Platesnė informacija apie Įmonės taikomas rizikos valdymo priemones pateikiama [2025 m. vadovybės ataskaitos V skyriuje Tvarumas, skirsnyje Rizikų valdymo politikos įgyvendinimas](#).

Etiškos ir korupcijai atsparios aplinkos valdymo rodikliai pateikiami žemiau esančioje lentelėje.

Rodiklis	2024 m.	2025 m.
Darbuotojų privačių interesų deklaravimas ir deklaracijų atnaujinimas, proc.	100	100
Etikos kodekso pažeidimų skaičius, vnt.	0	0
Naujų Įmonės darbuotojų supažindinimas su antikorupcinės aplinkos kūrimo nuostatomis, proc.	100	100

G1-2 | Santykių su tiekėjais valdymas

Siekiant tinkamai valdyti santykius su Tiekėjais, Įmonėje ataskaitiniu periodu patvirtintas **Įmonės Tiekėjų etikos kodeksas**, iškeliantis veiklos skaidrumo reikalavimus tiekėjams.

Veiklos atsparumo skyriaus darbuotojai aktyviai teikia konsultacijas kitų įmonės padalinių darbuotojams diegiant infrastruktūros valdymo ir stebėjimo priemones, užtikrinant Kibernetinio saugumo įstatymo reikalavimų ir įmonės keliamų saugumo reikalavimų įgyvendinimą. Pateikus rekomendaciją vykdoma šių rekomendacijų įgyvendinimo kontrolė bei efektyvumas.





Turto banke taikomos priemonės, užtikrinančios, kad visi viešieji pirkimai būtų vykdomi skaidriai, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo ir proporcingumo reikalavimų. Įmonė nepripažįsta sukčiavimo, kyšininkavimo ar kitų neleistinių, konkurenciją ribojančių veiksmų. Siekiant efektyvinti Įmonės viešųjų pirkimų veiklą nuo 2023 m. naudojama „EcoCost“ pirkimų valdymo programa, skirta pirkimų valdymui, ypač naudinga, kai pirkimų skaičius didelis. Ši sistema yra viešųjų pirkimų procesų valdymo priemonė, užtikrinti sklandų darbą bei užkertanti kelią galimoms klaidoms – programoje saugoma informacija apie suplanuotus bei jau atliktus pirkimus, todėl metų eigoje suplanuotų papildomų pirkimų būdai parenkami atsižvelgiant į įstatymo nuostatas. Klaidų signalizavimo funkcija leidžia apie jas sužinoti iš karto. Įmonės darbuotojai gali skirti daugiau laiko kitoms užduotims, kadangi programa pati rengia ataskaitas, kurias reikalauja teikti viešųjų pirkimų įstatymas. Viešųjų pirkimų dokumentų rengimo, registravimo, saugojimo funkcijos užtikrina efektyvų didelio kiekio suskaitmenintų ar elektroninių dokumentų valdymą bei jų saugojimą vieningoje sistemoje. Užduočių rengimui ir kontrolei skirtas funkcionalumas leidžia rezultatyviai, nuosekliai ir laiku atlikti užduotis, stebėti jų būseną bei keisti eigą susirgus ar išvykus. Informacija apie Turto banko vykdytus pirkimus teikiama: viešųjų pirkimų tarnybos [švieslentėje](#) ir Įmonės tinklalapyje – viešieji pirkimai.

Įmonėje galioja Viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašas, kuriame numatytos prevencinė kontrolė atliekančio subjekto funkcijos, susijusios su skaidrumo užtikrinimu viešuosiuose pirkimuose. Viešųjų pirkimų tvarkoje numatyta jų kontrolė dėl tarptautinių sankcijų taikymo, tiekėjų tikrinimų ir informaciją apie tiekėjus tiekia Veiklos atsparumo skyrius. Tarptautinių sankcijų įgyvendinimas užtikrinamas vadovaujantis [Tarptautinių sankcijų įgyvendinimo ir kontrolės politika](#). Įgyvendinant jos nuostatas, ataskaitiniu periodu buvo patikrinti 299 fiziniai ir juridiniai asmenys, kurie užmezgė dalykinius santykius su Įmone.

G1-3 | Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas

Korupcijai atspari aplinka Įmonėje kuriama vadovaujantis LR korupcijos prevencijos įstatymu, Korupcijos prevencijos tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos finansų ministro 2007 m. rugsėjo 20 d. įsakymu Nr. 1K-261 (Lietuvos Respublikos finansų ministro 2022 m. gegužės 18 d. įsakymo Nr. 1K-179 redakcija) bei Įmonės Etikos kodekse išdėstytomis nuostatomis.

Įmonės Veiklos atsparumo skyrius užtikrina efektyvų korupcijos prevencijos mechanizmą, tobulina esamas ir diegia naujas korupcijos prevencijos priemones, užtikrina Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybės tarnyboje įstatymo nuostatų laikymąsi, Lietuvos Respublikos Darbo kodekso ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka vykdo teisės pažeidimų tyrimą, pagal kompetenciją dalyvauja ir teikia nuomonę viešųjų pirkimų procedūrose vertinant viešųjų pirkimų principų užtikrinimo kontrolę bei esamų ar potencialių tiekėjų patikrinimą.

Ataskaitiniu periodu buvo atnaujinta įmonės darbuotojų privačių interesų deklaravimo tvarka, užtikrinant informacijos pateikimą laiku, patvirtintas ir įgyvendinamas [Įmonės korupcijos prevencijos veiksmų planas](#), apimantis 2025 – 2027 metus, Įmonės darbuotojams buvo organizuoti mokymai, korupcijos prevencijos tema, nagrinėjant praktines situacijas, susiklostančias įmonių veikloje, didinant darbuotojų supratimą, kokiose situacijose galimos rizikos padaryti pažeidimus, dokumentai susiję su korupcijos prevencijos planavimu yra talpinami Įmonės vidiniame tinklalapyje, Turto banko darbuotojams teikiamos konsultacijos žodžiu ir raštu, užtikrinant rizikingų situacijų prevenciją.

Korupcijos atsparumo indekso tyrimas vykdytas 2025 metų rudenį, tyrimo metu nustatytas bendras atsparumo korupcijai indeksas - 0,5. Gautas rezultatas vertinamas kaip vidutinis atsparumas korupcijai.

G1-6 | Mokėjimo praktika

Standartiniai Įmonės sąskaitų faktūrų apmokėjimo terminai – 30 d. (21 d. d.), ataskaitiniu laikotarpiu neužbaigtų teismo procesų dėl pavėluotų mokėjimų Turto banke nebuvo.

Įmonė savo internetiniame puslapyje viešai skelbia nustatytus Įmonės tikslus ir uždavinius, finansinius ir kitus veiklos rezultatus, darbuotojų skaičių, mėtinį darbo užmokesčio fondą, Įmonės vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinę algą, finansiniais metais įvykdytus, vykdomus ir planuojamus pirkimus. Kartu su mėtinių finansinių ataskaitų rinkiniu ir mėtine veiklos ataskaita teikiama informacija ir apie Įmonėje taikomus atsiskaitymo terminus su tiekėjais ir rangovais.

Rodikliai

Rodiklis		2024	2025
Vidutinis laikas, per kurį įmonė apmoka sąskaitą faktūrą, nuo tos dienos, kai pradedamas skaičiuoti sutartinis arba teisės aktais nustatytas mokėjimo terminas (dienų skaičius)	Vnt.	22	20
Mokėjimų, atliktų laikantis standartinių terminų, procentinė dalis	Proc.	90	94
Šiuo metu neužbaigtų teismo procesų dėl pavėluotų mokėjimų skaičius	Vnt.	0	0



Bendroji informacija

Aplinkosauga

Socialinė informacija

Valdysenos sritis

Kita informacija



Kita informacija





Kita informacija

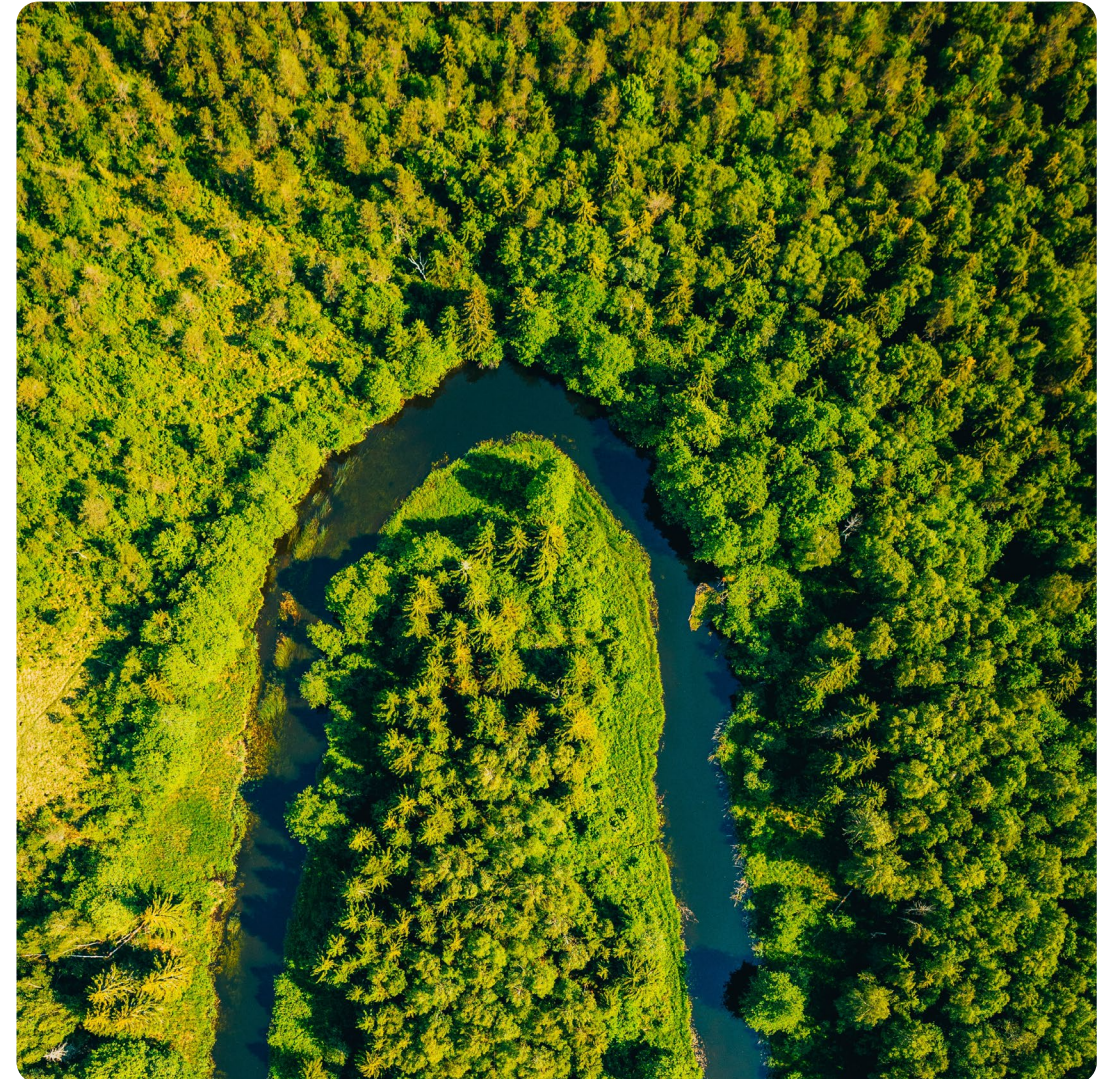
Atskleidimų reikalavimų rodyklė

2 ETAS Bendroji atskleista informacija	psl.
BP-1 Bendras tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas	4
BP-2 Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas	4
GOV-1 Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo	5
GOV-2 Įmonės administraciniam, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai	5
GOV-3 Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas	5
GOV-4 Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo	5
GOV-5 Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė	6
SBM-1 Padėtis rinkoje, strategija, verslo modelis ir vertės grandinė	7
SBM-2 Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	9
SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	7, 11
IRO-1 Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	10
IRO-2 ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitas	11
E1 – Klimato kaita	psl.
2 ETAS GOV-3 Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas	17
E1-1 Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti	17
2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	17
2 ETAS IRO-1 Reikšmingo su klimatu susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	17
E1-2 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika	17
E1-3 Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir išteklių	19
E1-4 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai	21
E1-5 Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys	22
E1-6 Bendri išmesti 1, 2 ir 3 lygių ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis	23

E1-7 ŠESD absorbuojimas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais	24
E1-8 Anglies dioksido įsikainojimas	24
E5 – Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika	psl.
2 ETAS IRO-1-E2 Reikšmingo su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	25
E5-1 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusi politika	25
E5-2 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir išteklių	25
E5-3 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję uždaviniai	25
S1 – Sava darbo jėga	psl.
2 ETAS SBM-2 Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	27
2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	27
S1-1 Su sava darbo jėga susijusi politika	27
S1-2 Savų darbuotojų ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	28
S1-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais savi darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą	28
S1-4 Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio sava darbo jėgai, su sava darbo jėga susijusių reikšmingų rizikų mažinimo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	28
S1-5 Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	29
S1-8 Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas	31



S1-9 Įvairovės rodikliai	31
S1-10 Deramas darbo užmokestis	32
S1-11 Socialinė apsauga	32
S1-12 Neįgalieji	32
S1-13 Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai	32
S1-14 Sveikatos ir saugos rodikliai	33
S1-15 Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai	33
S1-16 Kompensacijos rodikliai (užmokesčio skirtumas ir bendra kompensacija)	33
S1-17 Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms	33
S4 – Vartotojai ir galutiniai naudotojai	psl.
2 ETAS SBM-2-G1 Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	34
2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	34
S4-1 Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusi politika	34
S4-2 Vartotojų ir galutinių naudotojų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	34
S4-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais vartotojai ir (arba) galutiniai naudotojai gali išreikšti susirūpinimą	35
S4-4 Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio vartotojams ir galutiniams naudotojams, su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	35
S4-5 Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	36, 37
G1 – Verslo etika	psl.
2 ETAS GOV-1 Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo	5
2 ETAS IRO-1 Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	39
G1-1 Verslo etikos politika ir įmonės kultūra	39
G1-2 Santykių su tiekėjais valdymas	39
G1-6 Mokėjimo praktika	40





VALSTYBĖS ĮMONĖS

TURTO BANKO TVARUMO ATASKAITA 2025 m.

